

2021

# LAPORAN KINERJA



POLTEKKES KEMENKES  
TANJUNGPINANG

JL. ARIF RAHMAN HAKIM NO 1 TANJUNGPINANG

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah, karena atas perkenan-NYA Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja merupakan bagian pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah dilakukan sepanjang tahun 2021 sebagaimana Perjanjian Kinerja yang telah disusun dan disepakati seluruh bagian dalam organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, sebagaimana amanat dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

**Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang ini disusun mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi. Penyusunan LKj Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 memperhatikan Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024.**

Laporan ini dapat terselesaikan berkat kerjasama yang baik dari semua pihak di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dengan Tim penyusun Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021.

Semoga Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi seluruh pelaksana program dan kegiatan, serta diharapkan dapat menjadi panduan bagi seluruh civitas akademika dalam meningkatkan kinerjanya pada tahun yang akan datang sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Tanjungpinang, Desember 2021



**Iwan Iskandar, SKM., MKM**  
**NIP. 196807141992031003**



## Ikhtisar Eksekutif

**Nilai capaian kinerja** Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dari tahun ke tahun cenderung mengalami peningkatan. Capaian nilai kinerja pada tahun 2018 adalah **87,29 %** (A Memuaskan). Capaian nilai kinerja untuk Tahun 2019 adalah **90,81 %** (AA = Sangat Memuaskan) dan pada Tahun 2020 capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah **90,17 %** (AA = Sangat Memuaskan). Perbandingan capaian kinerja tahun 2020, 2019 dengan 2018 cenderung terjadi peningkatan penilaian kinerja terhadap Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang. Peningkatan tersebut dapat kita lihat Gambar.1 sebagai berikut :



Gambar 1. Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang periode tahun 2018, 2019 dan 2020

**Laporan Kinerja** Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang ini disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja pada tahun anggaran 2021. Sebagai mana amanat dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dimana Pimpinan Kementerian/Lembaga Pemerintah Non Kementerian, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau Unit Kerja didalamnya, diminta untuk membuat laporan Akuntabilitas Kinerja secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada pimpinan yang lebih tinggi. Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun Anggaran 2021 berpedoman kepada Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang terhimpun dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020 – 2024, sebagai berikut :

**Misi :**  
Perguruan tinggi bidang kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas di tingkat nasional tahun 2024

- Misi :**
1. melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas;
  2. mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan; dan
  3. mengembangkan kerjasama tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan baik didalam maupun di luar negeri.

Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mendapatkan **alokasi dana** untuk Tahun Anggaran 2021 adalah sebesar **Rp. 24.936.703.000,-** . Target serapan adalah 100 %. Sehingga seluruh kegiatan yang telah dituangkan pada DIPA 2021 dapat direalisasikan sesuai dengan yang telah diperjanjikan pada Dokumen Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021.

Secara umum pencapaian indikator kinerja utama mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya dengan rata-rata capaian yaitu : diatas 100% (status hijau) *on track*, berdasarkan tabel sebagai berikut :

**Pencapaian Kinerja Tahun 2021 Sampai Dengan Bulan Desember 2021  
Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang**

| No. | Indikator Kinerja                                                         | Target | Realisasi | Capaian | Status |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---------|--------|
| 1.  | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                                 | 1 : 17 | 1:15      | 113,56% | ▲      |
| 2.  | Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari satu tahun          | 25 %   | 39%       | 156%    | ▲      |
| 3.  | Jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun | 1      | 1         | 100%    | ▲      |
| 4.  | Karya yang diusulkan mendapat HAKI                                        | 8      | 18        | 225%    | ▲      |
| 5.  | Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam satu tahun | 35 %   | 30        | 85,71   | ▼      |
| 6.  | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam satu tahun          | 19     | 13        | 68,42%  | ▼      |
| 7.  | Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3                                 | 2,5 %  | 2,5       | 100%    | ▲      |
| 8.  | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                         | 1 %    | 7,7%      | 100     | ▲      |
| 9.  | Indeks Kepuasan Masyarakat                                                | 3      | 3,41      | 113,67  | ▲      |
| 10. | Persentase mahasiswa dari masyarakat                                      | 3 %    | 3,97%     | 132,33% | ▲      |

|     |                                                                                               |               |               |         |   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------|---|
|     | berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan                                   |               |               |         |   |
| 11. | Persentase Kelulusan Uji Kompetensi                                                           | 60 %          | 98,09%        | 163,48% | ▲ |
| 12. | Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat Internasional, Nasional dan regional | 1 %           | 2,23%         | 223%    | ▲ |
| 13. | Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional                                         | 88 %          | 22,14%        | 25,16%  | ▼ |
| 14. | Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah)                                                         | 5.362.400.000 | 5.444.573.615 | 101,53  | ▲ |

Capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang rata-rata dapat dicapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan, bahkan ada beberapa target yang dapat dilampaui dari target yang ditetapkan.

Berdasarkan data-data yang dimiliki, dapat ditarik rekomendasi yang harus dipenuhi untuk **ditindak lanjuti** sebagai tindakan antisipasinya, meliputi :

1. Mengajukan semua usulan perencanaan yang belum direalisasikan di tahun 2021.
2. Sosialisasi pemanfaatan *tracer study* (pelacakan jejak alumni) baik secara manual maupun elektronik yang melibatkan Ikatan Alumni lebih dioptimalkan.
3. Membentuk sistem informasi penelitian dan membuat MoU dengan berbagai lembaga penelitian.
4. Membuat penganggaran dana untuk penelitian yang bersifat eksperimen.
5. Melakukan kegiatan penelitian sejak dari awal tahun anggaran berjalan agar dapat dicapai pada proses publikasinya.
6. Menyusun panduan penelitian dana internal dan pelatihan manajemen penelitian dan metodologi penelitian untuk dosen.
7. Memperbanyak kegiatan diseminasi hasil penelitian selain dalam bentuk jurnal, misalnya : seminar, konferensi, ataupun bazar-bazar hasil penelitian.
8. Menindaklanjuti hasil-hasil penelitian menjadi program keterlibatan dengan masyarakat.

## Daftar Isi

|                                                   | Hal.   |
|---------------------------------------------------|--------|
| KATA PENGANTAR                                    | i      |
| RINGKASAN EKSEKUTIF                               | ii     |
| DAFTAR ISI                                        | iii    |
| DAFTAR TABEL                                      | vi     |
| RINGKASAN GRAFIK                                  | vii    |
| DAFTAR GAMBAR                                     | ix     |
| <br>BAB I PENDAHULUAN                             | <br>1  |
| A. LATAR BELAKANG                                 | 1      |
| B. GAMBARAN UMUM POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG | 4      |
| <br>BAB II PERENCANAAN KINERJA                    | <br>19 |
| A. RENCANA OPERASIONAL                            | 19     |
| B. PERJANJIAN KINERJA                             | 23     |
| <br>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA                 | <br>60 |
| A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI                     | 60     |
| B. URAIAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI              | 69     |
| C. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PENUNJANG            | 99     |
| D. REALISASI ANGGARAN                             | 124    |
|                                                   | 129    |
| <br>BAB IV PENUTUP                                | <br>   |
| LAMPIRAN                                          |        |

## Daftar Tabel

|                                                                                                   | <b>Hal.</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021                          | 27          |
| Tabel 2.2 Target Indikator Penunjang 2021                                                         | 29          |
| Tabel 3.1 Kriteria Notifikasi Capaian Kinerja                                                     | 63          |
| Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021                                              | 64          |
| Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Capaian Perjanjian Kinerja Tahun<br>Sebelumnya dengan Tahun 2021 | 67          |
| Tabel 3.4 Rataan Capaian Perjanjian Kinerja 3 Tahun Terakhir                                      | 68          |
| Tabel 3.5 Capaian Indikator Kinerja Penunjang                                                     | 99          |

## Daftar Gambar

|                                                                                               | <b>Hal.</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Gambar 1.1 Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                               | 10          |
| Gambar 3.1 Periode Penyusunan Laporan Kinerja                                                 | 61          |
| Gambar 3..2 Proses Belajar di Kelas                                                           | 70          |
| Gambar 3.3 Kegiatan Wisuda Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang 2021                              | 71          |
| Gambar 3.4 Bukti Poltekkes Terlibat dalam Mencarikan Peluang Kerja Bagi Lulusan               | 73          |
| Gambar 3.5 Launcing Desa Binaan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                              | 74          |
| Gambar 3.6 Pengabdian Kepada Masyarakat oleh Dosen                                            | 75          |
| Gambar 3.7 Tampilan e-Hakcipta Kekayaan Intelektual                                           | 77          |
| Gambar 3.8 Potongan Naskah Publikasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                         | 78          |
| Gambar 3.9 Sertifikat Dosen Berprestasi Internasional                                         | 84          |
| Gambar 3.10 Pembekalan bagi lulusan/Alumni untuk Pengurusan STR                               | 86          |
| Gambar3.11 Pelaksanaan Uji Kompetensi                                                         | 90          |
| Gambar 3.12 Sertifikat Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional                                 | 93          |
| Gambar 3.13 Sertifikat Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional                            | 93          |
| Gambar 3.14 Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang 2018-2020 (Hasil Evaluasi SAKIP) | 98          |
| Gambar 3.15 Persentase Penyerapan Anggaran Tahun 2019-2021                                    | 127         |
| Gambar 3.16 Dashboard SMARTDJA Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                               | 128         |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Pembangunan kesehatan merupakan upaya yang dilaksanakan oleh semua komponen Bangsa Indonesia yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Arah kebijakan RPJMN Tahun 2020-2024 "Meningkatkan akses dan kualitas pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dengan penekanan pada penguatan pelayanan kesehatan dasar (Primary Health Care) dan peningkatan upaya promotif dan preventif didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi". Strategi yang akan diterapkan pada RPJMN Tahun 2020-2024 meliputi: a. peningkatan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi; b. percepatan perbaikan gizi masyarakat untuk pencegahan dan penanggulangan permasalahan gizi ganda; c. peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit; d. pembudayaan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS); dan e. penguatan sistem kesehatan.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional bidang Kesehatan (RPJPN-K) 2005-2025. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya

manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Kondisi ini akan tercapai apabila penduduknya hidup dengan perilaku dan dalam lingkungan sehat, memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu, adil dan merata, serta didukung sistem kesehatan yang kuat dan tangguh. Sasaran pembangunan kesehatan yang akan dicapai pada Tahun 2025 adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat yang ditunjukkan oleh meningkatnya umur harapan hidup, menurunnya angka kematian ibu, menurunnya angka kematian bayi, dan menurunnya prevalensi undernutrisi pada balita. Dalam RFJMN 2020-2024, sasaran strategis yang ingin dicapai adalah meningkatnya derajat kesehatan dan status gizi masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan.

