



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

Jalan H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kavling No. 4-9 Kuningan - Jakarta Selatan 12950
Telp. 021 - 5201590 (Hunting) - Pes. 3100, 3102, 3104 Fax. 021 - 5201589/5223011



Nomor : PS.03.01/V.2/1633/2021
Lampiran : Satu berkas
Perihal : Penyampaian Laporan Hasil Evaluasi
atas Implementasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah pada
Satuan Kerja Politeknik Kesehatan
Kemenkes Tanjung Pinang tahun 2020

14-Oktober-2021

Yth. Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang
di
Jl. Arief Rahman Hakim No. 1 Tanjung Pinang

Bersama ini kami sampaikan Hasil Evaluasi atas Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang dilakukan oleh Tim Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan terhadap SAKIP Satuan Kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang Tahun Anggaran 2020 (periode 01 Januari s/d 31 Desember 2020).

Rekomendasi terhadap Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP tersebut agar segera ditindaklanjuti paling lambat satu bulan setelah laporan ini diterima.

Demikian Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP ini disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Sekretaris,

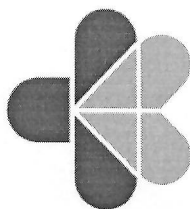
drg. Rarit Gempari, MARS, QIA

NIP. 19620909 198603 2 002

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal Kemenkes RI;
2. Kepala Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes RI;
3. Sekretaris Jenderal Kemenkes RI cq. Kepala Biro Perencanaan dan Anggaran.

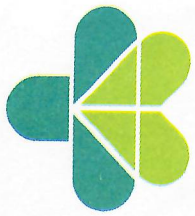
RAHASIA



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA
TAHUN ANGGARAN 2020
PADA SATUAN KERJA
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES TANJUNG PINANG
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NOMOR : PS.03.01/V.2/1633/2021
TANGGAL : 14 OKTOBER 2021



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

Jalan H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kavling No. 4-9 Kuningan - Jakarta Selatan 12950
Telp. 021 - 5201590 (Hunting) - Pes. 3100, 3102, 3104 Fax. 021 - 5201589/5223011



Nomor : PS.03.01/V.2/**1633** /2021

14-Oktober-2021

Lampiran :

Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada
Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang
Tahun 2020

Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI telah melakukan evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) untuk periode 1 Januari s.d. 31 Desember 2020 pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Implementasi SAKIP, dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Dasar Hukum

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- d. Surat Tugas Inspektur Jenderal Kementerian Kesehatan RI Nomor PS.03.01/I.4/1425/2021 tanggal 25 Maret 2021 perihal Kegiatan Evaluasi SAKIP Tahun 2020 di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan dan Direktorat Jenderal Kefarmasian dan Alat Kesehatan Kemenkes RI.

2. Tujuan

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai akuntabilitas kinerja unit organisasi/satuan kerja yang bersangkutan.
- c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas unit organisasi/satuan kerja yang bersangkutan.
- d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Metode

Evaluasi dilakukan melalui metode:

- a. Penelaahan dokumen.
- b. Wawancara.

4. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan, dokumen Perjanjian Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

5. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100. Atas hasil evaluasi pada Satuan Kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang, memperoleh nilai sebesar 90,39% dengan kategori AA (sangat memuaskan).
6. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada Satuan Kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang, dengan rincian sebagai berikut:
 - a. Perencanaan Kinerja = 28,33%
 - b. Pengukuran Kinerja = 24,06%
 - c. Pelaporan Kinerja = 15,00%
 - d. Evaluasi Internal = 5,75%
 - e. Pencapaian Kinerja = 17,25%
7. Dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Unit Organisasi/Satuan Kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang ditemukan permasalahan-permasalahan sebagai berikut:
 - a. Perencanaan Kinerja
Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:
 - 1) Terdapat 4 indikator yang tidak mencantumkan nilai target yang akan dicapai selama 5 tahun.
 - 2) Rencana Aksi atas Kinerja sudah dimonitor tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
 - b. Pengukuran Kinerja
Permasalahan pada komponen Pengukuran Kinerja adalah:
 - 1) Target sudah dimonitor tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya.
 - 2) Pengukuran Kinerja atas Rencana Aksi sudah dilakukan tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya.

