





KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Operasional Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan (Poltekkes Kemenkes) Tanjungpinang tahun 2023.

Rencana Operasional (RENOP) ini merupakan bentuk penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Periode 2020 s.d 2024 yang telah disahkan pada tahun 2020. RENOP ini meruapakn gambaran kegiatan rill yang dilaksanakan pada Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang sebagai bentuk upaya penganggulangan permasalahan yang telah diuraikan dalam RENSTRA yang bisa dilihat berdasarkan analisis Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats (SWOT). RENOP Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang juga merupakan bentuk upaya perbaikan pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menyangkut penentuan kualitas serta kuantitas yang mampu dilaksanakan oleh sumber daya di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dalam usaha mencapai target yang telah ditetapkan.

RENOP Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang telah disusun diharapkan dapat memberikan arah pengembangan semua Jurusan atau Program Studi di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinangagar lebih terintegritas dan terarah sehingga dapat meningkatkan komitmen semua sivitas akademika dalam mewujudkan Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

Direktur 2023

BADAN PENGENBANGAN DAN PENGERDAYAN SUMBERDAYA PENGERDAYAN SUMBERDAYA MANUSIA KESEHATAN ISKANDAR, SKM.MKM

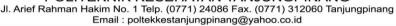
IWan Iskandar, SKM.MKM



KEMENTERIAN KESEHATAN RI

BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN







KEPUTUSAN DIREKTUR POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG

NOMOR: PR.01.01/I/5830/2022

TENTANG

RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2023 DI POLTEKKES KEMENKE TANIUNGPINANG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA DIREKTUR POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG

- **Menimbang**: a. Bahwa program kerja dan anggaran tahunan seluruh kerja Poltekkes unit satuan di dikoordinasi agar Tanjungpinang perlu bersinergi untuk melaksanakan misi dan mencapai visi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tahun 2020-2024:
 - b. Bahwa koordinasi program kerja dan anggaran seluruh unit satuan kerja di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada tahun 2021 dapat dilaksanakan secara baik dengan berpedoman pada Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020;
 - c. Bahwa sebagai tindak lanjut butir pertama dan kedua tersebut di atas, perlu disahkan Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 dengan Surat Keputusan.

Mengingat

- Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang : 1. Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
 - 2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586):
 - 3. Undang-undang Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan:

- 4. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 5. Undang-undang Nomor 03 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 6. Peraturan Pemerintah Nomor 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 8. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 38 tahun 2018 tentang organisasi dan tata kerja Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan di Lingkungan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan;
- 9. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor 36 tahun 2018 tentang Klasifikasi Politeknik Kesehatan di Lingkungan badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan
- 10. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinag tahun 2020-2024

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : Mengesahkan Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes

Tanjungpinang Tahun 2021 sebagaimana dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak

terpisahkan dari surat keputusan ini.

Kedua : Pelaksanaan Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes

Tanjungpinang Tahun 2021 dimonitor dan dievaluasi sepanjang tahun akademik dan dievaluasi secara

keseluruhan pada akhir tahun akademik

Ketiga : Keputusan ini berlaku terhitung mulai Surat Keputusan

ini diterbitkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan ditinjau kembali

sebagaimana mestinya.

Tanjungpinang, 23 Desember 2022

Direktur

Iwan Iskandar, SKM.,MKM NIP. 196807141992031003

BABI

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sejarah berdirinya Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang tidak terlepas dari sejarah berdirinya Politeknik Kesehatan induk yaitu Politeknik Kesehatan Kemenkes Riau yang berkedudukan di Pekanbaru Provinsi Riau.

Pada awalnya institusi pendidikan kesehatan milik Departemen Kesehatan yang ada di Provinsi Riau hanya ada 2 buah jenjang pendidikan menengah yaitu Sekolah Perawat Kesehatan (SPK) yaitu SPK Pekanbaru dan SPK Tanjungpinang, akan tetapi karena tuntutan masyarakat yang tinggi terhadap pelayanan keperawatan dan kebidanan yang berkualitas maka dibuka jenjang pendidikan tinggi kesehatan setingkat Akademi. Maka pada tahun 1997 berdirilah Akademi Keperawatan (AKPER) yang bergabung dengan manajemen SPK di Pekanbaru, yang selanjutnya pada tahun 1998 dipindahkan dan bergabung dengan manajemen SPK Tanjungpinang. Akademi Kebidanan dimulai tahun 1998 dan bergabung dengan manajemen SPK Pekanbaru.

Dengan adanya perubahan status dari jenjang pendidikan menengah ke jenjang pendidikan tinggi, serta diikuti juga dengan perubahan disetiap komponen sistem Pendidikan terutama pilar kependidikan yang berubah kepada penerapan Tri Darma Perguruan Tinggi. Akademi Kesehatan Pemerintah yang hanya memiliki 2 (dua) jurusan tersebut, belum memenuhi standar pembentukan Politeknik Kesehatan (Poltekkes), maka pengembangan Jurusan merupakan rencana yang telah dicanangkan sejak awal berdirinya Poltekkes. Pada tahun 2004 melalui Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor:HK.00.06.1.4.2.02226 tanggal 1 Juli 2004 tentang penataan lokasi

pelaksanaan program studi pada beberapa Jurusan di Politeknik Kesehatan Kemenkes Riau, maka dibuka program studi yang baru yaitu:

- 1. Program Studi Gizi di Pekanbaru.
- 2. Program Studi Keperawatan di Pekanbaru.
- 3. Program Studi Kebidanan di Tanjungpinang.

Seiring dengan semangat otonomi daerah, maka terbentuklah Provinsi Kepulauan Riau yang secara administratif terpisah dengan Provinsi Riau, berdasarkan Undang-undang Nomor 25 tahun 2002 yang merupakan Provinsi ke-32 di Indonesia yang mencakup Kota Tanjungpinang, Kota Batam, Kabupaten Bintan, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, dan Kabupaten Lingga, sehingga dipandang perlu untuk menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan yang akan mencukupi kebutuhan dalam jumlah dan jenis tenaga kesehatan guna menjangkau pelayanan kesehatan di seluruh wilayah Provinsi Kepulauan Riau. Pendidikan tenaga kesehatan yang nantinya diharapkan akan menghasilkan tenaga kesehatan terutama yang berasal dari masyarakat kepulauan sendiri, yang terampil dan unggul dibidang kesehatan dan mempunyai wawasan tentang geografis dan demografis di Provinsi Kepulauan Riau, sehingga lulusan yang dihasilkan bersedia bekerja di daerah Kepulauan Riau. Selain itu, pendidikan tenaga kesehatan yang diselenggarakan juga harus memiliki tenaga pendidik dan kependidikan yang mempunyai komitmen kuat untuk dapat bertahan di institusi pendidikan kesehatan di Provinsi Kepulauan Riau.

Dalam perkembangan selanjutnya, Politeknik Kesehatan Kemenkes Riau yang berpusat di Pekanbaru, menyulitkan koordinasi manajemen keuangan, kepegawaian, akademik bagi program studi yang berada di Tanjungpinang, dengan jarak yang cukup jauh dan sarana dan prasarana yang terbatas, pelaksanaan kegiatan manajemen di Tanjungpinang seringkali terlambat, sehingga sejak tahun 2007, ada rencana pemisahan managemen Politeknik Kesehatan Kemenkes Riau

dengan managemen Tanjungpinang untuk membentuk Poltekkes Tanjungpinang. Dengan adanya rencana tersebut memberikan masukan bagi pembentukan satu jurusan, guna memenuhi standar Politeknik Kesehatan di Tanjungpinang.

Pemilihan jurusan, didasarkan akan kebutuhan SDM dari stake holder di Tanjungpinang. Banyaknya permintaan dari stake holder khususnya sumber daya manusia yang ahli dalam kesehatan lingkungan, memberikan andil bagi pembentukan Jurusan Kesehatan Lingkungan di Tanjungpinang, sehingga sejak tanggal 31 Agustus 2009 sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor: HK.03.05.1/II/4/5019.1/2008 tanggal 11 November 2008 maka Kesehatan Lingkungan Jurusan yang Tanjungpinang. Dengan terbentuknya 3 Jurusan ini maka terpenuhilah persyaratan untuk membentuk Politeknik Kesehatan di Provinsi Kepulauan Riau. Dengan terbitnya Peraturan Menteri Kesehatan 1988/MENKES/PER/IX/2011 Tanggal 27 September 2011, Nomor maka secara resmi berdiri Politeknik Kesehatan di Provinsi Kepulauan Riau dengan nama Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang sebagai Poltekes baru dijajaran Politeknik Kesehatan Kemenkes RI.