Kementerian Kesehatan telah menetapkan 5 (lima) Tujuan yang dijabarkan menjadi 8 (delapan) Sasaran Strategis dalam menjalankan pembangunan kesehatan Tahun 2020-2024. Untuk Sasaran Strategis yaitu Meningkatkan Pemenuhan SDM Kesehatan dan Kompetensi sesuai standar dilakukan melalui Strategi: 1) pemenuhan tenaga kesehatan di puskesmas sesuai standar; 2) pemenuhan tenaga dokter spesialis di rumah sakit sesuai standar; 3) peningkatan kapasitas tenaga kesehatan terkait program prioritas nasional (penurunan kematian maternal, kematian bayi, stunting, pengendalian penyakit); 4) afirmasi pendidikan tenaga kesehatan strategis untuk wilayah DTPK; 5) pembuatan skema penempatan tenaga kesehatan untuk pemenuhan standar jumlah tenaga kesehatan dengan pendekatan insentif yang memadai clan

perbaikan regulasi; 6) meningkatkan kapasitas tenaga kader kesehatan di UKBM (posyandu, posbindu) dan memberikan reward yang memadai sesuai kinerja yang ditetapkan.

Arah kebijakan Poltekkes Tanjungpinang ditujukan untuk mendukung pencapaian Visi, Misi, dan Sasaran Strategis, yang terdiri dari: 1. penerapan kebijakan Penguatan Sistem Kesehatan dalam hal Sumber Daya Kesehatan yaitu Tenaga Kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas untuk mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya dengan didukung inovasi teknologi; 2. penerapan kebijakan Merdeka Belajar yang bersifat umum dibidang pendidikan dan kebudayaan melalui kebijakan Kampus Merdeka yang bersifat khusus untuk pendidikan tinggi di Poltekkes Tanjungpinang; dan 3. penerapan kebijakan PengeIoaan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat yang Meresahkan Dunia/KKMMD (Public Health Emergency of International Concern/PHEIC)

Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang sebagai UPT dari Badan PPSDM Kesehatan yang merupakan bagian dari lembaga Negara dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya menggunakan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), diharuskan untuk menyampaikan laporan pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja sebagai bentuk kepatuhan terhadap Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyampaian Laporan Kinerja secara teknis pelaporannya mengacu kepada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Untuk

menjaga komitmen atas pelaksanaan program dan kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang sesuai dengan rencana, target, kualitas, kuantitas, dan tepat waktu maka disusun serta disepakati bersama dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dengan Kepala Badan PPSPDM Kesehatan.

LKj Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 memuat hasil pengukuran kinerja, perbandingan antara target kinerja yang ditetapkan dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 dengan realisasinya, analisis, serta strategi dalam peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.

## **B. Gambaran Umum Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang**

### **1. Visi dan Misi**

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mempunyai Visi "Perguruan tinggi vokasi bidang kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas di tingkat nasional tahun 2024"

Untuk mencapai visi tersebut Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Menyusun beberapa misi yaitu:

- 1) melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan pengetahuan, dan integritas yang bermutu dan berdaya saing;
- 2) mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan; dan
- 3) mengembangkan kerjasama dibidang tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan baik didalam maupun diluar negeri.

## **2. Tujuan**

Tujuan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 adalah:

- 1) peningkatan penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan yang berintegritas, bermutu, dan berdaya saing;
- 2) peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan berdaya saing;
- 3) peningkatan tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel dan transparan;
- 4) peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu dan berdaya saing dalam tata kelola perguruan tinggi yang baik;
- 5) peningkatan kemitraan untuk menunjang produktifitas dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi; dan
- 6) peningkatan strata pendidikan vokasional dari ahli madya ke sarjana terapan.

## **3. Sasaran**

Sasaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024 adalah:

- 1) Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas
- 2) Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta publikasinya yang bermutu dan berdaya saing

- 3) Meningkatnya tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel, transparan, efektif, dan efisien
- 4) Meningkatnya pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal secara menyeluruh dan terpadu sesuai dengan standar nasional pendidikan tinggi untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu dan berdaya saing dalam tata kelola perguruan tinggi yang baik
- 5) Meningkatnya pelaksanaan kemitraan untuk menunjang aktifitas secara sinergis yang produktif antara dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi
- 6) Meningkatnya strata pendidikan vokasional dari ahli madya ke sarjana terapan sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan dunia kerja, masyarakat, dan Pendidikan

#### **4. Motto**

Motto Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah  
**"Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Kite Punye"**

#### **5. Budaya Organisasi**

Budaya organisasi yang dikembangkan di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menggunakan istilah **"TANJAK"**, kepanjangan dan memberikan makna sebagai berikut:

- 1) **Tanggungjawab**: suatu keadaan dimana wajib menanggung segala sesuatu, sehingga berkewajiban menanggung, memikul jawab, menanggung segala sesuatunya atau memberikan jawab dan menanggung akibatnya.

- 2) **SAN**tun: sabar, sopan, dan suka menolong dalam melayani sehingga sesuatu yang sulit dibuat mudah dan sesuatu yang mudah tidak dibuat sulit
- 3) **J**ujur: membangun organisasi dilandasi budaya jujur dalam perbuatan/kinerja dimulai dari kejujuran para pimpinannya
- 4) **A**manah: semua pekerjaan yang dilakukan semuanya dapat dipercaya dan diandalkan sehingga cita-cita organisasi dapat terwujud
- 5) **K**omitmen: sepakat dalam suatu perjanjian atau keterikatan, baik kepada diri sendiri maupun kepada orang lain dan organisasi yang tercermin dalam tindakan/ perilaku tertentu yang dilakukan secara sukarela maupun terpaksa dalam pencapaian cita-cita/tujuan yang telah disepakati

## **6. Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang**

Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (BPPSDMK). Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang berdiri berdasarkan adalah berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 1988/MENKES/PER/IX/2011 Tanggal 27 September 2011. Dalam melaksanakan program dan kegiatannya Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang memiliki tugas dan fungsi yang harus diselenggarakan, sehingga tujuan yang akan dicapai dapat terlaksana dengan baik sesuai dengan rencana-rencana strategis yang telah diatur.

### Tugas Pokok dan Fungsi

- 1) Kedudukan

Politeknik Kesehatan Kemenkes adalah Unit Pelaksana Teknis dilingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan PPSDM Kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur dan berkedudukan di Kota Tanjungpinang Provinsi Kepulauan Riau.

## 2) Tugas

Berdasarkan Permenkes No.71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan Poltekkes Kemenkes mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan. Poltekkes Kemenkes dapat menyelenggarakan Pendidikan Profesi setelah memenuhi persyaratan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## 3) Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya Poltekkes Kemenkes menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan dan pengembangan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan;
- c. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;

- f. pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan Pendidikan Vokasi bidang kesehatan;
- g. pelaksanaan kerja sama di bidang Pendidikan Vokasi bidang kesehatan;
- h. pelaksanaan administrasi kemahasiswaan dan alumni;
- i. pengelolaan sistem, data, dan informasi;
- j. pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
- k. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan
- l. pelaksanaan urusan administrasi Poltekkes Kemenkes.

#### 4) Struktur Organisasi

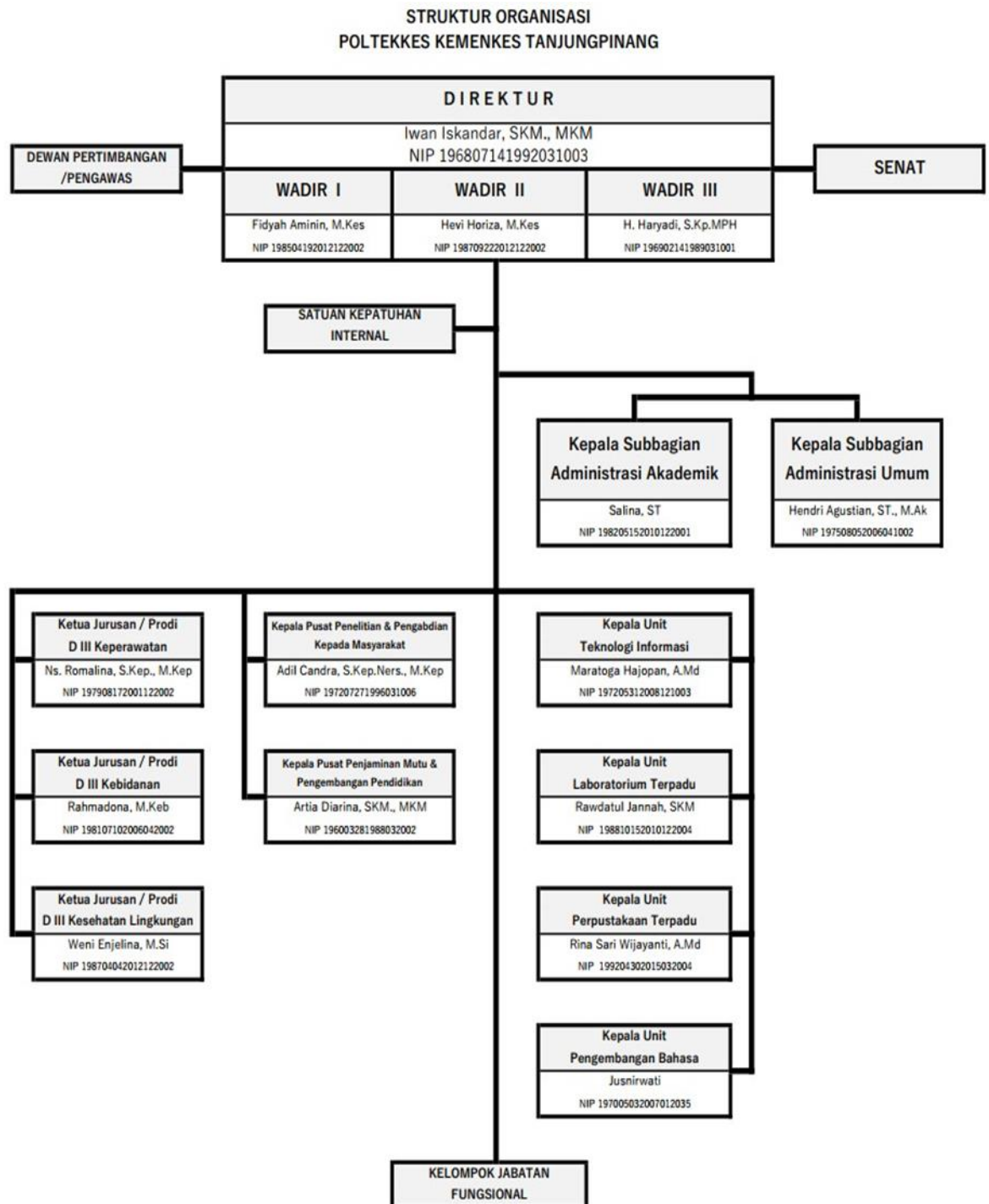
Susunan organisasi Poltekkes Kemenkes terdiri atas:

- a. dewan pertimbangan atau nama lain;
- b. senat;
- c. direktur; dan
- d. satuan pengawas internal.

Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu oleh:

- a. Wakil Direktur (Wadir) I, II dan III
- b. Kepala Sub Bagian Administrasi dan Umum
- c. Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik
- d. Kepala Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan
- e. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
- f. Kepala Unit Teknologi Informasi
- g. Kepala Unit Laboratorium Terpadu
- h. Kepala Unit Perpustakaan Terpadu
- i. Kepala Unit Pengembangan Bahasa

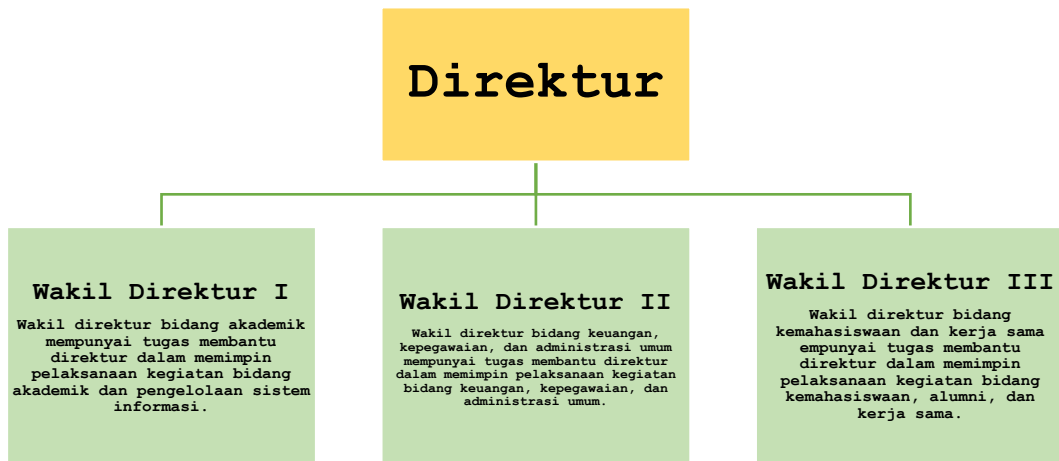
- j. Ketua Jurusan, Ketua Program Studi  
k. Kelompok Jabatan Fungsional



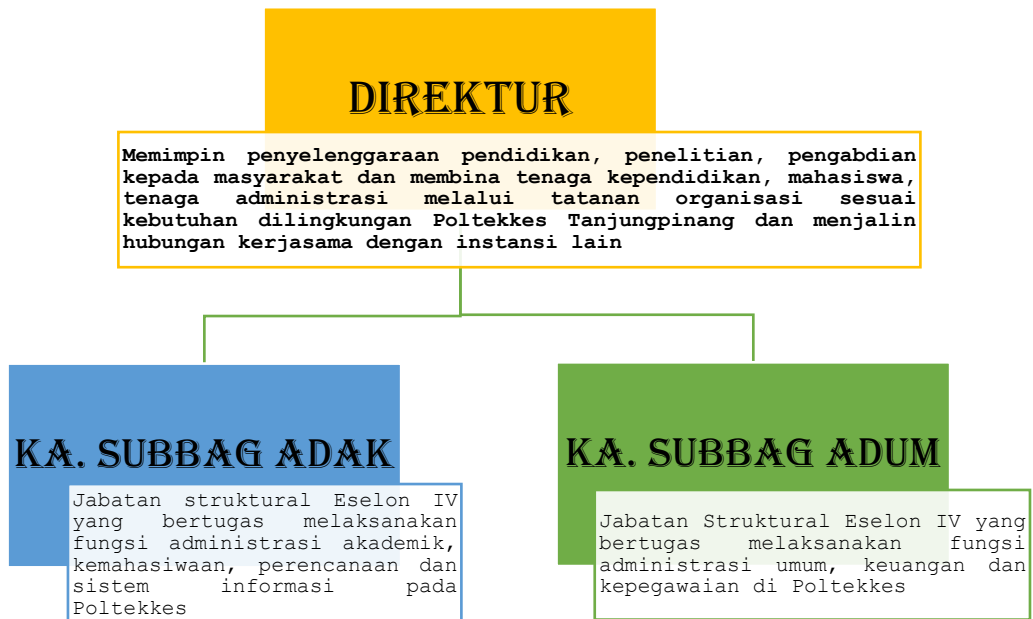
**Gambar 1.1 Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes  
Tanjungpinang**

Penjabaran pelaksanaan tugas dan fungsi Poltekkes  
Kemenkes Tanjungpinang adalah sebagai berikut:

## 1. Direktur dengan Wakil Direktur



## 2. Direktur dengan Ka Sub Bagian ADUM dan ADAK



 Sumber Daya Manusia

| No.   | Unit/Bagian       | Pendidik |         |     |         | Kependidikan |         |     |         |     |         |     |         | Jumlah |
|-------|-------------------|----------|---------|-----|---------|--------------|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|--------|
|       |                   | S-2      |         | S-2 |         | S-1          |         | D-4 |         | D-3 |         | SMA |         |        |
|       |                   | PNS      | Non-PNS | PNS | Non-PNS | PNS          | Non-PNS | PNS | Non-PNS | PNS | Non-PNS | PNS | Non-PNS |        |
| 1     | Rektorat          | -        | -       | 3   | 1       | 7            | 3       | -   | -       | 5   | -       | 3   | 21      | 43     |
| 2     | D-III Keperawatan | 12       | 2       | -   | -       | 5            | 1       | -   | -       | -   | -       | 1   | -       | 21     |
| 3     | D-III Kebidanan   | 11       | 5       | -   | -       | 2            | -       | 1   | 2       | -   | -       | -   | 1       | 22     |
| 4     | D-III Sanitasi    | 14       | -       | -   | -       | 2            | 1       | 1   | 1       | 1   | -       | -   | -       | 20     |
| Total |                   | 37       | 7       | 3   | 1       | 16           | 5       | 2   | 3       | 6   | 0       | 4   | 22      | 106    |

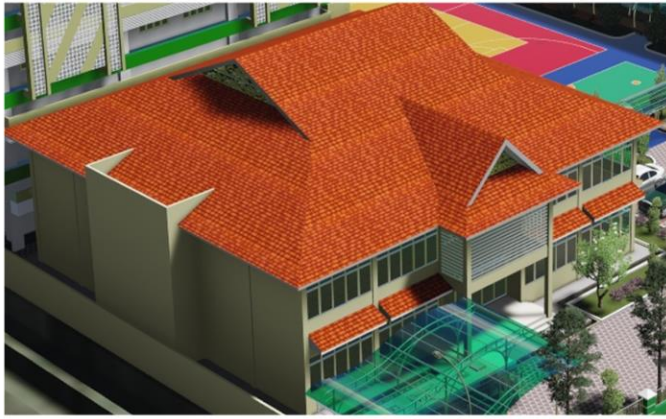
 Mahasiswa

**JUMLAH MAHASISWA POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG**

| NO | PROGRAM STUDI       | JUMLAH MAHASISWA |    |    |      |   |        |                  |     |    |     |    |        |
|----|---------------------|------------------|----|----|------|---|--------|------------------|-----|----|-----|----|--------|
|    |                     | 2020/2021 GENAP  |    |    |      |   |        | 2021/2022 GANJIL |     |    |     |    |        |
|    |                     | II               | IV | VI | VIII | X | JUMLAH | I                | III | V  | VII | XI | JUMLAH |
| 1  | D III - KEPERAWATAN | 70               | 87 | 86 | 4    | - | 247    | 80               | 67  | 86 | -   | -  | 233    |
| 2  | D III - KEBIDANAN   | 62               | 75 | 84 | -    | - | 221    | 80               | 62  | 74 | -   | -  | 216    |
| 3  | D III - SANITASI    | 60               | 66 | 69 | 2    | - | 197    | 57               | 59  | 64 | -   | -  | 180    |

## Sarana dan Prasarana

Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungpinang memiliki sarana dan prasarana antara lain, Ruang Belajar, Ruang Laboratorium, Ruang Perpustakaan Terpadu, Ruang Aula, Ruang Kantor, Ruang Jurusan Keperawatan, Kebidanan dan Kesehatan Lingkungan serta Musholla



Gedung Gurindam I

Gedung Gurindam II



Gedung Gurindam III



Gedung Gurindam XII

Tanjank Sarang  
Kerangga



Gedung Putri Kemuning



Gedung Putra Kelana





Gedung Tanjak Lang  
Melayang

Alat Laboratorium



Alat  
Laboratorium

Laboratorium Bahasa





Lapangan Olah  
Raga

Perpustakaan



Aula Khusairi  
Usman

Peralatan  
Laboratorium



## 7. Sistematika

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 mengacu pada

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dengan sistematika sebagai berikut:

|                                      |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>             | •Disajikan penjelasan umum organisasi serta permasalahan utama (Strategic issued) yang sedang dihadapi                                             |
| <b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>    | •Diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan                                                                           |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> | •Capaian Kinerja Organisasi<br>•Realisasi Anggaran                                                                                                 |
| <b>BAB IV PENUTUP</b>                | •Diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja |
| <b>LAMPIRAN</b>                      | •Perjanjian Kinerja<br>•Lain-lain yang dianggap perlu                                                                                              |

## **BAB II**

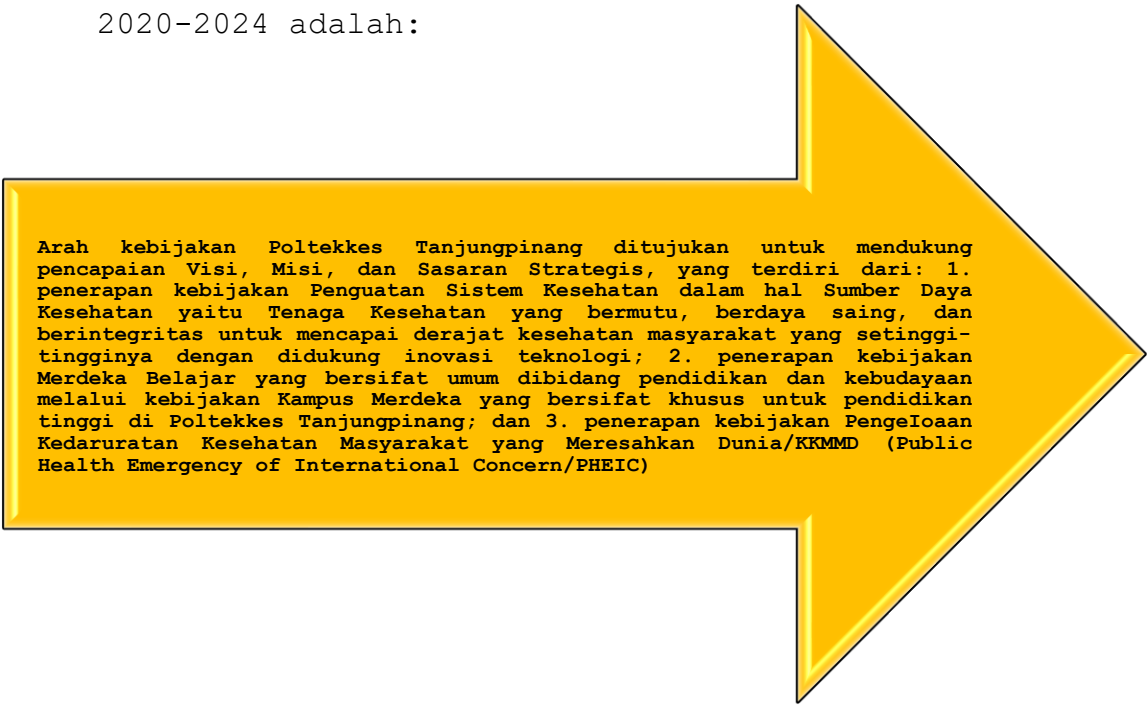
### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Operasional**

Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang yang telah disusun oleh Tim berdasarkan SK Direktur Nomor PR.01.01.1/I/1519/2020 tentang Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungpinang Tahun 2020-2024. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk meningkatkan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumber daya (resources) yang ada dalam mencapai target sasaran 2021.