- c. Pelaporan Kinerja
Tidak terdapat permasalahan pada komponen Pelaporan Internal.
 - d. Evaluasi Internal
Permasalahan pada komponen Evaluasi Internal adalah:
 - 1) Hasil evaluasi telah dibahas dengan pihak yang dievaluasi, namun belum ada kesepakatan mengenai tindak lanjutnya.
 - 2) Hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak didokumentasikan hasil kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya.
 - 3) Pemantauan Rencana Aksi telah dilakukan tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
 - e. Pencapaian Kinerja
Permasalahan pada komponen Pencapaian Kinerja adalah:
 - 1) Capaian rata-rata tahun 2020 sebesar 106,17%.
 - 2) Capaian rata-rata selama 2 tahun sebesar 107,11%.
 - 3) Belum mendapatkan WKB dari Kemenkes.
8. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan diatas, kami merekomendasikan kepada satuan kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang, beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:
- a. Melakukan perbaikan dokumen RAK Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang dengan memperbaiki nilai target pada 4 indikator.
 - b. Melengkapi monitoring dan evaluasi atas capaian kinerja dengan melakukan analisa kendala dan rencana tindak lanjutnya serta mendokumentasikannya dengan baik.
 - c. Meningkatkan capaian target untuk tahun selanjutnya agar lebih baik dari tahun sebelumnya.
 - d. Satker segera membuat surat usulan secara tertulis kepada Eselon I agar direkomendasi untuk dilakukan penilaian WBK tingkat Kemenkes.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada satuan kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang.

Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di satuan kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Pinang.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.



Inspektur IV,

Edward Harefa, SE, MM, CFrA, QIA, QCRO, QGIA
NIP. 19611203 198101 1 001

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA (ESELON II/SATKER)**

NAMA SATKER : POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES T.J. PINANG

TAHUN : 2020

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	
1	2	3	4	5
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)				
1.	PERENCANAAN STRATEGIS (10%)	28,33%	28,33	
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)	8,63%	8,63	
1	Rencana Strategis (Renstra) telah disusun	2,00%	2,00	
2	Renstra telah memuat tujuan	a	1	
		y	1	
3	Tujuan/hasil program yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan	a	1	
4	Tujuan/hasil program telah disertai dengan target keberhasilannya	a	1	
5	Dokumen Renstra telah memuat sasaran	y	1	
6	Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran	a	1	
7	Dokumen Renstra telah memuat target tahunan	a	1	
8	Renstra telah menyajikan IKU	a	1	
9	Renstra telah dipublikasikan	y	1	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)				
10	Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil	4,38%	4,38	
11	Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik	a	1	
12	Sasaran telah berorientasi hasil	a	1	
13	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1	
		c	0,5	terdapat 4 indikator yang tidak mencantumkan nilai target yang akan dicapai selama 5 tahun
14	Target Kinerja ditetapkan dengan baik	c	0,5	terdapat 4 indikator yang tidak mencantumkan nilai target yang akan dicapai selama 5 tahun
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	a	1	
16	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/Dokumen Renstra atasannya	a	1	
17	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pendirian)	a	1	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)				
18	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana kinerja tahunan	2,25%	2,25	
		c	0,5	terdapat 4 indikator yang tidak mencantumkan nilai target yang akan dicapai selama 5 tahun
19	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	a	1	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	
1	2	3	4	5
20	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala	b	0,75	sudah dilakukan reviu renstra namun masih terdapat 4 indikator yang tidak mencantumkan nilai target yang akan dicapai selama 5 tahun
II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)			
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	19,70%	19,70	
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun	4,00%	4,00	
2	Perjanjian Kinerja telah disusun	y	1	
3	PK telah menyajikan IKU	y	1	
4	PK telah dipublikasikan	a	1	
5	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	y	1	
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)			
6	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>	10,00%	10,00	
7	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1	
8	Target kinerja ditetapkan dengan baik	a	1	
9	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	a	1	
10	Dokumen rencana kinerja tahunan telah selaras dengan dokumen pengajuan anggaran	a	1	
11	Dokumen PK telah selaras dengan Renstra	a	1	
12	Dokumen PK telah menetapkan hal hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	a	1	
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja	a	1	
14	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja	y	1	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6.00%)	5,70%	5,70	
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran	y	1	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	a	1	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	b	0,75	Rencana Aksi atas Kinerja sudah dimonitor tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	a	1	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV	a	1	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)				
I.	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	24,06%	24,06	
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal	5,00%	5,00	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya	y	1	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	a	1	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan	a	1	
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12.5%)			
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik	y	1	
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja	a	1	
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP	a	1	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	
1	2	3	4	5
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya	a	1	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya	a	1	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang	a	1	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	a	1	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)	y	1	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi	y	1	
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7.5%)	6,56%	6,56	
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	a	1	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	a	1	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya	c	0,5	Target sudah dimonitor tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>	a	1	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>	a	1	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	b	0,75	Pengukuran Kinerja atas Rencana Aksi sudah dilakukan tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas target yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
	C. PELAPORAN KINERJA (15%)	15,00%	15,00	
I.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00%	3,00	
1	Laporan Kinerja telah disusun	y	1	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	y	1	
3	Laporan Kinerja telah dipublikasikan	y	1	
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	a	1	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	
1	2	3	4	5
II.	PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7.5%)	7,50%	7,50	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	a	1	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	a	1	
7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	a	1	
8	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	a	1	
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	a	1	
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi	a	1	
11	Informasi Kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan	a	1	
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4.5%)	4,50%	4,50	
12	Informasi Kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja	y	1	
13	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>	a	1	
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>	a	1	
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>	a	1	
D.	EVALUASI INTERNAL (10%)	5,75%	5,75	
I.	PEMENUHAN EVALUASI (2%)	1,75%	1,75	
1	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatananya	y	1	
2	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan	y	1	
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan	a	1	
4	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas dengan pihak yang dievaluasi, namun belum ada kesepakatan mengenai tindak lanjutnya
II.	KUALITAS EVALUASI (5%)	2,50%	2,50	
5	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
6	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
7	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
8	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja	c	0,5	Pemantauan Rencana Aksi telah dilakukan tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
9	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	c	0,5	Pemantauan Rencana Aksi telah dilakukan tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	1,50%	1,50	