B. Tujuan dan Manfaat

Rencana Operasional (Renop) tahun 2023 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Surabaya tahun 2020-2024. Renop merupakan dokumen perencanaan yang memiliki tujuan untuk memberikan Rencana Program Kerja (Proker) di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dalam kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan. Diharapkan dengan adanya Renop dapat bermanfaat sebagai acuan dalam:

a. Penyusunan Program Kerja Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjung.

- b. Penyusunan Program Kerja Unit-Unit di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang. Rencana Operasional Tahunan
- c. Penyusunan Program Kerja Jurusan dan Program Studi di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.
- d. Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang
- e. Penyusunan Laporan Tahunan di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

C. Landasan Hukum

Landasan hukum yang digunakan sebagai dasar dalam penyusunan Renop adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Peraturan Pemerintah RI No. 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- d. Peraturan Menteri Ristek dan Dikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- e. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 36 Tahun 2018 Tentang Klasifikasi Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan
- f. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 38 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan
- g. Rencana Strategi Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang tahun 2020-2024

BAB II

VISI DAN MISI LEMBAGA

A. Visi

"Perguruan tinggi vokasi bidang kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas di tingkat nasional tahun 2024"

B. Misi

Misi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 adalah:

- melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan pengetahuan, dan integritas yang bermutu dan berdaya saing;
- 2. mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan; dan
- 3. mengembangkan kerjasama dibidang tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan baik didalam maupun diluar negeri.

C. Tujuan

Tujuan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 adalah:

- peningkatan penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan yang berintegritas, bermutu, dan berdaya saing;
- 2. peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan berdaya saing;
- 3. peningkatan tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel dan transparan;
- 4. peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu dan berdaya saing dalam tata kelola perguruan tinggi yang baik;
- peningkatan kemitraaan untuk menunjang produktifitas dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi; dan

6. peningkatan strata pendidikan vokasional dari ahli madya ke sarjana terapan.

D. Sasaran

Sasaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 adalah:

- 1. Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas
- 2. Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta publikasinya yang bermutu dan berdaya saing
- 3. Meningkatnya tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel, transparan, efektif, dan efisien
- 4. Meningkatnya pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal secara menyeluruh dan terpadu sesuai dengan standar nasional pendidikan tinggi untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu dan berdaya saing dalam tata kelola perguruan tinggi yang baik
- 5. Meningkatnya pelaksanaan kemitraan untuk menunjang aktifitas secara sinergis yang produktif antara dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
- 6. Meningkatnya strata pendidikan vokasional dari ahli madya ke sarjana terapan sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan dunia kerja, masyarakat, dan Pendidikan

E. Motto

Motto Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah "**Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Kite Punye**"

F. Budaya Organisasi

Budaya organisasi yang dikembangkan di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menggunakan istilah "**TANJAK**", kepanjangan dan memberikan makna sebagai berikut:

- a. Tanggungjawab: suatu keadaan dimana wajib menanggung segala sesuatu, sehingga berkewajiban menanggung, memikul jawab, menanggung segala sesuatunya atau memberikan jawab dan menanggung akibatnya.
- b. SANtun: sabar, sopan, dan suka menolong dalam melayani sehingga sesuatu yang sulit dibuat mudah dan sesuatu yang mudah tidak dibuat sulit
- c. Jujur: membangun organisasi dilandasi budaya jujur dalam perbuatan/kinerja dimulai dari kejujuran para pimpinannya
- d. Amanah: semua pekerjaan yang dilakukan semuanya dapat dipercaya dan diandalkan sehingga cita-cita organisasi dapat terwujud
- e. Komitmen: sepakat dalam suatu perjanjian atau keterikatan, baik kepada diri sendiri maupun kepada orang lain dan organisasi yang tercermin dalam tindakan/ perilaku tertentu yang dilakukan secara sukarela maupun terpaksa dalam pencapaian cita-cita/tujuan yang telah disepakati

BAB III

RENCANA OPERASIONAL

A. Rencana Operasional Tahun 2023

Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target			
	1. Melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas								
	Tujuan 1 Peningkatan p	penyelenggaraan pend	didikan tinggi tenaga l	kesehatan vokasi yang berr	nutu, berdaya saing, dan berintegritas				
		Sasaran 1 Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang	Meningkatkan kualitas pembelajaran	Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas	Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) ≥ 3,25 dengan masa studi 6 semester	95%			
		bermutu, berdaya saing, dan berintegritas	Menyelenggarakan kegiatan proses	Penyelenggaraan proses pembelajaran	Masa studi 6semester	100%			
			berintegritas pembelajaran sesuai dengan SN-		Kehadiran dosen 100% (14 kali)	100%			
			DIKTI		Tercapainya materi dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	100%			
					Tersedia kurikulum pendidikan tinggi di tiap prodi yang mengacu pada CPL sesuai KKNI	100%			
					Tersedianya Kebiajakan pengembangan Kurikulum	100%			

			Tersedianya pedoman pengembangan kurikulum	100%
			Tersedianya mekanisme penetapan kurikulum	100%
			Terlaksananya peninjauan kurikulum	100%
			Tersedianya dokumen kurikulum	100%
			Tersedianya kalender akademik	100%
			Tersedianya mata kuliah unggulan	100%
			Tersedianya dokumen penilaian pembelajaran	100%
			Tersedianya dokumen legal standart pendidikan	100%
	Mengembangkan media dan metode pembelajaran	Menyelenggarakan workshop, pelatihan, seminar pengembangan media dan metode pembelajaran	Terselenggaranya kegiatan workshop, pelatihan, dan seminar pengembangan media dan metode pembelajaran (per tahun)	1 kali
		Menerapkan E- Learning	Terselenggaranya proses pembelajaran menggunakan metode E-Learning	40%
		Mengintegrasikan bahan ajar dengan hasil penelitian dan pengabmas	Ketersediaan bahan ajar yang terintegrasi dengan penelitian dan PKM	40%
	Meningkatkan kualitas dan kualifikasi tenaga	Peningkatan kualitas dan kualifikasi dosen melalui studi lanjut	Dosen tetap yang berpendidikan S2	100%
			Dosen tetap yang berpendidikan S3	<mark>2,5%</mark>

pendidik dan kependidikan	Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen melalui studi lanjut Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan melalui studi lanjut	Tenaga kependidikan yang berpendidikan S1	10%
	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam workshop/penelitian yang menunjang kompetensi	Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi	60%
	Peningkatan dalam sertifikasi dosen professional (Serdos)	Peningkatan persentase dosen tetap yang mendapatkan sertifikat Dosen profesional	<mark>6 Orang</mark>
	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala/Guru Besar	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala/Guru Besar	1 Orang
	Peningkatan kemampuan dosen dalam berbahasa inggris	Persentas dosen dengan nilai Toefl di Level Intermediet (Toefl ITP 475)	50%
	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris	Penambaahan penguasaan Bahasa asing selain Bahasa inggris	1 Bahasa
	Penyelenggaraan proses rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan	Peningkatan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan	40%

		Penetapan dosen sesuai kualifikasi	dosen tetap memiliki kualifikasi sesuai kriteria minimal dosen	100%
Melengkap dan Prasar		Peningkatan kualitas laboratorium klinik	Meningkatnya jumlah dan jenis peralatan dan laboratorium klinik	100%
		Peningkatan kualitas dan kenyamanan mahasiswa dalam proses pembelajaran	Ruang kuliah dan Laboratorium dengan peralatan lengkap dan ber AC	100%
		Pengadaan sarana dan prasarana olah raga	Sarana Olah raga bagi civitas akademika	1
		Pengadaan fasilitas umum	Tersedianya Hot Spot Area	1
		Laboratorium memfasilitasi kegaiatan tri dharma perguruan tinggi	Tersedinya laboratorium yang memadai untuk kegiatan tri dharma perguruan tinggi	100%
		Peningkatan sarana penunjang alat praktik di lahan praktik	Tersedinya sarana penunjang di lahan praktik	tersedia
		Peningkatan fasilitas perpustakaan yang memadai	Tersedianya perpustakaan yang memadai	tersedia
		Peningkatan kualitas gedung dan kelas	Tersedianya gedung dan kelas sesuai dengan persyaratan K3	tersedia
Mengemba sistem mor dan evalua	nitoring	Evaluasi dan monitoring Proses Pembelajaran	Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kegiatan Proses Pembelajaran (per semester)	2 kali

	kinerja tenaga pendidik dan kependidikan	Evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan	Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (per semester)	2 kali
	Menerapkan Sistem	Menyusun dokumen penerapan SPMI	Tersusunnya standar	8
	Penjaminan Mutu		Tersusunnya dokumen Manual Prosedur (MP)	8
			Tersusunnya dokumen SOP dan Instruksi kerja	8
			Terselenggaranya audit internal setahun dua kali	2
		Menyelenggarakan rapat tinjauan manajemen	terselenggaranya rapat tinjauan manajemen	2
		Menyelenggarakan Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu	Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu	2
		Melaksanakan Penjaminan Mutu Eksternal	Terlaksananya Penjaminan Mutu Eksternal (setiap program studi)	1
	Meningkatkan fasilitas dan pelayanan sumber pustaka dan informasi melalui	Meningkatkan kelengkapan, kualitas dan kuantitas sumber pustaka	Pustaka sebagai Buku Sumber (koleksi buku bahan ajar)	100 Judul
	perpustakaan		Berlangganan jurnal ilmiah	1 judul
		Meningkatkan akses pustaka secara Online	Perpustakaan Online	70%