Renop Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungpinang, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2020 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu pada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Politeknik Kesehatan Tanjungpinang dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, Misi tujuan dan Sasaran, serta strategi pencapaian, (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem

pengelolaan , dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, (7) Penelitian dan pengabdian pada masyarakat dan kerjasama. Arah kebijakan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang sesuai dengan Rencana Strategis tahun 2020-2024 adalah:



Arah kebijakan Poltekkes Tanjungpinang ditujukan untuk mendukung pencapaian Visi, Misi, dan Sasaran Strategis, yang terdiri dari: 1. penerapan kebijakan Penguatan Sistem Kesehatan dalam hal Sumber Daya Kesehatan yaitu Tenaga Kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas untuk mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya dengan didukung inovasi teknologi; 2. penerapan kebijakan Merdeka Belajar yang bersifat umum dibidang pendidikan dan kebudayaan melalui kebijakan Kampus Merdeka yang bersifat khusus untuk pendidikan tinggi di Poltekkes Tanjungpinang; dan 3. penerapan kebijakan Penanganan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat yang Meresahkan Dunia/KKMD (Public Health Emergency of International Concern/PHEIC)

Pelaksanaan fungsi penyelenggaraan pendidikan dan pengembangan ilmu serta teknologi di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mengacu kepada Sistem Pendidikan Nasional dan Sistem Kesehatan Nasional. Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang merupakan bagian dari sistem pendidikan nasional mempunyai tugas dan kewajiban sesuai dengan Tri Dharma perguruan tinggi.

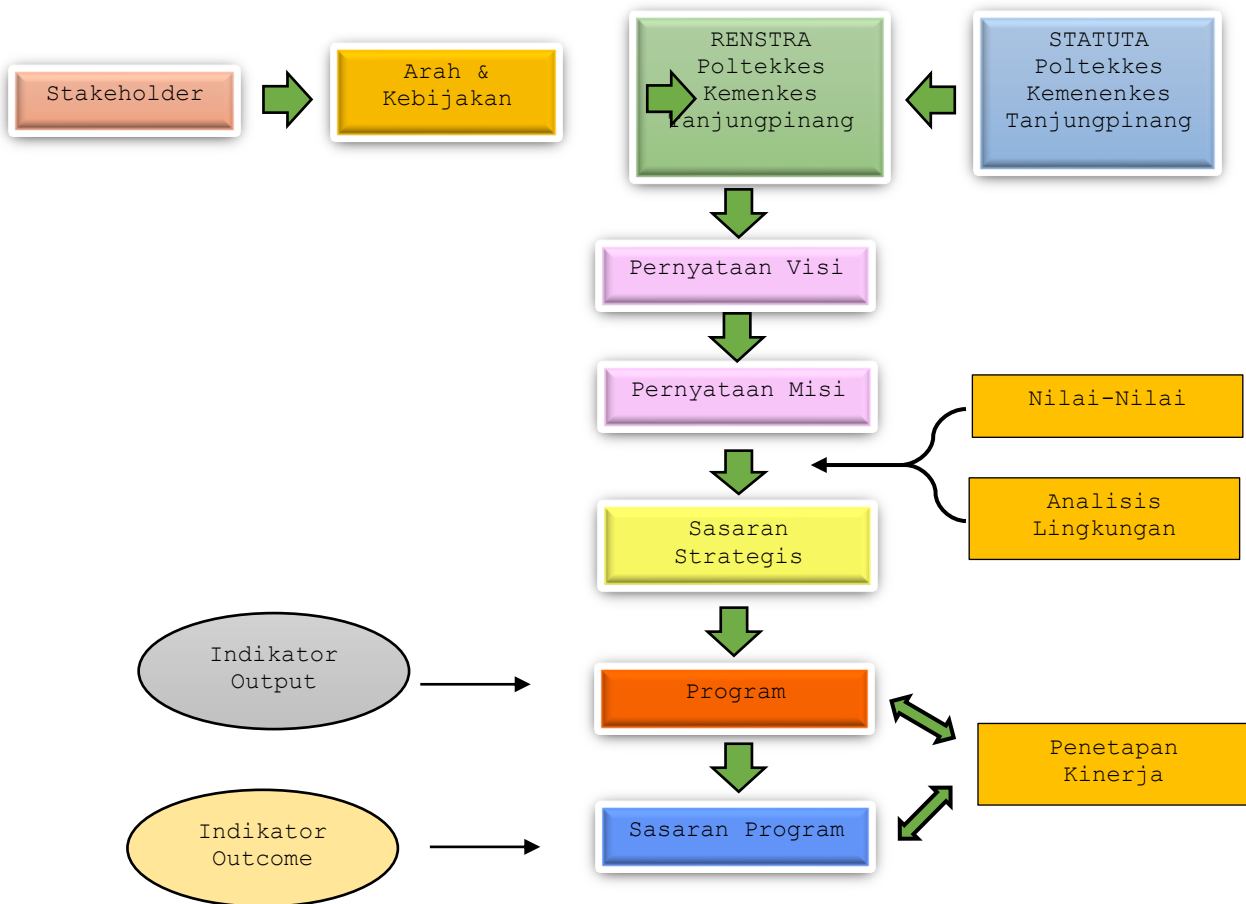
Untuk menunjang pencapaian sasaran strategis, agar tercapai sesuai dengan target yang telah dicanangkan maka disusunlah beberapa skenario pelaksanaan berupa Peta Strategi Poltekkes

Tanjungpinang berdasarkan tahapan-tahapan. Sebagai tahap awal adalah pengumpulan informasi dari segenap stakeholders, baik internal maupun eksternal. Informasi yang diperoleh dari stakeholders dijadikan bahan pertimbangan dalam penyusunan kebijakan lima tahun ke depan Poltekkes Tanjungpinang dengan tetap berpegang kepada statuta perguruan tinggi. Sebagai sebuah institusi pendidikan yang berada dalam lingkungan yang dinamis, maka perlu merancang visi dan misi yang diharapkan dapat direalisasikan dalam jangka waktu yang telah ditetapkan agar menemukan arah dan tujuan yang tepat,

Tahap kedua adalah membuat pernyataan visi dan misi yang didukung oleh kesamaan persepsi dan nilai-nilai sumberdaya manusia, yaitu adanya nilai-nilai dasar dan falsafah yang menjadi acuan bertindak (code of conduct) bagi setiap anggota institusi. Hal ini mendorong komitmen dan integritas dosen dan tenaga kependidikan sebagai modal dasar yang dapat membangun etos kerja institusi dalam rangka menetapkan sasaran strategis.

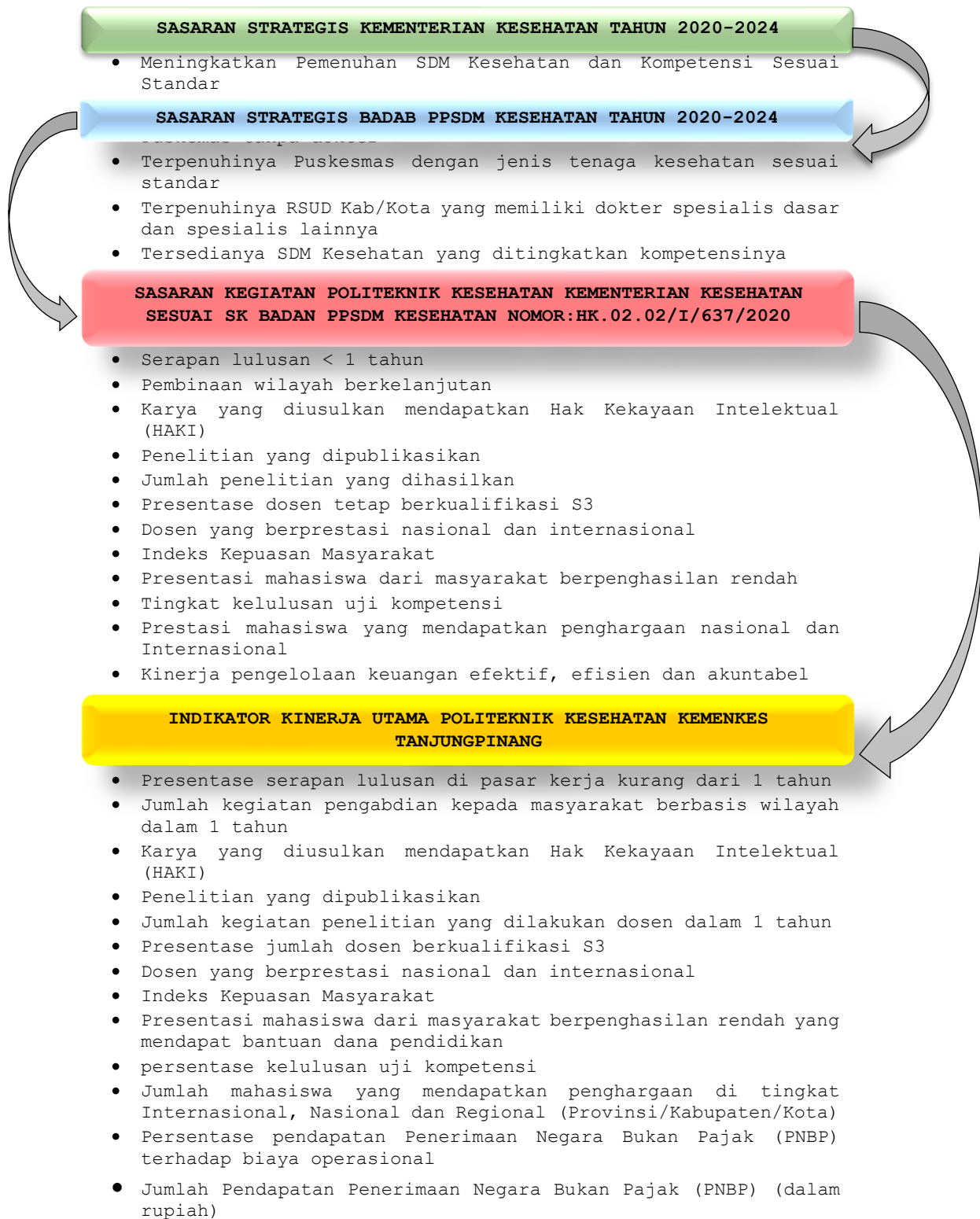
Tahap ketiga menetapkan sasaran strategis dengan mempertimbangkan analisis lingkungan institusi, dimana terdapat faktor-faktor yang menjadikan kekuatan/kelemahan (faktor internal) dan kesempatan/peluang (faktor eksternal). Terakhir, sasaran strategis yang telah didisain akan dioperasionalisasikan dalam bentuk program-program yang akan dilaksanakan berdasarkan skala prioritas anggaran. Untuk mengetahui kemajuan-kemajuan yang dicapai selama periode tahun berjalan, maka perlu ditetapkan ukuran tertentu terhadap output, dengan kata lain terdapat indikator kinerja. Bagan berikut

ini adalah kerangka pikir atas tahapan tersebut diatas:



Gambar 2.1 Kerangka Pikir Tahapan Penetapan Kinerja

Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mengacu pada Renstra Badan PPSPDM Kesehatan Kementerian Kesehatan, berikut ini gambaran sinergisitas sasaran strategis Kemenkes, Sasaran Strategis Badan PPSPDM Kesehatan, Sasaran Kegiatan Poltekkes Kemenkes dan indicator kinerja utama Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.