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	
1	2	3	4	5
10	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
11	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata	c	0,5	hasil evaluasi telah dibahas tetapi tidak mendokumentasikan kendala atas program yang belum tercapai dan rencana tindak lanjutnya
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)				
I.	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (10%)	17,25%	17,25	
1	Target dapat dicapai	8,00%	8,00	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya	b	1,5	capaian rata-rata 106,17%
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan	c	0,5	capaian rata-rata selama 2 tahun sebesar 107,11%
		a	2	
II.	KINERJA DARI PENILAIAN STAKEHOLDER (10%)	9,25%	9,25	
4	Kinerja Pengelolaan Keuangan	y	1	
5	Kinerja Manajemen Internal	d	0,25	belum mendapatkan WKB dari Kemenkes
6	Penilaian LAKIP tahun sebelumnya	a	1	
7	Kinerja Transparansi	y	1	
8	Kinerja/Penghargaan Lainnya	y	2	
9	Kinerja Perencanaan Penganggaran	y	1	
10	Ketaatan Tindak Lanjut LHA s/d Periode SAKIP	y	1	
11	Temuan KN s/d periode SAKIP	y	1	
12	Tindak lanjut Hasil Evaluasi SAKIP tahun sebelumnya	y	1	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		90,39%	90,39	

Direktur
Politeknik Kesehatan Kemenkes Tj. Pinang

Iwan Iskandar, SKM, MKM
NIP. 19680714 199203 1 003

Koordinator Program & Informasi Badan PPSPDMK

dr Mawari Edy, M.Epid
NIP. 19740601 200212 1 001

Jakarta, 30 Maret 2021

Evaluators
Anggota

Ucu Wahyudin, SE
NIP. 19851221 201402 1 001

Ketua Tim

Supriyatna, SE, MM
NIP. 19690108 199403 1 002

Pengendali Teknis

Eka Widiyanti, SKM, MM, CFA
NIP. 19620403 198202 2 003