Meningkatkan serapan lulusan di lapangan kerja sesuai bidang kompetensi 6 bulan setelah lulus	Membentuk Carier Deelopment Center melalui ikatan alumni	lulusan terserap di lapangan kerja sesuai dengan bidang kompetensi maksimal 6 bulan setelah lulus	<mark>40%</mark>
	Persentase Respond Rate Treacer Study	Persentase Respond Rate Treacer Study	<mark>42%</mark>
	Persentase lulusan yang bekerja di instansi pemerintah	Persentase lulusan yang bekerja di instansi pemerintah	10%
	Jumlah Lulusan yang bekerja di Luar Negeri	Jumlah lulusan yang bekerja di luar negeri	2 orang
Meningkatkan suasana akademik yang kondusif	Menyediakan dokumen formal kebijakan suasana kademik	Tersedianya dokumen formal suasana akademik	100%
	Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam kegiatan akademik dan non akademik	Terlaksananya kegiatan akademik dan non akademik yang melibatkan civitas akademika	100%
Meningkatkan prestasi dosen dalam lingkup nasional dan internasional	Mengikuti kegiatan kompetisi nasioanal dan internasional	Prestasi dosen	3 Penghargaan
Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa	Peningkatan animo mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	<mark>"1:20</mark>

Sasaran 2 Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi	Meningkatkan jumlah lulusan yang lulus ukom	Melaksanakan pembelajaran yang berkualitas	Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi	100%
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Meningkatkan kualitas soal	Workshop penyusunan dan analisis soal	Terlaksananya workshop penyusunan dan analisis soal	1 kali
		Dikembangkannya Bank Soal	Terdapat bank soal di masing- masing prodi	100%
	Melakukan pembinaan untuk persiapan ujian kompetensi	Try Out Ujian Kompetensi	Terlaksananya try out internal ujian kompetensi	100%
	Kompetensi	Bimbingan persiapan ujian kompetensi	Terlaksananya bimbingan ujian kompetensi di masing-masing prodi	100%
Sasaran 3 Dikembangkannya program studi baru	Mengembangkan program studi baru	Penambahan program studi baru	Program studi baru	1
bai u		Workshop persiapan dan penguatan program studi baru	Terlaksananya Workshop persiapan dan penguatan program studi baru	1
		Menyusun Road Map Poltekkes dan pengembangan program studi	Tersusunnya road map Poltekkes pengembangan program studi	1 Roadmap
Sasaran 4 Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi di lingkup nasional	Meningkatkan prestasi mahasiswa di lingkup Lokal, Regional, Nasional dan Internasional	Peningkatan kualitas pembelajaran dan kegiatan non akademik	Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi mahasiswa di lingkup Lokal, Regional, Nasional dan Internasional	<mark>15</mark> Penghargaan

	Pembinaan minat dan bakat	Mengembangkan Unit Kegiatan Mahasiswa	Bertambahnya Unit Kegiatan Mahasiswa	80%
		Pelatihan soft skill mahasiswa	Terlaksananya pelatihan soft skill mahasiswa	1x
		Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa	Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa	1x
		Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan tingkat nasional	Terfasilitasinya mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan di tingkat nasional	80%
		Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik tinggi atau kurang mampu dari segi perekonomian yang memperoleh beasiswa dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan tinggi dan badan lainnya	Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik tinggi atau kurang mampu dari segi perekonomian yang memperoleh beasiswa dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan tinggi dan badan lainnya	<mark>20%</mark>
Sasaran 5	Menyediakan dana	Memiliki sistem	Memiliki sistem pencatatan biaya	100%
disediakannya biaya investasi dan operasional	untuk investasi	pembiayaan yang kredibel dan	terlaksananya analisis biaya operasional pendidikan tinggi	100%
perguruan tinggi		transparan	terlaksananya evaluasi ketercapaian standart satuan biaya pendidikan tinggi	100%
		Memiliki Renstra Bisnis	Tersedianya renstra bisnis	100%

			Penggunaan dana investasi sesuai ketentuan	Penggunaan dana untuk investasi 5 sd 10%	100%
		Menyediakan dana untuk operasional	Menentukan DOP	DOP lebih besar sama dengan 15 juta per mahasiswa per tahun	100%
		perguruan tinggi	Menentukan PDmhs	PDmhs kurang dari sama dengan 33%	100%
Tujuan 2 Peningkatan kua	alitas penelitian dar	ı pengabdian kepada ı	masyarakat yang bermutu,	berdaya saing, dan berintegritas	
N	Sasaran 6 Memacu pelaksanaan dan	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal lokal	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal	2 Artikel
	Publikasi penelitian	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal Nasional	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal	12 Artikel
		Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan pertahunnya	Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan pertahunnya	Jumlah penelitian yang dilakukan pertahunnya	<mark>20 Judul</mark>
		Meningkatkan kualitas dan	Meningkatkan jumlah pendanaan penelitian	Bertambahnya jumlah pendanaan penelitian	100%
		kuantitas penelitian	Meningkatkan prosentase dosen yang melakukan penelitian sesuai panduan penelitian	Prosentase jumlah dosen yang melakukan penelitian	90%
		Meningkatkan prosentase proposal penelitian yang direview oleh reviewer	Prosentase proposal penelitian yang telah direview	90%	

	Meningkatkan prosentase penelitian yang sesuai road map penelitian	Prosentase penelitian yang sesuai dengan road map penelitian	90%
	Jumlah Penelitian yang dapat dimanafaatkan dalam ketahanan Kesehatan (MoU dengan Industri)	Jumlah Penelitian yang dapat dimanafaatkan dalam ketahanan Kesehatan (MoU dengan Industri)	1 Penelitian/MoU
	Jumlah Penelitian yang diimplimentasikan dalam mendukung Program Prioritas kesehatan	Jumlah Penelitian yang diimplimentasikan dalam mendukung Program Prioritas kesehatan	6 Penelitian
Meningkatkan kemampuan dosen dalam penelitian	Menyelenggarakan workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terselenggaranya workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	1
Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional dan jurnal bereputasi internasional	Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	1
	Meningkatkan publikasi internasional	Jumlah publikasi internasional	10

	Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	Terserapnya anggaran bantuan publikasi	80%
	Membentuk jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	100%
Melakukan monev penelitian	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1
	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1
Meningkatkan sarpras pendukung penelitian	Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan yang menunjang proses penelitian	Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan penelitian	80%

	Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian	Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian dan pengabmas	100%
	Meningkatkan aksesibilitas sarana dan prasarana untuk kegiatan penelitian	Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan	100%
	Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana penelitian	Standarisasi K3 pada sarana prasarana penelitian	tersedia
Meningkatkan jumlah kepimilikan HaKI dan paten hasil penelitian	Melakukan MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten	Terlaksananya MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten	100%
	<mark>Meningkatkan</mark> kepemilikan	Jumlah HKI	10
	Meningkatkan kepemilikan paten	Jumlah Paten	<mark>1</mark>
	Melakukan penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten	Terlaksananya penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten	100%
	Memberikan bantuan biaya untuk pengurusan HKI	Biaya HKI	100%
Meningkatkan publikasi dalam proceeding	Memfasilitasi publikasi dalamproceding	Jumlah publikasi dalam proceeding	5