## B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja tahun 2021 telah ditetapkan sebagai komitmen pimpinan dalam hal ini Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dengan Kepala Badan

PPSDM Kesehatan untuk berkinerja dengan baik. Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, selain itu realisasi pencapaian sasaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang diukur dengan menggunakan Indikator Kinerja Utama (IKU) sesuai dengan SK Badan PPSDM Kementerian Kesehatan Nomor:HK.02.02/I/637/2020.

Perjanjian Kinerja Tahun 2021 merupakan tahun kedua dari periode pelaksanaan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan 2020-2024, Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan 2020-2024, dan Rencana Aksi Kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2020-2024. Untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan perlu dibuat analisis capaian kinerja organisasi sebagai tolak ukur kinerja organisasi agar semakin baik dari tahun ke tahun. Capaian kinerja organisasi diukur dengan cara membandingkan antara kinerja yang dihas lkan dengan kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, capaian kinerja diukur dari perjanjian kinerja yang memuat sasaran strategis dan indikator kinerja utama dengan hasil capaian selama 1 (satu) tahun. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021, Poltekkes mempunyai 13 sasaran Kegiatan, selanjutnya diuraikan menjadi 14 Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dengan tambahan Indikator Kinerja Penunjang (IKP) sebagai pendukung dalam pelaksanaan organisasi.

Perjanjian Kinerja dibuat sebagai pernyataan komitmen pimpinan yang merepresentasikan tekad dan

janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus Perjanjian Kinerja antara lain untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah. Perjanjian Kinerja digunakan sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

#### Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa

- Rasio Dosen Dan Mahasiswa

#### Serapan Lulus < 1 Tahun

- Persentase Serapan Lulusan Di Pasar Kerja Kurang Dari 1 Tahun

#### Pembinaan Wilayah Berkelanjutan

- Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah Dalam 1 Tahun

#### Karya Yang Diusulkan Mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (Haki)

- Karya Yang Disusulkan Mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (Haki)

#### Penelitian Yang Dipublikasikan

- Penelitian Yang Dipublikasikan

#### Jumlah Penelitian Yang Dihasilkan

- Jumlah Kegiatan Penelitian Yang Dilakukan Dosen Dalam 1 Tahun

#### Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

- Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

#### Dosen Yang Berprestasi Nasional Dan Internasional

- Dosen Yang Berprestasi Nasional Dan Internasional

#### Indeks Kepuasan Masyarakat

- Indeks Kepuasan Masyarakat

#### Persentasi Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah

- Persentasi Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan

#### Tingkat Kelulusan Uji Kompetensi

- Persentase Kelulusan Uji Kompetensi

#### Prestasi Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Nasional Dan Internasional

- Jumlah Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Di Tingkat Internasional, Nasional Dan Regional (Profinsi/Kabupaten/Kota)

#### Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien Dan Akuntabel

- Persentase Pendapatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Terhadap Biaya Operasional
- Jumlah Pendaopatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) (Dalam Rupiah)

**Tabel 2.1 Target Perjanjian Kinerja Tahun 2021**

| No  | Sasaran Kegiatan                                                           | Indikator Kinerja                                                                                             | Target        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| (1) | (2)                                                                        | (3)                                                                                                           | (4)           |
| 1.  | Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa                                             | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                                                                     | 1:17          |
| 2.  | Serapan Lulusan < 1 Tahun                                                  | Persentase serapan lulusan dipasar kerja kurang dari 1 tahun                                                  | 25%           |
| 3.  | Pembinaan Wilayah Berkelanjutan                                            | Jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat berbasis wilayah dalam satu tahun                                  | 1             |
| 4.  | Karya yang diusulkan mendapat HaKI                                         | Karya yang diusulkan mendapat HAKI                                                                            | 8             |
| 5.  | Penelitian yang Dipublikasikan                                             | Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun                                        | 35%           |
| 6.  | Jumlah Penelitian yang Dihasilkan                                          | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun                                                 | 19            |
| 7.  | Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3                                   | Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3                                                                     | 2,5%          |
| 8.  | Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional                          | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                                                             | 1%            |
| 9.  | Indeks Kepuasan Masyarakat                                                 | Indeks Kepuasan Masyarakat                                                                                    | 3             |
| 10. | Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah                 | Persentase mahasiswa dari masyarakat yang berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan pendidikan              | 3%            |
| 11. | Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi                                      | Persentase Kelulusan Uji Kompetensi                                                                           | 60%           |
| 12. | Prestasi Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Nasional Dan Internasional | Jumlah Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Internasional, nasional dan Regional (Kota/Kabupaten dan Provinsi) | 1%            |
| 13. | Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, efisien dan Akuntabel                | Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional                                                        | 88%           |
|     |                                                                            | Jumlah Pendapatan PNBPN (Dalam Rupiah)                                                                        | 5.362.400.000 |

Dalam menunjang sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama, maka Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menetapkan Indikator Kinerja Penunjang (IKP) sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Operasional (Renop) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang

periode 2020-2024. Indikator Kinerja Penunjang merupakan indikator kegiatan yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan, Indikator Kinerja Penunjang ditetapkan dengan mengacu pada sasaran strategis serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis, kebijakan, program dan kegiatan yang mendukung kinerja organisasi. Adapun Indikator Kinerja Penunjang Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 2.2 Target Indikator Penunjang 2021**

| Misi                                                                                                                                                                 | Tujuan                                                                                                                                  | Sasaran                                                                                                                                   | Strategi                                                             | Program                                              | Indikator                                                                            | Target |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>1. Melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas</b> |                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                      |                                                      |                                                                                      |        |
|                                                                                                                                                                      | <b>Tujuan 1</b><br>Peningkatan penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                                                                                                           |                                                                      |                                                      |                                                                                      |        |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         | <b>Sasaran 1</b><br>Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas | Meningkatkan kualitas pembelajaran                                   | Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas | Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) $\geq 3,25$ dengan masa studi 6 semester             | 87%    |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |                                                                                                                                           | Menyelenggarakan kegiatan proses pembelajaran sesuai dengan SN-DIKTI | Penyelenggaraan proses pembelajaran                  | Masa studi 6 Semester                                                                | 90%    |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                      |                                                      | Kehadiran dosen 100% (14 kali)                                                       | 100%   |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                      |                                                      | Tercapainya materi dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)                           | 100%   |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |                                                                                                                                           |                                                                      |                                                      | Tersedia kurikulum pendidikan tinggi di tiap prodi yang mengacu pada CPL sesuai KKNI | 100%   |

|  |  |  |                                             |                                                                                          |                                                                                                                   |        |
|--|--|--|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya Kebijakan pengembangan Kurikulum                                                                      | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya pedoman pengembangan kurikulum                                                                        | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya mekanisme penetapan kurikulum                                                                         | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Terlaksananya peninjauan kurikulum                                                                                | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen kurikulum                                                                                     | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya kalender akademik                                                                                     | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya mata kuliah unggulan                                                                                  | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen penilaian pembelajaran                                                                        | 100%   |
|  |  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen legal standart pendidikan                                                                     | 100%   |
|  |  |  | Mengembangkan media dan metode pembelajaran | Menyelenggarakan workshop, pelatihan, seminar pengembangan media dan metode pembelajaran | Terselenggaranya kegiatan workshop, pelatihan, dan seminar pengembangan media dan metode pembelajaran (per tahun) | 1 kali |
|  |  |  |                                             |                                                                                          |                                                                                                                   |        |

|  |  |  |                                                                        |                                                                             |                                                                     |     |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  |  |                                                                        | Menerapkan E-Learning                                                       | Terselenggaranya proses pembelajaran menggunakan metode E-Learning  | 20% |
|  |  |  |                                                                        | Mengintegrasikan bahan ajar dengan hasil penelitian dan pengabmas           | Ketersediaan bahan ajar yang terintegrasi dengan penelitian dan PKM | 20% |
|  |  |  | Meningkatkan kualitas dan kualifikasi tenaga pendidik dan kependidikan | Peningkatan kualitas dan kualifikasi dosen melalui studi lanjut             | Dosen tetap yang berpendidikan S2                                   | 10% |
|  |  |  |                                                                        | Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen melalui studi lanjut               | Dosen tetap yang berpendidikan S3                                   | 10% |
|  |  |  |                                                                        | Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan melalui studi lanjut | Tenaga kependidikan yang berpendidikan S1                           | 10% |

|  |  |  |                                 |                                                                                     |                                                                                  |      |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |  |                                 | Peningkatan keikutsertaan dosen dalam workshop/penelitian yang menunjang kompetensi | Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi                                  | 40%  |
|  |  |  |                                 | Peningkatan dalam sertifikasi dosen professional (Serdos)                           | Peningkatan persentase dosen tetap yang mendapatkan sertifikat Dosen profesional | 40%  |
|  |  |  |                                 | Penyelenggaraan proses rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan                   | Peningkatan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan                              | 20%  |
|  |  |  |                                 | Penetapan dosen sesuai kualifikasi                                                  | dosen tetap memiliki kualifikasi sesuai kriteria minimal dosen                   | 100% |
|  |  |  | Melengkapi Sarana dan Prasarana | Peningkatan kualitas laboratorium klinik                                            | Meningkatnya jumlah dan jenis peralatan dan laboratorium klinik                  | 90%  |
|  |  |  |                                 | Peningkatan kualitas dan kenyamanan mahasiswa dalam proses pembelajaran             | Ruang kuliah dan Laboratorium dengan peralatan lengkap dan ber AC                | 90%  |

|  |  |                                     |                                                                 |                                                                                     |          |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|  |  |                                     | Pengadaan sarana dan prasarana olah raga                        | Sarana Olah raga bagi civitas akademika                                             | 1        |
|  |  |                                     | Pengadaan fasilitas umum                                        | Tersedianya Hot Spot Area                                                           | 1        |
|  |  |                                     | Laboratorium memfasilitasi kegiatan tri dharma perguruan tinggi | Tersedianya laboratorium yang memadai untuk kegiatan tri dharma perguruan tinggi    | 100%     |
|  |  |                                     | Peningkatan sarana penunjang alat praktik di lahan praktik      | Tersedianya sarana penunjang di lahan praktik                                       | tersedia |
|  |  |                                     | Peningkatan fasilitas perpustakaan yang memadai                 | Tersedianya perpustakaan yang memadai                                               | tersedia |
|  |  |                                     | Peningkatan kualitas gedung dan kelas                           | Tersedianya gedung dan kelas sesuai dengan persyaratan K3                           | tersedia |
|  |  | Mengembangkan sistem monitoring dan | Evaluasi dan monitoring Proses Pembelajaran                     | Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kegiatan Proses Pembelajaran (per semester) | 2 kali   |