	Sasaran 7 Memacu hasil penelitian yang dapat dimanfaatkan	Meningkatkan jumlah buku ajar yang merupakan hasil penelitian	Pelatihan penyusunan buku ajar	Jumlah buku ajar	5
	Sasaran 8 Memacu dosen untuk menajdi reviewer dan mitra bestari	Meningkatkan motivasi dosen untuk menjadi reviewer dan	Memfasilitasi dosen menjadi reviewer dan mitra bestari	jumlah dosen yang menjadi reviewer atau mitra bestari	4
		mitra bestari	Membentuk tim reviewer Poltekkes	terbentuknya Tim reviewer	ada
	Sasaran 9 Penelitian sesuai dengan Renstra Poltekkes	Meningkatkan kesesuaian penelitian dengan Renstra Poltekkes	Membuat RIP Penelitian	RIP Penelitian	tersedia
	Totelikes	Relistra Polterres	Membuat Road Map Penelitian Poltekkes	Road Map penelitian	"90%
			Membuat Road Map penelitian Dosen	Road Map penelitian dosen	"90%
	Sasaran 10 Penelitian sesuai dengan panduan penelitian	Menyusun buku panduan penelitian	Menyusun dan mensosialisasikan panduan penelitian	Jumlah penelitian yang sesuai buku panduan	"90%
	Sasaran 11 Penelitian melibatkan mahasiswa	Mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian	Membentuk tim penelitian mahasiswa	Prosentase keterlibatan mahasiswa	90%
	Sasaran 12 Mengelola pengabdian masyarakat	Meningkatkan jumlah pengabmas yang dilaksanakan berdasarkan penelitian	Memberikan dana bagi dosen untuk melaksanakan pengabmas	Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dilaksanakan berdasarkan penelitian	100%

berdasarka penelitian	n	berdasarkan hasil penelitian.		
	Meningkatkan jumlah penelitian dosen sesuai dengan panduan	Menyusun panduan pengabdian masyarakat	Jumlah pengabmas yang sesuai buku panduan	100%
	uengan panduan		Jumlah dosen yang melakukan pengabmas sesuai dengan buku panduan	100%
	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian	Meningkatkan jumlah pendanaan pengabmas	Bertambahnya jumlah pendanaan pengabmas	100%
	masyarakat	Menyelaraskan penelitian dengan pengabdian masayarakat	Pengabdian masyarakat berbasis penelitian	100%
		Menyusun Road Map pengabdian masyarakat	Tersusunnya Road Map penelitian dan pengabdian masyarakat	1
		Melakukan review proposal pengabmas	Prosentase jumlah prosentase proposal yang dilakukan review	100%
	Meningkatkan kemampuan dosen dalam pengabdian masyarakat	Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknik pengabdian masyarakat	Terselenggaranya workshop dan bimbingan teknis pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	1

Melaksanakan Monev pengabdian masyarakat	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdin masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1
	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1
Meningkatkan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat	Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pengabdian masyarakat proses	Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan pengabmas dan peralatan yang mendukung pengabdian masyarakat	80%
	Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyarakat	Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyrakat	100%
	Meningkatkan aksesibilitas sarana prasarana pengabdian pada masyarakat	Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan	100%
	Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana pengabmas	Standarisasi K3 pada sarana prasarana pengabmas	tersedia

	Meningkatkan jumlah pengabmas yang menyelesaikan masalah masyarakat	Melakukan pengabmas sesuai permasalahan masyarakat	Jumlah pengabmas berbasis permasalahan masyarakat	90%
	Meningkatkan jumlah TTG dalam pengabdian masyarakat	Menerapkan TTG untuk diterapkan dalam pengabdian masyarakat	Jumlah TTG dalam pengabmas	8
Sasaran 13 Memacu pengabdian masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal nasional			Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dipublikasikan di jurnal nasional	80%
	Meningkatkan publikasi pengabmas di jurnal nasional	Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi pengabmas	Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	1
		Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi	Terserapnya anggaran bantuan publikasi	80%
		Membentuk jurnal pengabmas Poltekkes	Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	100%

			Kemenkes Tanjungpinang					
F	Sasaran 14 Pengabmas sesuai dengan Renstra Poltekkes	Pengabmas sesuai kesesuaian dengan Renstra Pengabmas	Menyusun RIP Pengabmas	Terbentuknya RIP Pengabmas	ada			
		dengan Renstra Poltekkes	Menyusun Road map Pengabmas	Terbentuknya Road Map Pengabmas	ada			
k n	Sasaran 15 Keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas	Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan pengabmas	Membuat tim pengabmas mahasiswa	Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas	90%			
N p	Meningkatkan jumlah HKI/ Paten pengabdian pengabdian masyarakat yang masyarakat	Meningkatkan kepemilikan paten	Jumlah Paten pengabmas	1				
n l	memiliki HaKI atau paten	iliasyalakat	masyaranat		,	Meningkatkan kepemilikan HKI	Jumlah HKI pengabmas	10
	atuu puton		Memberikan bantuan dana untuk paten dan HKI	Biaya Paten dan HKI	100%			
N t	Sasaran 17 Memacu terbentuknya PUI PK Kemilau	Terbentuknya desa binaan UI	Membina kerjasama/ MoU dengan desa binaan	Terselenggaranya MoU dengan desa binaan	<mark>Tiga</mark>			
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i		Membina kerjasama dengan UMKM di desa binaan	Terlaksananya bimbingan teknis dengan UMKM	Empat			
			Pengabdian masyarakat berbasis desa binaan	Terlaksananya pengabdian masyarakat berbasis desa binaan	7			

Memiliki roadmap Center of Excellence (COE)	Menyusun roadmap <i>Center of Excellence</i> (COE)	Terbentuknya roadmap	tersedia
	Workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE	Terlaksananya workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE	

Tujuan 3 Peningkata	ın tata kelola perguruan	ı tinggi yang kredib	el, akuntabel, dan transparan		
	Sasaran 1 Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan	Penyehatan organisasi	Character Building untuk tenaga dosen dan tenaga kependidikan melalui kegiatan pelatihan atau outbond	Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan caracter building (per kegiatan)	1
	yang kredibel, akuntabel dan transparan		Peningkatan motivasi kerja melalui kegiatan pengajian dan keagamaan	Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan keagamaan dan atau pengajian rutin (per tri wulan)	1
			Peningkatan dan pengembangan sistim informasi layanan organisasi	Semua kegiatan layanan berbasis internet online	100%
			Evaluasi kinerja setiap unit penunjang, ketua urusan, ketua Jurusan	Terlaksananya rapat pimpinan lengkap setiap bulan untuk laporan kinerja kepada Direktur	1

	dan ketua program studi		
	Peningkatan sistim informasi PDPT	Pelaksanaan update PDPT setiap tahun	1
	Evaluasi diri program studi	Adanya dokumen evaluasi diri Program Studi dan evaluasi diri Institusi (Per Tahun)	1
	Penyusunan rencana operasional tahunan Jurusan dan Program Studi	Adanya dokumen RENOP Jurusan dan Prodi	1
Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan	Meningkatkan fungsi humas sebagai public relation Direktorat	Fungsi humas sebagai PR untuk meningkatkan promosi Poltekkes	1
	Analisis Beban Kerja Pegawai untuk mendukung beezeting, rekruitment, rotasi, retensi, peta jabatan dan Tupoksi Pegawai	Tersedianya dokumen ABK, beezeting dan dokumen peta jabatan	1
	Peningkatan peran tenaga administrasi kepegawaian untuk pelayanan prima layanan kepegawaian (kenaikan pangkat dan seterusnya) berbasis data elektronik dan online	Semua proses layanan kepegawaian berbasis data elektronik dan online	100%

Pengembangan sistim penjenjangan untuk jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan Adanya SOP tentang penjenjangan jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan
Peningkatan proses Tersedianya SOP pengelolaan BMN 1 layanan pengelolaan barang milik negara (BMN) melalui SIMAK
Peningkatan sistim Tersedianya SOP layanan 100% layanan kearsipan kearsipan berbasis elektronik
Peningkatan dan pengembangan sistim layanan persuratan berbasis elektronik
Peningkatan layanan keuangan 1 keuangan; permintaan uang muka, verifikasi SPJ, dan pencairan dana
Peningkatan sistim Tersedianya dokumen laporan 1 pelaporan keuangan keuangan sesuai standar berbasis SAI dan SAP
Perencanaan anggaran berbasis kinerja sesuai dengan peraturan dan skedul yang telah ditetapkan Pemerintah Tersedianya dokumen skedul 1 perencanaan anggaran mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian anggaran
Peningkatan layanan rumah tangga kantor untuk kebutuhan sehari-hari perkantoran Tersedianya SOP layanan rumah tangga perkantoran 100% tangga perkantoran