|  |  |  |                                                   |                                                                  |                                                                                                 |        |
|--|--|--|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|  |  |  | evaluasi kinerja tenaga pendidik dan kependidikan | Evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan | Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (per semester) | 2 kali |
|  |  |  | Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu                 | Menyusun dokumen penerapan SPMI                                  | Tersusunnya standar                                                                             | 8      |
|  |  |  |                                                   |                                                                  | Tersusunnya dokumen Manual Prosedur (MP)                                                        | 8      |
|  |  |  |                                                   |                                                                  | Tersusunnya dokumen SOP dan Instruksi kerja                                                     | 8      |
|  |  |  |                                                   |                                                                  | Terselenggaranya audit internal setahun dua kali                                                | 2      |
|  |  |  |                                                   | Menyelenggarakan rapat tinjauan manajemen                        | terselenggaranya rapat tinjauan manajemen                                                       | 2      |
|  |  |  |                                                   | Menyelenggarakan Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu            | Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu                                           | 2      |
|  |  |  |                                                   | Melaksanakan Penjaminan Mutu Eksternal                           | Terlaksananya Penjaminan Mutu Eksternal (setiap program studi)                                  | 1      |

|  |  |                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                   |              |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|  |  | Meningkatkan fasilitas dan pelayanan sumber pustaka dan informasi melalui perpustakaan        | Meningkatkan kelengkapan, kualitas dan kuantitas sumber pustaka                     | Pustaka sebagai Buku Sumber (koleksi buku bahan ajar)                                             | 100<br>Judul |
|  |  |                                                                                               |                                                                                     | Berlangganan jurnal ilmiah                                                                        | 1 judul      |
|  |  |                                                                                               | Meningkatkan akses pustaka secara Online                                            | Perpustakaan Online                                                                               | 70%          |
|  |  | Meningkatkan serapan lulusan di lapangan kerja sesuai bidang kompetensi 6 bulan setelah lulus | Membentuk Carier Deelopment Center melalui ikatan alumni                            | lulusan terserap di lapangan kerja sesuai dengan bidang kompetensi maksimal 6 bulan setelah lulus | 55%          |
|  |  | Meningkatkan suasana akademik yang kondusif                                                   | Menyediakan dokumen formal kebijakan suasana kademik                                | Tersedianya dokumen formal suasana akademik                                                       | 100%         |
|  |  |                                                                                               | Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam kegiatan akademik dan non akademik | Terlaksananya kegiatan akademik dan non akademik yang melibatkan civitas akademika                | 100%         |

|  |  |                                                                       |                                                                      |                                                         |                                                                 |        |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------|
|  |  |                                                                       | Meningkatkan prestasi dosen dalam lingkup nasional dan internasional | Mengikuti kegiatan kompetisi nasional dan internasional | Prestasi dosen                                                  | 1%     |
|  |  |                                                                       | Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa                               | Peningkatan animo mahasiswa                             | Rasio dosen dan mahasiswa                                       | "1:24  |
|  |  | <b>Sasaran 2</b><br>Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi | Meningkatkan jumlah lulusan yang lulus ukom                          | Melaksanakan pembelajaran yang berkualitas              | Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi               | 90%    |
|  |  |                                                                       | Meningkatkan kualitas soal                                           | Workshop penyusunan dan analisis soal                   | Terlaksananya workshop penyusunan dan analisis soal             | 1 kali |
|  |  |                                                                       |                                                                      | Dikembangkannya Bank Soal                               | Terdapat bank soal di masing-masing prodi                       | 100%   |
|  |  |                                                                       | Melakukan pembinaan untuk persiapan ujian kompetensi                 | Try Out Ujian Kompetensi                                | Terlaksananya try out internal ujian kompetensi                 | 100%   |
|  |  |                                                                       |                                                                      | Bimbingan persiapan ujian kompetensi                    | Terlaksananya bimbingan ujian kompetensi di masing-masing prodi | 100%   |
|  |  | <b>Sasaran 3</b><br>Dikembangkannya                                   |                                                                      | Penambahan program studi baru                           | Program studi baru                                              | 1      |

|  |  |                                                                                   |                                                     |                                                                        |                                                                              |      |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  | program studi baru                                                                | Mengembangkan program studi baru                    | Workshop persiapan dan penguatan program studi baru                    | Terlaksananya Workshop persiapan dan penguatan program studi baru            | 1    |
|  |  |                                                                                   |                                                     | Menyusun Road map pengembangan program studi                           | Tersusunnya road map pengembangan program studi                              | 100% |
|  |  | <b>Sasaran 4</b><br>Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi di lingkup nasional | Meningkatkan prestasi mahasiswa di lingkup nasional | Peningkatan kualitas pembelajaran dan kegiatan non akademik            | Dihasilkan lulusan yang memiliki Prestasi di lingkup nasional                | 40%  |
|  |  |                                                                                   |                                                     | Mengembangkan Unit Kegiatan Mahasiswa                                  | Bertambahnya Unit Kegiatan Mahasiswa                                         | 40%  |
|  |  |                                                                                   | Pembinaan minat dan bakat                           | Pelatihan soft skill mahasiswa                                         | Terlaksananya pelatihan soft skill mahasiswa                                 | 1x   |
|  |  |                                                                                   |                                                     | Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa                                  | Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa                          | 1x   |
|  |  |                                                                                   |                                                     | Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan tingkat nasional | Terfasilitasinya mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan di tingkat nasional | 40%  |
|  |  | <b>Sasaran 5</b><br>disediakkannya                                                | Menyediakan dana untuk investasi                    | Memiliki sistem pembiayaan yang                                        | Memiliki sistem pencatatan biaya                                             | 100% |

|  |                                                                                                                                    |                                                           |                                                                |                                                                             |                                                         |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|  | biaya investasi dan operasional perguruan tinggi                                                                                   |                                                           | kredibel dan transparan                                        | terlaksananya analisis biaya operasional pendidikan tinggi                  | 100%                                                    |
|  |                                                                                                                                    |                                                           |                                                                | terlaksananya evaluasi ketercapaian standart satuan biaya pendidikan tinggi | 100%                                                    |
|  |                                                                                                                                    |                                                           | Memiliki Renstra Bisnis                                        | Tersedianya renstra bisnis                                                  | 100%                                                    |
|  |                                                                                                                                    |                                                           | Penggunaan dana investasi sesuai ketentuan                     | Penggunaan dana untuk investasi 5 sd 10%                                    | 100%                                                    |
|  |                                                                                                                                    | Menyediakan dana untuk operasional perguruan tinggi       | Menentukan DOP                                                 | DOP lebih besar sama dengan 15 juta per mahasiswa per tahun                 | 90%                                                     |
|  |                                                                                                                                    |                                                           | Menentukan PDMhs                                               | PDMhs kurang dari sama dengan 33%                                           | 100%                                                    |
|  | <b>Tujuan 2</b><br>Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                           |                                                                |                                                                             |                                                         |
|  |                                                                                                                                    | <b>Sasaran 6</b><br>Memacu penelitian yang dipublikasikan | Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional | Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan                    | Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal nasional |

|  |  |  |                                                |                                                                                                                   |                                                                                                                   |      |
|--|--|--|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |  | Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian | Meningkatkan jumlah pendanaan penelitian                                                                          | Bertambahnya jumlah pendanaan penelitian                                                                          | 100% |
|  |  |  |                                                | Meningkatkan prosentase dosen yang melakukan penelitian sesuai panduan penelitian                                 | Prosentase jumlah dosen yang melakukan penelitian                                                                 | 80%  |
|  |  |  |                                                | Meningkatkan prosentase proposal penelitian yang direview oleh reviewer                                           | Prosentase proposal penelitian yang telah direview                                                                | 80%  |
|  |  |  |                                                | Meningkatkan prosentase penelitian yang sesuai road map penelitian                                                | Prosentase penelitian yang sesuai dengan road map penelitian                                                      | 80%  |
|  |  |  | Meningkatkan kemampuan dosen dalam penelitian  | Menyelenggarakan workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terselenggaranya workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | 1    |

|  |  |  |                                                                                                    |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                           |     |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  |  | Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional dan jurnal bereputasi internasional | Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional | Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional | 1   |
|  |  |  |                                                                                                    | Meningkatkan publikasi internasional                                                                                                                                      | Jumlah publikasi internasional                                                                                                                                            | 4   |
|  |  |  |                                                                                                    | Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1                | Terserapnya anggaran bantuan publikasi                                                                                                                                    | 40% |

|  |  |  |                            |                                                                                                       |                                                                                                                                   |     |
|--|--|--|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  |  |                            | dan 2 serta jurnal bereputasi internasional                                                           |                                                                                                                                   |     |
|  |  |  |                            | Membentuk jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                      | Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                                 | 60% |
|  |  |  | Melakukan monev penelitian | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang         | Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun | 1   |
|  |  |  |                            | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun                  | 1   |

|  |  |  |                                           |                                                                                                                   |                                                                                               |          |
|--|--|--|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|  |  |  | Meningkatkan sarpras pendukung penelitian | Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan yang menunjang proses penelitian | Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan penelitian | 40%      |
|  |  |  |                                           | Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian                                               | Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian dan pengabmas         | 100%     |
|  |  |  |                                           | Meningkatkan aksesibilitas sarana dan prasarana untuk kegiatan penelitian                                         | Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan                                                       | 100%     |
|  |  |  |                                           | Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana penelitian                                                    | Standarisasi K3 pada sarana prasarana penelitian                                              | tersedia |

|  |  |                                                  |                                                                 |                                                                                                     |                                                                                                         |      |
|--|--|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |                                                  | Meningkatkan jumlah kepemilikan HaKI dan paten hasil penelitian | Melakukan MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten              | Terlaksananya MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten              | 80%  |
|  |  |                                                  |                                                                 | Meningkatkan kepemilikan                                                                            | Jumlah HKI                                                                                              | 8    |
|  |  |                                                  |                                                                 | Meningkatkan kepemilikan paten                                                                      | Jumlah Paten                                                                                            | 1    |
|  |  |                                                  |                                                                 | Melakukan penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten | Terlaksananya penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten | 50%  |
|  |  |                                                  |                                                                 | Memberikan bantuan biaya untuk pengurusan HKI                                                       | Biaya HKI                                                                                               | 100% |
|  |  |                                                  | Meningkatkan publikasi dalam proceeding                         | Memfasilitasi publikasi dalamproceeding                                                             | Jumlah publikasi dalam proceeding                                                                       | 3    |
|  |  | <b>Sasaran 7</b><br>Memacu hasil penelitian yang | Meningkatkan jumlah buku ajar                                   | Pelatihan penyusunan buku ajar                                                                      | Jumlah buku ajar                                                                                        | 3    |