			Penyediaan laporan keuangan	Tersedianya laporan keuangan	100%
			Penyediaan laporan kinerja Poltekkes	Tersedianya laporan kinerja poltekkes	100%
Tujuan 4 Peningkatan berintegritas	pelaksanaan sistem po	enjaminan mutu inter	nal untuk menghasilkan te	naga kesehatan yang bermutu, berdaya	saing, dan
	Sasaran 2 Peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan	Penjaminan mutu internal	Peningkatan indikator audit mutu internal	Terlaksananya audit mutu internal non akademik	1
	tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan	yang bermutu, berdaya saing, dan	Penyusunan, pengendalian dan revisi dokumen SPMI	Terlaksananya revisi dokumen mutu dan SPMI	2x
	berintegritas		Pelatihan auditor mutu internal	Terlaksanya pelatihan audit mutu internal	1
			Survey kepuasan pelanggan	Terlaksananya survey kepuasan	1
			Peningkatan status akreditasi institusi dan Prodi	Peningkatan akreditasi institusi dan prodi menjadi unggul	1
			Pelaksanaan pengendalian internal oleh SKI	Terlaksananya pengendalian internal oleh SKI	1
			Pelatihan pengendali internal	Terlaksananya pengendalian internal	1

		Indeks Kepuasan Masyarakat Berdasarkan Permenpan RB No. 16 Tahun 2024	Indeks Kepuasan Masyarakat Berdasarkan Permenpan RB No. 16 Tahun 2024	Skor 3
	Penjaminan mutu eksternal	Mencapai status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan	Tercapainya status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan	100%
		Mencapai status WBK/WBBM dari kementrian lain	Tercapainya status WBK/WBBM dari kementrian lain	100%
		Mencapai status akreditasi institusi/program studi Unggul	Tercapainya status akreditasi institusi dan program studi Unggul	1
		Menjadi Poltekkes dengan Pengelolaan Keuangan dari PNBP menjadi BLU	Menjadi Poltekkes dengan Pengelolaan Keuangan dari PNBP menjadi BLU	1
	Peningkatan disiplin,	Peningkatan disiplin kerja pegawai	Adanya dokumen SKP tiap pegawai	100%
	kesejahteraan, dan kenyamanan kerja	Peningkatan kesejahteraan pegawai	Pembayaran tunjangan kinerja (tukin) dan tunjangan dosen tersertifikasi (Serdos) rutin tiap bulan	100%
		Peningkatan kehadiran pegawai melalui mesin finger print	Adanya dokumen rekapitulasi kehadiran datang dan pulang pegawai	100%
		Pemeriksaan kesehatan pegawai	Adanya dokumen kesehatan pegawai secara berkala	100%

				Peningkatan keamanan dan kenyamaan kantor	Adanya penurunan laporan kehilangan barang	100%
				Peningkatan keindahan, ketertiban, dan suasana kerja pegawai	Kampus bersih dan hijau	100%
			Pendapatan dan Realisasi Anggaran	Meningkatnya jumlah Pendapatan PNBP Pertahun Anggaran	Jumlah Pendapatan PNBP Pertahun Anggaran	Rp. 4.888.632.000
				Meningkatnya Realisasi Anggaran	Persentase realisasi anggaran pertahunnya	<mark>95%</mark>
				Besaran perbandingan biaya operasional dibandingkan jumlah pendapatan PNBP Pertahunnya	Persentase perbandingan pendapatan PNBP terhadap Biayan Operasional Per Tahunnya	<mark>8,59%</mark>
3. Mengemb	angkan tata ke	lola perguruan ting	gi bidang kesehatan	yang kredibel, akuntabe	l, dan transparan	
3. Mengemb	Tujuan 5				l, dan transparan didalam maupun diluar negeri	
3. Mengemb	Tujuan 5	Sasaran 1 Menjalin kerjasama dibidang	perguruan tinggi bida Menjalin kerjasama di bidang pendidikan, baik		•	1x
3. Mengemb	Tujuan 5	kerjasama tri dharma Sasaran 1 Menjalin kerjasama	perguruan tinggi bida Menjalin kerjasama di bidang	ng kesehatan vokasi baik o Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar	didalam maupun diluar negeri Pemetaan kerja sama baik di dalam	1x 1x
3. Mengemb	Tujuan 5	kerjasama tri dharma Sasaran 1 Menjalin kerjasama dibidang pendidikan di dalam maupun di	perguruan tinggi bida Menjalin kerjasama di bidang pendidikan, baik di dalam maupun	mg kesehatan vokasi baik o Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri Membuat perencanaan kerja sama di dalam	didalam maupun diluar negeri Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri perencanaan kerja sama di dalam	

		Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x
		Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x
Men kerja dibid	aran 2 Jijalin Jija	Melakukan pemetaan Kerja sama baik di an, dalam maupun di luar negeri	Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	1x
dala	m maupun di negeri negeri	Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	1x
		Menyusun dan menjalin MoU	Tersusunnya dan terjalinnya MoU	2
		Melaksanakan MoA	Terlaksananya MoA	100%
		Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x
		Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x
Men kerja dibid	maran 3 Menjalin kerjasama di bidang dang pengabdian gabdian masyarakat, bai	Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri k	Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	1x
masy dala	yarakat di di dalam maupu am maupun di di luar negeri e negeri		perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	1x

Menyusun (MoU	an menjalin Tersusunnya dan terjalinnya MoU 2
Melaksanak	an MoA Terlaksananya MoA 100%
Monitoring evaluasi Mu	
Menyusun pelaksanaa monitoring evaluasi Mo	serta serta monitoring dan evaluasi MoU dan dan MoA

B. Rencana Kegiatan dan Indikatif Anggaran

Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	Anggaran
1. Melaksanak berintegritas	an tri dharma p	erguruan tinggi bidan	g kesehatan untuk per	ngembangan ilmu pengetah	uan dan teknologi yang bermutu, berda	ya saing, dan	
	Tujuan 1 Peningkatan pe	nyelenggaraan pendidil	kan tinggi tenaga keseha	ıtan vokasi yang bermutu, ber	daya saing, dan berintegritas		
		Sasaran 1 Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang bermutu, berdaya	Meningkatkan kualitas pembelajaran	Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas	Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) ≥ 3,25 dengan masa studi 6 semester	95%	Rp. 3.270.802.000, -
		saing, dan berintegritas	Menyelenggarakan kegiatan proses pembelajaran sesuai	Penyelenggaraan proses pembelajaran	Masa studi 6semester Kehadiran dosen 100% (14 kali)	100%	
			dengan SN-DIKTI				
					Tercapainya materi dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	100%	
					Tersedia kurikulum pendidikan tinggi di tiap prodi yang mengacu pada CPL sesuai KKNI	100%	
					Tersedianya Kebiajakan pengembangan Kurikulum	100%	
					Tersedianya pedoman pengembangan kurikulum	100%	

		Tersedianya mekanisme penetapan kurikulum	100%	
		Terlaksananya peninjauan kurikulum	100%	
		Tersedianya dokumen kurikulum	100%	
		Tersedianya kalender akademik	100%	
		Tersedianya mata kuliah unggulan	100%	
		Tersedianya dokumen penilaian pembelajaran	100%	
		Tersedianya dokumen legal standart pendidikan	100%	
Mengembangkan media dan metode pembelajaran	Menyelenggarakan workshop, pelatihan, seminar pengembangan media dan metode pembelajaran	Terselenggaranya kegiatan workshop, pelatihan, dan seminar pengembangan media dan metode pembelajaran (per tahun)	1 kali	
	Menerapkan E-Learning	Terselenggaranya proses pembelajaran menggunakan metode E-Learning	40%	
	Mengintegrasikan bahan ajar dengan hasil penelitian dan pengabmas	Ketersediaan bahan ajar yang terintegrasi dengan penelitian dan PKM	40%	
Meningkatkan kualitas dan kualifikasi tenaga	Peningkatan kualitas dan kualifikasi dosen melalui studi lanjut	Dosen tetap yang berpendidikan S2	100%	Rp. 614.655.000, -
pendidik dan kependidikan	Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen melalui studi lanjut	Dosen tetap yang berpendidikan S3	<mark>2,5%</mark>	
	Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan melalui studi lanjut	Tenaga kependidikan yang berpendidikan S1	10%	