|  |                                                                           |                                                                      |                                                        |                                                       |          |
|--|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------|
|  | dapat dimanfaatkan                                                        | yang merupakan hasil penelitian                                      |                                                        |                                                       |          |
|  | <b>Sasaran 8</b><br>Memacu dosen untuk menajdi reviewer dan mitra bestari | Meningkatkan motivasi dosen untuk menjadi reviewer dan mitra bestari | Memfasilitasi dosen menjadi reviewer dan mitra bestari | jumlah dosen yang menjadi reviewer atau mitra bestari | 2        |
|  |                                                                           |                                                                      | Membentuk tim reviewer Poltekkes                       | terbentuknya Tim reviewer                             | ada      |
|  | <b>Sasaran 9</b><br>Penelitian sesuai dengan Renstra Poltekkes            | Meningkatkan kesesuaian penelitian dengan Renstra Poltekkes          | Membuat RIP Penelitian                                 | RIP Penelitian                                        | tersedia |
|  |                                                                           |                                                                      | Membuat Road Map Penelitian Poltekkes                  | Road Map penelitian                                   | "80%     |
|  |                                                                           |                                                                      | Membuat Road Map penelitian Dosen                      | Road Map penelitian dosen                             | "80%     |
|  | <b>Sasaran 10</b><br>Penelitian sesuai dengan panduan penelitian          | Menyusun buku panduan penelitian                                     | Menyusun dan mensosialisasikan panduan penelitian      | Jumlah penelitian yang sesuai buku panduan            | "80%     |
|  | <b>Sasaran 11</b><br>Penelitian melibatkan mahasiswa                      | Mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian                          | Membentuk tim penelitian mahasiswa                     | Prosentase keterlibatan mahasiswa                     | 60%      |

|  |  |                                                                             |                                                                        |                                                                                       |                                                                              |      |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  | <b>Sasaran 12</b><br>Mengelola pengabdian masyarakat berdasarkan penelitian | Meningkatkan jumlah pengabmas yang dilaksanakan berdasarkan penelitian | Memberikan dana bagi dosen untuk melaksanakan pengabmas berdasarkan hasil penelitian. | Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dilaksanakan berdasarkan penelitian | 100% |
|  |  |                                                                             | Meningkatkan jumlah penelitian dosen sesuai dengan panduan             | Menyusun panduan pengabdian masyarakat                                                | Jumlah pengabmas yang sesuai buku panduan                                    | 100% |
|  |  |                                                                             |                                                                        |                                                                                       | Jumlah dosen yang melakukan pengabmas sesuai dengan buku panduan             | 100% |
|  |  |                                                                             | Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat              | Meningkatkan jumlah pendanaan pengabmas                                               | Bertambahnya jumlah pendanaan pengabmas                                      | 100% |
|  |  |                                                                             |                                                                        | Menyelaraskan penelitian dengan pengabdian masyarakat                                 | Pengabdian masyarakat berbasis penelitian                                    | 100% |
|  |  |                                                                             |                                                                        | Menyusun Road Map pengabdian masyarakat                                               | Tersusunnya Road Map penelitian dan pengabdian masyarakat                    | 1    |
|  |  |                                                                             |                                                                        | Melakukan review proposal pengabmas                                                   | Prosentase jumlah prosentase proposal yang dilakukan review                  | 100% |
|  |  |                                                                             |                                                                        |                                                                                       |                                                                              |      |

|  |  |  |                                                          |                                                                                                                  |                                                                                                                                   |     |
|--|--|--|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  |  | Meningkatkan kemampuan dosen dalam pengabdian masyarakat | Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknik pengabdian masyarakat                                             | Terselenggaranya workshop dan bimbingan teknis pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                             | 1   |
|  |  |  | Melaksanakan Monev pengabdian masyarakat                 | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang         | Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun | 1   |
|  |  |  |                                                          | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun                  | 1   |
|  |  |  | Meningkatkan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat  | Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana                                                              | Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan pengabmas dan                                  | 40% |

|  |  |  |                                                  |                                                                                |                                                                                    |          |
|--|--|--|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|  |  |  |                                                  | pengabdian masyarakat proses                                                   | peralatan yang mendukung pengabdian masyarakat                                     |          |
|  |  |  |                                                  | Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyarakat | Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyarakat | 100%     |
|  |  |  |                                                  | Meningkatkan aksesibilitas sarana prasarana pengabdian pada masyarakat         | Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan                                            | 100%     |
|  |  |  |                                                  | Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana pengabmas                  | Standarisasi K3 pada sarana prasarana pengabmas                                    | tersedia |
|  |  |  | Meningkatkan jumlah pengabmas yang menyelesaikan | Melakukan pengabmas sesuai permasalahan masyarakat                             | Jumlah pengabmas berbasis permasalahan masyarakat                                  | 70%      |

|  |  |                                                                                             |                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                                                           |     |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |  |                                                                                             | masalah masyarakat                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                           |     |
|  |  |                                                                                             | Meningkatkan jumlah TTG dalam pengabdian masyarakat | Menerapkan TTG untuk diterapkan dalam pengabdian masyarakat                         | Jumlah TTG dalam pengabmas                                                                                                                                                | 4   |
|  |  | <b>Sasaran 13</b><br>Memacu pengabdian masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal nasional |                                                     |                                                                                     | Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dipublikasikan di jurnal nasional                                                                                                | 40% |
|  |  |                                                                                             | Meningkatkan publikasi pengabmas di jurnal nasional | Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi pengabmas | Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional | 1   |
|  |  |                                                                                             |                                                     | Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes                    | Terserapnya anggaran bantuan publikasi                                                                                                                                    | 40% |

|  |                                                                                 |                                                            |                                                             |                                                                                   |      |
|--|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |                                                                                 |                                                            | Tanjungpinang yang berhasil publikasi                       |                                                                                   |      |
|  |                                                                                 |                                                            | Membentuk jurnal pengabmas Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | 60%  |
|  | <b>Sasaran 14</b><br>Pengabmas sesuai dengan Renstra Poltekkes                  | Meningkatkan kesesuaian Pengabmas dengan Renstra Poltekkes | Menyusun RIP Pengabmas                                      | Terbentuknya RIP Pengabmas                                                        | ada  |
|  |                                                                                 |                                                            | Menyusun Road map Pengabmas                                 | Terbentuknya Road Map Pengabmas                                                   | ada  |
|  | <b>Sasaran 15</b><br>Keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas                     | Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan pengabmas              | Membuat tim pengabmas mahasiswa                             | Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas                                 | 60%  |
|  | <b>Sasaran 16</b><br>Memacu pengabdian masyarakat yang memiliki HaKI atau paten | Meningkatkan jumlah HKI/ Paten pengabdian masyarakat       | Meningkatkan kepemilikan paten                              | Jumlah Paten pengabmas                                                            | 1    |
|  |                                                                                 |                                                            | Meningkatkan kepemilikan HKI                                | Jumlah HKI pengabmas                                                              | 8    |
|  |                                                                                 |                                                            | Memberikan bantuan dana untuk paten dan HKI                 | Biaya Paten dan HKI                                                               | 100% |

|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                |                                                                                                      | <b>Sasaran 17</b><br>Memacu terbentuknya PUI PK Kemilau | Terbentuknya desa binaan                           | Membina kerjasama/ MoU dengan desa binaan                                 | Terselenggaranya MoU dengan desa binaan                                                 | dua      |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Membina kerjasama dengan UMKM di desa binaan                              | Terlaksananya bimbingan teknis dengan UMKM                                              | dua      |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Pengabdian masyarakat berbasis desa binaan                                | Terlaksananya pengabdian masyarakat berbasis desa binaan                                | 5        |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         | Memiliki roadmap <i>Center of Excellence</i> (COE) | Menyusun roadmap <i>Center of Excellence</i> (COE)                        | Terbentuknya roadmap                                                                    | tersedia |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE | Terlaksananya workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE |          |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |
| <b>2. Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan</b> |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |
|                                                                                                                | <b>Tujuan 3</b><br>Peningkatan tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel, dan transparan |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |

|  |  |                                                                                                                                              |                          |                                                                                                                         |                                                                                                                         |      |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  | <b>Sasaran 1</b><br>Mengembangkan<br>tata kelola<br>perguruan<br>tinggi bidang<br>kesehatan yang<br>kredibel,<br>akuntabel dan<br>transparan | Penyehatan<br>organisasi | Character Building<br>untuk tenaga dosen<br>dan tenaga<br>kependidikan<br>melalui kegiatan<br>pelatihan atau<br>outbond | Seluruh dosen dan tenaga<br>kependidikan mengikuti<br>kegiatan caracter building<br>(per kegiatan)                      | 1    |
|  |  |                                                                                                                                              |                          | Peningkatan<br>motivasi kerja<br>melalui kegiatan<br>pengajian dan<br>keagamaan                                         | Seluruh dosen dan tenaga<br>kependidikan mengikuti<br>kegiatan keagamaan dan atau<br>pengajian rutin<br>(per tri wulan) | 1    |
|  |  |                                                                                                                                              |                          | Peningkatan dan<br>pengembangan sistim<br>informasi layanan<br>organisasi                                               | Semua kegiatan layanan<br>berbasis internet online                                                                      | 100% |
|  |  |                                                                                                                                              |                          | Evaluasi kinerja<br>setiap unit<br>penunjang, ketua<br>urusan, ketua<br>Jurusan dan ketua<br>program studi              | Terlaksananya rapat pimpinan<br>lengkap setiap bulan untuk<br>laporan kinerja kepada<br>Direktur                        | 1    |
|  |  |                                                                                                                                              |                          | Peningkatan sistim<br>informasi PDPT                                                                                    | Pelaksanaan update PDPT<br>setiap tahun                                                                                 | 1    |

|  |  |  |                                             |                                                                                                                       |                                                                                    |      |
|--|--|--|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |  |                                             | Evaluasi diri program studi                                                                                           | Adanya dokumen evaluasi diri Program Studi dan evaluasi diri Institusi (Per Tahun) | 1    |
|  |  |  |                                             | Penyusunan rencana operasional tahunan Jurusan dan Program Studi                                                      | Adanya dokumen RENOP Jurusan dan Prodi                                             | 1    |
|  |  |  | Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan | Meningkatkan fungsi humas sebagai public relation Direktorat                                                          | Fungsi humas sebagai PR untuk meningkatkan promosi Poltekkes                       | 1    |
|  |  |  |                                             | Analisis Beban Kerja Pegawai untuk mendukung beezeting, rekrutment, rotasi, retensi, peta jabatan dan Tupoksi Pegawai | Tersedianya dokumen ABK, beezeting dan dokumen peta jabatan                        | 1    |
|  |  |  |                                             | Peningkatan peran tenaga administrasi kepegawaian untuk pelayanan prima layanan kepegawaian (kenaikan pangkat         | Semua proses layanan kepegawaian berbasis data elektronik dan online               | 100% |

|  |  |  |  |                                                                                                |                                                                                      |      |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |  |  | dan seterusnya)<br>berbasis data<br>elektronik dan<br>online                                   |                                                                                      |      |
|  |  |  |  | Pengembangan sistim<br>penjenjangan untuk<br>jabatan karir dosen<br>dan tenaga<br>kependidikan | Adanya SOP tentang<br>penjenjangan jabatan karir<br>dosen dan tenaga<br>kependidikan | 100% |
|  |  |  |  | Peningkatan proses<br>layanan pengelolaan<br>barang milik negara<br>(BMN) melalui SIMAK        | Tersedianya SOP pengelolaan<br>BMN                                                   | 1    |
|  |  |  |  | Peningkatan sistim<br>layanan kearsipan<br>berbasis elektronik                                 | Tersedianya SOP layanan<br>kearsipan                                                 | 100% |
|  |  |  |  | Peningkatan dan<br>pengembangan sistim<br>layanan persuratan<br>berbasis elektronik            | Tersedianya SOP layanan<br>kearsipan                                                 | 1    |
|  |  |  |  | Peningkatan layanan<br>keuangan;<br>permintaan uang<br>muka, verifikasi                        | Tersedianya SOP layanan<br>keuangan                                                  | 1    |