	Peningkatan keikutsertaan dosen dalam workshop/penelitian yang menunjang kompetensi	Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi	60%	
	Peningkatan dalam sertifikasi dosen professional (Serdos)	Peningkatan persentase dosen tetap yang mendapatkan sertifikat Dosen profesional	6 Orang	
	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala/Guru Besar	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala/Guru Besar	1 Orang	
	Peningkatan kemampuan dosen dalam berbahasa inggris	Persentas dosen dengan nilai Toefl di Level Intermediet (Toefl ITP 475)	<mark>50%</mark>	
	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris	Penambaahan penguasaan Bahasa asing selain Bahasa inggris	1 Bahasa	
	Penyelenggaraan proses rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan	Peningkatan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan	40%	
	Penetapan dosen sesuai kualifikasi	dosen tetap memiliki kualifikasi sesuai kriteria minimal dosen	100%	
Melengkapi Sarana dan Prasarana	Peningkatan kualitas laboratorium klinik	Meningkatnya jumlah dan jenis peralatan dan laboratorium klinik	100%	Rp. 32.508.337.000,
	Peningkatan kualitas dan kenyamanan mahasiswa dalam proses pembelajaran	Ruang kuliah dan Laboratorium dengan peralatan lengkap dan ber AC	100%	
	Pengadaan sarana dan prasarana olah raga	Sarana Olah raga bagi civitas akademika	1	

	Pengadaan fasilitas umum	Tersedianya Hot Spot Area	1	
	Laboratorium memfasilitasi kegaiatan tri dharma perguruan tinggi	Tersedinya laboratorium yang memadai untuk kegiatan tri dharma perguruan tinggi	100%	
	Peningkatan sarana penunjang alat praktik di lahan praktik	Tersedinya sarana penunjang di lahan praktik	tersedia	
	Peningkatan fasilitas perpustakaan yang memadai	Tersedianya perpustakaan yang memadai	tersedia	
	Peningkatan kualitas gedung dan kelas	Tersedianya gedung dan kelas sesuai dengan persyaratan K3	tersedia	
Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi kinerja tenaga pendidik dan	Evaluasi dan monitoring Proses Pembelajaran	Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kegiatan Proses Pembelajaran (per semester)	2 kali	
kependidikan	Evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan	Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (per semester)	2 kali	
Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu	Menyusun dokumen penerapan SPMI	Tersusunnya standar	8	Rp. 16.560.000, -
		Tersusunnya dokumen Manual Prosedur (MP)	8	
		Tersusunnya dokumen SOP dan Instruksi kerja	8	
		Terselenggaranya audit internal setahun dua kali	2	
	Menyelenggarakan rapat tinjauan manajemen	terselenggaranya rapat tinjauan manajemen	2	

	Menyelenggarakan Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu	Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu	2	
	Melaksanakan Penjaminan Mutu Eksternal	Terlaksananya Penjaminan Mutu Eksternal (setiap program studi)	1	
Meningkatkan fasilitas dan pelayanan sumber pustaka dan informasi melalui	Meningkatkan kelengkapan, kualitas dan kuantitas sumber pustaka	Pustaka sebagai Buku Sumber (koleksi buku bahan ajar)	100 Judul	Rp. 330.072.000, -
perpustakaan		Berlangganan jurnal ilmiah	1 judul	
	Meningkatkan akses pustaka secara Online	Perpustakaan Online	70%	
Meningkatkan serapan lulusan di lapangan kerja sesuai bidang kompetensi 6 bulan setelah lulus	Membentuk Carier Deelopment Center melalui ikatan alumni	lulusan terserap di lapangan kerja sesuai dengan bidang kompetensi maksimal 6 bulan setelah lulus	40%	Rp. 333.520.000, -
	Persentase Respond Rate Treacer Study	Persentase Respond Rate Treacer Study	42%	
	Persentase lulusan yang bekerja di instansi pemerintah	Persentase lulusan yang bekerja di instansi pemerintah	10%	
	Jumlah Lulusan yang bekerja di Luar Negeri	Jumlah lulusan yang bekerja di luar negeri	2 orang	
Meningkatkan suasana akademik yang kondusif	Menyediakan dokumen formal kebijakan suasana kademik	Tersedianya dokumen formal suasana akademik	100%	

		Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam kegiatan akademik dan non akademik	Terlaksananya kegiatan akademik dan non akademik yang melibatkan civitas akademika	100%	
	Meningkatkan prestasi dosen dalam lingkup nasional dan internasional	Mengikuti kegiatan kompetisi nasioanal dan internasional	Prestasi dosen	3 Penghargaan	
	Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa	Peningkatan animo mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	<mark>"1:20</mark>	Rp. 135.947.000, -
Sasaran 2 Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi	Meningkatkan jumlah lulusan yang lulus ukom	Melaksanakan pembelajaran yang berkualitas	Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi	100%	Rp. 4.200.000, -
	Meningkatkan kualitas soal	Workshop penyusunan dan analisis soal	Terlaksananya workshop penyusunan dan analisis soal	1 kali	
		Dikembangkannya Bank Soal	Terdapat bank soal di masing-masing prodi	100%	
	Melakukan pembinaan untuk persiapan ujian kompetensi	Try Out Ujian Kompetensi	Terlaksananya try out internal ujian kompetensi	100%	
		Bimbingan persiapan ujian kompetensi	Terlaksananya bimbingan ujian kompetensi di masing-masing prodi	100%	
Sasaran 3 Dikembangkannya program studi baru	Mengembangkan program studi baru	Penambahan program studi baru	Program studi baru	1	

		Workshop persiapan dan penguatan program studi baru	Terlaksananya Workshop persiapan dan penguatan program studi baru	1	
		Menyusun Road Map Poltekkes dan pengembangan program studi	Tersusunnya road map Poltekkes pengembangan program studi	1 Roadmap	
Sasaran 4 Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi di lingkup nasional	Meningkatkan prestasi mahasiswa di lingkup Lokal, Regional, Nasional dan Internasional	Peningkatan kualitas pembelajaran dan kegiatan non akademik	Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi mahasiswa di lingkup Lokal, Regional, Nasional dan Internasional	15 Penghargaan	Rp. 597.000.000, -
	Pembinaan minat dan bakat	Mengembangkan Unit Kegiatan Mahasiswa	Bertambahnya Unit Kegiatan Mahasiswa	80%	
		Pelatihan soft skill mahasiswa	Terlaksananya pelatihan soft skill mahasiswa	1x	
		Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa	Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa	1x	
		Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan tingkat nasional	Terfasilitasinya mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan di tingkat nasional	80%	
		Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik tinggi atau kurang mampu dari segi perekonomian yang memperoleh beasiswa dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan tinggi dan badan lainnya	Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik tinggi atau kurang mampu dari segi perekonomian yang memperoleh beasiswa dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan tinggi dan badan lainnya	20%	Rp. 716. 475.000, -
			Memiliki sistem pencatatan biaya	100%	

	C	Menyediakan dana Sasaran 5 untuk investasi	Memiliki sistem pembiayaan yang kredibel dan transparan	terlaksananya analisis biaya operasional pendidikan tinggi terlaksananya evaluasi ketercapaian standart satuan biaya pendidikan tinggi	100%	
	disediakannya biaya		Memiliki Renstra Bisnis	Tersedianya renstra bisnis	100%	
	investasi dan operasional perguruan tinggi		Penggunaan dana investasi sesuai ketentuan	Penggunaan dana untuk investasi 5 sd 10%	100%	
		Menyediakan dana untuk operasional	Menentukan DOP	DOP lebih besar sama dengan 15 juta per mahasiswa per tahun	100%	
		perguruan tinggi	Menentukan PDmhs	PDmhs kurang dari sama dengan 33%	100%	
Tujuan 2 Peningkatan	<u> </u>		arakat yang bermutu, berdaya			
	kualitas penelitian dan pe	engabdian kepada masya	ırakat yang bermutu, berdaya	saing, dan berintegritas		
	Sasaran 6 Memacu pelaksanaan dan	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal lokal	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal	2 Artikel	Rp. 711.614.000,
	Sasaran 6 Memacu	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal lokal Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal Nasional	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal	12 Artikel	Rp. 711.614.000,
	Sasaran 6 Memacu pelaksanaan dan	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal lokal Meningkatkan publikasi ilmiah di	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal Hasil penelitian yang dipublikasi dalam		Rp. 711.614.000,
	Sasaran 6 Memacu pelaksanaan dan	Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal lokal Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal Nasional Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan	Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan	Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal lokal Jumlah penelitian yang dilakukan	12 Artikel	Rp. 711.614.000,

	Meningkatkan prosentase proposal penelitian yang direview oleh reviewer	Prosentase proposal penelitian yang telah direview	90%
	Meningkatkan prosentase penelitian yang sesuai road map penelitian	Prosentase penelitian yang sesuai dengan road map penelitian	90%
	Jumlah Penelitian yang dapat dimanafaatkan dalam ketahanan Kesehatan (MoU dengan Industri)	Jumlah Penelitian yang dapat dimanafaatkan dalam ketahanan Kesehatan (MoU dengan Industri)	1 Penelitian/MoU
	Jumlah Penelitian yang diimplimentasikan dalam mendukung Program Prioritas kesehatan	Jumlah Penelitian yang diimplimentasikan dalam mendukung Program Prioritas kesehatan	<mark>6 Penelitian</mark>
Meningkatkan kemampuan dosen dalam penelitian	Menyelenggarakan workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terselenggaranya workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	1
Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional dan jurnal bereputasi internasional	Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	1
	Meningkatkan publikasi internasional	Jumlah publikasi internasional	10

	Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	Terserapnya anggaran bantuan publikasi	80%	
	Membentuk jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	100%	
Melakukan monev penelitian	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1	
	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1	
Meningkatkan sarpras pendukung penelitian	Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan yang menunjang proses penelitian	Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan penelitian	80%	
	Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian	Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian dan pengabmas	100%	

		Meningkatkan aksesibilitas sarana dan prasarana untuk kegiatan penelitian Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan	Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan Standarisasi K3 pada sarana prasarana penelitian	tersedia	
	Meningkatkan jumlah kepimilikan HaKI dan paten hasil penelitian	prasarana penelitian Melakukan MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten	Terlaksananya MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten	100%	
		Meningkatkan kepemilikan	Jumlah HKI	<mark>10</mark>	
		Meningkatkan kepemilikan paten	Jumlah Paten	1	
		Melakukan penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten	Terlaksananya penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten	100%	
		Memberikan bantuan biaya untuk pengurusan HKI	Biaya HKI	100%	
	Meningkatkan publikasi dalam proceeding	Memfasilitasi publikasi dalamproceding	Jumlah publikasi dalam proceeding	5	
Sasaran 7 Memacu hasil penelitian yang dapat dimanfaatkan	Meningkatkan jumlah buku ajar yang merupakan hasil penelitian	Pelatihan penyusunan buku ajar	Jumlah buku ajar	5	
Sasaran 8 Memacu dosen untuk menajdi	Meningkatkan motivasi dosen untuk menjadi	Memfasilitasi dosen menjadi reviewer dan mitra bestari	jumlah dosen yang menjadi reviewer atau mitra bestari	4	

reviewer dan mitra bestari	reviewer dan mitra bestari	Membentuk tim reviewer Poltekkes	terbentuknya Tim reviewer	ada	
Sasaran 9 Penelitian sesuai dengan Renstra Poltekkes	Meningkatkan kesesuaian penelitian dengan Renstra Poltekkes	Membuat RIP Penelitian	RIP Penelitian	tersedia	
		Membuat Road Map Penelitian Poltekkes	Road Map penelitian	"90%	
		Membuat Road Map penelitian Dosen	Road Map penelitian dosen	"90%	
Sasaran 10 Penelitian sesuai dengan panduan penelitian	Menyusun buku panduan penelitian	Menyusun dan mensosialisasikan panduan penelitian	Jumlah penelitian yang sesuai buku panduan	"90%	
Sasaran 11 Penelitian melibatkan mahasiswa	Mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian	Membentuk tim penelitian mahasiswa	Prosentase keterlibatan mahasiswa	90%	
Sasaran 12 Mengelola pengabdian masyarakat berdasarkan	Meningkatkan jumlah pengabmas yang dilaksanakan berdasarkan penelitian	Memberikan dana bagi dosen untuk melaksanakan pengabmas berdasarkan hasil penelitian.	Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dilaksanakan berdasarkan penelitian	100%	Rp. 168.000.000, -
penelitian	Meningkatkan jumlah penelitian dosen sesuai dengan panduan	Menyusun panduan pengabdian masyarakat	Jumlah pengabmas yang sesuai buku panduan	100%	_
			Jumlah dosen yang melakukan pengabmas sesuai dengan buku panduan	100%	
	Meningkatkan kualitas dan kuantitas	Meningkatkan jumlah pendanaan pengabmas	Bertambahnya jumlah pendanaan pengabmas	100%	

pengabdian masyarakat	Menyelaraskan penelitian dengan pengabdian masayarakat Menyusun Road Map pengabdian masyarakat	Pengabdian masyarakat berbasis penelitian Tersusunnya Road Map penelitian dan pengabdian masyarakat	100%	
	Melakukan review proposal pengabmas	Prosentase jumlah prosentase proposal yang dilakukan review	100%	
Meningkatkan kemampuan dosen dalam pengabdian masyarakat	Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknik pengabdian masyarakat	Terselenggaranya workshop dan bimbingan teknis pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	1	
Melaksanakan Monev pengabdian masyarakat	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdin masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1	
	Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun	1	
Meningkatkan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat	Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pengabdian masyarakat proses	Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan pengabmas dan peralatan yang mendukung pengabdian masyarakat	80%	
	Melakukan MoU dengan pihak terkait yang	Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyrakat	100%	

		menunjang proses pengabdian masyarakat		
		Meningkatkan aksesibilitas sarana prasarana pengabdian pada masyarakat	Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan	100%
		Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana pengabmas	Standarisasi K3 pada sarana prasarana pengabmas	tersedia
	Meningkatkan jumlah pengabmas yang menyelesaikan masalah masyarakat	Melakukan pengabmas sesuai permasalahan masyarakat	Jumlah pengabmas berbasis permasalahan masyarakat	90%
	Meningkatkan jumlah TTG dalam pengabdian masyarakat	Menerapkan TTG untuk diterapkan dalam pengabdian masyarakat	Jumlah TTG dalam pengabmas	8
Sasaran 13 Memacu pengabdia masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal nasional			Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dipublikasikan di jurnal nasional	80%
	Meningkatkan publikasi pengabmas di jurnal nasional	Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi pengabmas	Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional	1

		Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi	Terserapnya anggaran bantuan publikasi	80%
		Membentuk jurnal pengabmas Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang	100%
Sasaran 14 Pengabmas sesuai dengan Renstra Poltekkes	Meningkatkan kesesuaian Pengabmas dengan Renstra Poltekkes	Menyusun RIP Pengabmas	Terbentuknya RIP Pengabmas	ada
		Menyusun Road map Pengabmas	Terbentuknya Road Map Pengabmas	ada
Sasaran 15 Keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas	Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan pengabmas	Membuat tim pengabmas mahasiswa	Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas	90%
Sasaran 16 Memacu pengabdian masyarakat yang memiliki HaKI atau	Meningkatkan jumlah HKI/ Paten pengabdian masyarakat	Meningkatkan kepemilikan paten	Jumlah Paten pengabmas	1
paten	·	Meningkatkan kepemilikan HKI	Jumlah HKI pengabmas	10
		Memberikan bantuan dana untuk paten dan HKI	Biaya Paten dan HKI	100%
Sasaran 17 Memacu terbentuknya PUI PK Kemilau	Terbentuknya desa binaan	Membina kerjasama/ MoU dengan desa binaan	Terselenggaranya MoU dengan desa binaan	Tiga
		Membina kerjasama dengan UMKM di desa binaan	Terlaksananya bimbingan teknis dengan UMKM	Empat

				Pengabdian masyarakat berbasis desa binaan	Terlaksananya pengabdian masyarakat berbasis desa binaan	7	
			Memiliki roadmap Center of Excellence	Menyusun roadmap Center of Excellence (COE)	Terbentuknya roadmap	tersedia	
			(COE)	Workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE	Terlaksananya workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE		
		L					
2. Mengemba	ngkan tata kelo	la perguruan tinggi bi	idang kesehatan yang k	redibel, akuntabel, dan tran	sparan		
	Ti 2						
	Tujuan 3 Peningkatan ta	ata kelola perguruan tir	nggi yang kredibel, akunt	abel, dan transparan			
		Sasaran 1 Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan	Penyehatan organisasi	Character Building untuk tenaga dosen dan tenaga kependidikan melalui kegiatan pelatihan atau outbond	Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan caracter building (per kegiatan)	1	
		yang kredibel, akuntabel dan transparan		Peningkatan motivasi kerja melalui kegiatan pengajian dan keagamaan	Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan keagamaan dan atau pengajian rutin (per tri wulan)	1	
				Peningkatan dan pengembangan sistim informasi layanan organisasi	Semua kegiatan layanan berbasis internet online	100%	
				Evaluasi kinerja setiap unit penunjang, ketua urusan, ketua Jurusan dan ketua program studi	Terlaksananya rapat pimpinan lengkap setiap bulan untuk laporan kinerja kepada Direktur	1	

	Peningkatan sistim informasi PDPT	Pelaksanaan update PDPT setiap tahun	1	
	Evaluasi diri program studi	Adanya dokumen evaluasi diri Program Studi dan evaluasi diri Institusi (Per Tahun)	1	
	Penyusunan rencana operasional tahunan Jurusan dan Program Studi	Adanya dokumen RENOP Jurusan dan Prodi	1	
Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan	Meningkatkan fungsi humas sebagai public relation Direktorat	Fungsi humas sebagai PR untuk meningkatkan promosi Poltekkes	1	Rp. 395.849.000, -
	Analisis Beban Kerja Pegawai untuk mendukung beezeting, rekruitment, rotasi, retensi, peta jabatan dan Tupoksi Pegawai	Tersedianya dokumen ABK, beezeting dan dokumen peta jabatan	1	
	Peningkatan peran tenaga administrasi kepegawaian untuk pelayanan prima layanan kepegawaian (kenaikan pangkat dan seterusnya) berbasis data elektronik dan online	Semua proses layanan kepegawaian berbasis data elektronik dan online	100%	
	Pengembangan sistim penjenjangan untuk jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan	Adanya SOP tentang penjenjangan jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan	100%	
	Peningkatan proses layanan pengelolaan barang milik negara (BMN) melalui SIMAK	Tersedianya SOP pengelolaan BMN	1	

	Tersedianya SOP layanan kearsipan	100%
layanan kearsipan		
berbasis elektronik		
Peningkatan dan 1	Tersedianya SOP layanan kearsipan	1
pengembangan sistim		
layanan persuratan		
berbasis elektronik		
	Tersedianya SOP layanan keuangan	1
keuangan; permintaan		
uang muka, verifikasi SPJ,		
dan pencairan dana		
	Tersedianya dokumen laporan	1
	keuangan sesuai standar	
berbasis SAI dan SAP		
	Tersedianya dokumen skedul	1
	perencanaan anggaran mulai dari	
	perencanaan, pelaksanaan,	
	pengawasan dan pengendalian	
ditetapkan Pemerintah a	anggaran	
	Tersedianya SOP layanan rumah	100%
	tangga perkantoran	
untuk kebutuhan sehari-		
hari perkantoran		
Penyediaan laporan T	Tersedianya laporan keuangan	100%
keuangan		
	Tersedianya laporan kinerja poltekkes	100%
kinerja Poltekkes		

Sasaran 2 Peningkatan pelaksanaan s penjaminan m internal untuk menghasilkan tenaga keseha yang bermutu	nutu c l	Peningkatan indikator audit mutu internal	Terlaksananya audit mutu internal non akademik	1	Rp. 34.880.000, -
berdaya saing berintegritas	;, dan	Penyusunan, pengendalian dan revisi dokumen SPMI	Terlaksananya revisi dokumen mutu dan SPMI	2x	
		Pelatihan auditor mutu internal	Terlaksanya pelatihan audit mutu internal	1	
		Survey kepuasan pelanggan	Terlaksananya survey kepuasan	1	
		Peningkatan status akreditasi institusi dan Prodi	Peningkatan akreditasi institusi dan prodi menjadi unggul	1	
		Pelaksanaan pengendalian internal oleh SKI	Terlaksananya pengendalian internal oleh SKI	1	
		Pelatihan pengendali internal	Terlaksananya pengendalian internal	1	
		Indeks Kepuasan Masyarakat Berdasarkan Permenpan RB No. 16 Tahun 2024	Indeks Kepuasan Masyarakat Berdasarkan Permenpan RB No. 16 Tahun 2024	Skor 3	
	Penjaminan mutu eksternal	Mencapai status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan	Tercapainya status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan	100%	
		Mencapai status WBK/WBBM dari kementrian lain	Tercapainya status WBK/WBBM dari kementrian lain	100%	

	Mencapai status akreditasi institusi/program studi Unggul Menjadi Poltekkes dengan	Tercapainya status akreditasi institusi dan program studi Unggul Menjadi Poltekkes dengan Pengelolaan	1	
	Pengelolaan Keuangan dari PNBP menjadi BLU	Keuangan dari PNBP menjadi BLU		
Peningkatan disiplin, kesejahteraan, dan kenyamanan kerja	Peningkatan disiplin kerja pegawai	Adanya dokumen SKP tiap pegawai	100%	Rp. 7.878.531.000,
Kenyamanan kerja	Peningkatan kesejahteraan pegawai	Pembayaran tunjangan kinerja (tukin) dan tunjangan dosen tersertifikasi (Serdos) rutin tiap bulan	100%	
	Peningkatan kehadiran pegawai melalui mesin finger print	Adanya dokumen rekapitulasi kehadiran datang dan pulang pegawai	100%	
	Pemeriksaan kesehatan pegawai	Adanya dokumen kesehatan pegawai secara berkala	100%	
	Peningkatan keamanan dan kenyamaan kantor	Adanya penurunan laporan kehilangan barang	100%	
	Peningkatan keindahan, ketertiban, dan suasana kerja pegawai	Kampus bersih dan hijau	100%	
Pendapatan dan Realisasi Anggaran	Meningkatnya jumlah Pendapatan PNBP Pertahun Anggaran	Jumlah Pendapatan PNBP Pertahun Anggaran	Rp. 4.888.632.000	Rp. 167.460.000, -
	Meningkatnya Realisasi Anggaran	Persentase realisasi anggaran pertahunnya	<mark>95%</mark>	
	Besaran perbandingan biaya operasional dibandingkan jumlah	Persentase perbandingan pendapatan PNBP terhadap Biayan Operasional Per Tahunnya	<mark>8,59%</mark>	

			<mark>pendapatan PNBP</mark> Pertahunnya			
. Mengembangkan tata	a kelola perguruan tinggi bid	ang kesehatan yang k	redibel, akuntabel, dan tran	sparan		
Tujuan Peningk	5 atan kerjasama tri dharma per	guruan tinggi bidang ke	sehatan vokasi baik didalam r	naupun diluar negeri		
	Sasaran 1 Menjalin kerjasama dibidang pendidikan di dalam maupun di luar negeri	Menjalin kerjasama di bidang pendidikan, baik di dalam maupun di luar negeri	Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	1x	Rp. 67.704.000, -
			Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	1x	
			Menyusun dan menjalin MoU	Tersusunnya dan terjalinnya MoU	2	
			Melaksanakan MoA	Terlaksananya MoA	100%	
			Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x	
			Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x	
	Sasaran 2 Menjalin kerjasama dibidang penelitian di dalam maupun di luar negeri	Menjalin kerjasama di bidang penelitian, baik di dalam maupun di luar negeri	Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	1x	
			Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	1x	

		Menyusun dan menjalin MoU Melaksanakan MoA Monitoring dan evaluasi	Tersusunnya dan terjalinnya MoU Terlaksananya MoA Terlaksananya Monitoring dan evaluasi	2 100% 1x	
		MuU dan MoA Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	MoU dan MoA Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x	
Sasaran 3 Menjalin kerjasama dibidang pengabdian masyarakat di dalam	Menjalin kerjasama di bidang pengabdian masyarakat, baik di dalam maupun di	Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri	1x	
maupun di luar negeri	luar negeri	Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri	1x	
		Menyusun dan menjalin MoU	Tersusunnya dan terjalinnya MoU	2	
		Melaksanakan MoA	Terlaksananya MoA	100%	
		Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x	
		Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA	1x	

BAB IV

PENUTUP

Rencana Operasional Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungpinang diharapkan nantinya dapat memberikan arah tujuan dari program di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada 1 (satu) tahun kedepan. Renop tahun 2023 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang sudah disusun untuk periode tahun 2020-2024. Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis baik di bidang manajemen, pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerja sama.

Dokumen Renop ini akan memudahkan pimpinan baik di level direktorat, jurusan dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan, disamping itu juga memudahkan pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi terhadap implementasi renop yang dilakukan setiap tahun.