|  |  |  |  |                                                                                                           |                                                                                                                           |      |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |  |  | SPJ, dan pencairan dana                                                                                   |                                                                                                                           |      |
|  |  |  |  | Peningkatan sistim pelaporan keuangan berbasis SAI dan SAP                                                | Tersedianya dokumen laporan keuangan sesuai standar                                                                       | 1    |
|  |  |  |  | Perencanaan anggaran berbasis kinerja sesuai dengan peraturan dan skedul yang telah ditetapkan Pemerintah | Tersedianya dokumen skedul perencanaan anggaran mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian anggaran | 1    |
|  |  |  |  | Peningkatan layanan rumah tangga kantor untuk kebutuhan sehari-hari perkantoran                           | Tersedianya SOP layanan rumah tangga perkantoran                                                                          | 100% |
|  |  |  |  | Penyediaan laporan keuangan                                                                               | Tersedianya laporan keuangan                                                                                              | 100% |
|  |  |  |  | Penyediaan laporan kinerja Poltekkes                                                                      | Tersedianya laporan kinerja poltekkes                                                                                     | 100% |

|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          |                                                   |                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----|
| <b>Tujuan 4</b><br>Peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                                                                                                                                |                          |                                                   |                                                           |    |
|                                                                                                                                                               | <b>Sasaran 2</b><br>Peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas | Penjaminan mutu internal | Peningkatan indikator audit mutu internal         | Terlaksananya audit mutu internal non akademik            | 1  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Penyusunan, pengendalian dan revisi dokumen SPMI  | Terlaksananya revisi dokumen mutu dan SPMI                | 2x |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Pelatihan auditor mutu internal                   | Terlaksananya pelatihan audit mutu internal               | 1  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Survey kepuasan pelanggan                         | Terlaksananya survey kepuasan                             | 1  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Peningkatan status akreditasi institusi dan Prodi | Peningkatan akreditasi institusi dan prodi menjadi unggul | 1  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Pelaksanaan pengendalian internal oleh SKI        | Terlaksananya pengendalian internal oleh SKI              | 1  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |                          | Pelatihan pengendali internal                     | Terlaksananya pengendalian internal                       | 1  |

|  |  |                                                           |                                                               |                                                                                                   |      |
|--|--|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  | Penjaminan mutu eksternal                                 | Mencapai status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan           | Tercapainya status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan                                            | 100% |
|  |  |                                                           | Mencapai status WBK/WBBM dari kementerian lain                | Tercapainya status WBK/WBBM dari kementerian lain                                                 | 70%  |
|  |  |                                                           | Mencapai status akreditasi institusi dan program studi Unggul | Tercapainya status akreditasi institusi dan program studi Unggul                                  | 1    |
|  |  | Peningkatan disiplin, kesejahteraan, dan kenyamanan kerja | Peningkatan disiplin kerja pegawai                            | Adanya dokumen SKP tiap pegawai                                                                   | 100% |
|  |  |                                                           | Peningkatan kesejahteraan pegawai                             | Pembayaran tunjangan kinerja (tukin) dan tunjangan dosen tersertifikasi (Serdos) rutin tiap bulan | 100% |
|  |  |                                                           | Peningkatan kehadiran pegawai melalui mesin finger print      | Adanya dokumen rekapitulasi kehadiran datang dan pulang pegawai                                   | 100% |
|  |  |                                                           | Pemeriksaan kesehatan pegawai                                 | Adanya dokumen kesehatan pegawai secara berkala                                                   | 100% |

|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              |                                                         |                                                              |                                            |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------|
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              |                                                         | Peningkatan keamanan dan kenyamanan kantor                   | Adanya penurunan laporan kehilangan barang | 100% |
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              |                                                         | Peningkatan keindahan, ketertiban, dan suasana kerja pegawai | Kampus bersih dan hijau                    | 100% |
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              |                                                         |                                                              |                                            |      |
| 3. Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan |                                                                                                                                |                                                                              |                                                         |                                                              |                                            |      |
|                                                                                                         | <b>Tujuan 5</b><br>Peningkatan kerjasama tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan vokasi baik didalam maupun diluar negeri |                                                                              |                                                         |                                                              |                                            |      |
|                                                                                                         | <b>Sasaran 1</b><br>Menjalin kerjasama dibidang pendidikan di dalam maupun di luar negeri                                      | Menjalin kerjasama di bidang pendidikan, baik di dalam maupun di luar negeri | Melakukan pemetaan                                      | Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri      | 1x                                         |      |
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              | Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri          |                                                              |                                            |      |
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              | Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri | perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri              | 1x                                         |      |
|                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                              | Menyusun dan menjalin MoU                               | Tersusunnya dan terjalinnya MoU                              | 2                                          |      |
|                                                                                                         |                                                                                                                                | Melaksanakan MoA                                                             | Terlaksananya MoA                                       | 100%                                                         |                                            |      |

|  |  |                                                                       |                                                                              |                                                                        |                                                                           |      |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------|
|  |  |                                                                       |                                                                              | Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA                                    | Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA                         | 1x   |
|  |  |                                                                       |                                                                              | Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | 1x   |
|  |  | <b>Sasaran 2</b>                                                      | Menjalin kerjasama di bidang penelitian, baik di dalam maupun di luar negeri | Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri      | Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri                   | 1x   |
|  |  | Menjalin kerjasama dibidang penelitian di dalam maupun di luar negeri |                                                                              | Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                | perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                           | 1x   |
|  |  |                                                                       |                                                                              | Menyusun dan menjalin MoU                                              | Tersusunnya dan terjalinnya MoU                                           | 2    |
|  |  |                                                                       |                                                                              | Melaksanakan MoA                                                       | Terlaksananya MoA                                                         | 100% |
|  |  |                                                                       |                                                                              | Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA                                    | Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA                         | 1x   |
|  |  |                                                                       |                                                                              | Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan                      | Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | 1x   |
|  |  |                                                                       |                                                                              |                                                                        |                                                                           |      |

|  |  |                  |                  |                      |                              |      |
|--|--|------------------|------------------|----------------------|------------------------------|------|
|  |  |                  |                  | evaluasi MoU dan MoA |                              |      |
|  |  | <b>Sasaran 3</b> | Menjalin         | Melakukan pemetaan   | Pemetaan kerja sama baik di  | 1x   |
|  |  | Menjalin         | kerjasama di     | Kerja sama baik di   | dalam maupun di luar negeri  |      |
|  |  | kerjasama        | bidang           | dalam maupun di      |                              |      |
|  |  | dibidang         | pengabdian       | luar negeri          |                              |      |
|  |  | pengabdian       | masyarakat, baik | Membuat perencanaan  | perencanaan kerja sama di    | 1x   |
|  |  | masyarakat di    | di dalam maupun  | kerja sama di dalam  | dalam dan luar negeri        |      |
|  |  | dalam maupun di  | di luar negeri   | dan luar negeri      |                              |      |
|  |  | luar negeri      |                  | Menyusun dan         | Tersusunnya dan terjalannya  | 2    |
|  |  |                  |                  | menjalin MoU         | MoU                          |      |
|  |  |                  |                  | Melaksanakan MoA     | Terlaksananya MoA            | 100% |
|  |  |                  |                  | Monitoring dan       | Terlaksananya Monitoring dan | 1x   |
|  |  |                  |                  | evaluasi MuU dan     | evaluasi MoU dan MoA         |      |
|  |  |                  |                  | MoA                  |                              |      |
|  |  |                  |                  | Menyusun laporan     | Tersusunnya laporan          | 1x   |
|  |  |                  |                  | pelaksanaan serta    | pelaksanaan serta monitoring |      |
|  |  |                  |                  | monitoring dan       | dan evaluasi MoU dan MoA     |      |
|  |  |                  |                  | evaluasi MoU dan     |                              |      |
|  |  |                  |                  | MoA                  |                              |      |

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

##### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan monitoring dan evaluasi secara berkala selama 1 tahun. Untuk mendapatkan hasil kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dilakukan dengan langkah-langkah pentahapan melalui perhitungan realisasi indikator dan analisis untuk mendapatkan kesimpulan akhir. Sebagai langkah pertama dilakukan empulsi (perkiraan) kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dengan kaidah yang digunakan yaitu menghitung jumlah rata-rata agregasi realisasi 14 (empat belas) indikator utama (domain indikator) dengan angka target sebagai pembanding, sebagai metode pendekatan untuk mendapatkan *representative* kinerja.

Langkah Kedua dilakukan analisa dengan cara membandingkan terhadap capaian pada tahun sebelumnya, untuk mendapatkan kecenderungan kinerja sebagai akibat dari kendala yang timbul dan mencari alternatif pemecahannya. Dari kedua langkah singkat tersebut diharapkan mendapatkan informasi sebagai *feedback* (umpan balik) untuk perbaikan perencanaan program dan kegiatan kedepannya, hal ini sebagai salah satu fungsi utama penyusunan laporan kinerja (LKj).

Dasar dilakukannya revisi pada Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tertuang dalam Rencana Operasional Kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mengacu pada syarat indicator sebagai berikut:

|                                           |                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Syarat Indikator Kinerja Yang Baik</b> | Spesifikasi dan jelas, sehingga dapat dipahami dan tidak ada kemungkinan kesalahan Interpretasi                                                 |
|                                           | Konsisten baik antara periode waktu maupun anatara unit-unit organisasi                                                                         |
|                                           | Mempunyai daya banding secara layak                                                                                                             |
|                                           | Fleksibilitas, target-target yang digunakan sebagai dasar perumusan indikator kinerja harus merupakan harapan yang realistik dan dapat di capai |
|                                           | Sensitive terhadap perubahan/ penyesuaian pelaksanaan dan hasil pelaksanaan kegiatan                                                            |



**Gambar 3.1 Periode Penyusunan Laporan Kinerja**

### **Indikator Kinerja Utama**

Pengukuran kinerja mempunyai tujuan pokok yaitu untuk memotivasi pegawai dalam mencapai sasaran organisasi dan dalam mematuhi standar perilaku yang telah ditetapkan sebelumnya dalam Renstra Poltekkes

Kemenkes Tanjungpinang 2020-2024, agar mencapai tujuan yang telah diperjanjikan dalam perjanjian kinerja yang telah disepakati dengan Badan PPSPDM Kesehatan pada awal tahun pelaksanaan anggaran.

Adapun tujuan umum pengukuran kinerja adalah:

1. Untuk menentukan kontribusi suatu bagian dari institusi terhadap organisasi secara keseluruhan.
2. Memberikan dasar untuk mengevaluasi kinerja masing-masing pejabat di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.
3. Memotivasi para pejabat di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang untuk memanage bagiannya secara konsisten sehingga sesuai dengan tujuan pokok organisasi.

Untuk itu sistem pengukuran kinerja harus memenuhi tuntutan sebagai berikut:

- a. Sistem tersebut harus mencerminkan pemahaman organisasi yaitu sistem pengukuran kinerja harus memonitor kinerja organisasi dan menggiring kinerja dalam tujuan utama organisasi.
- b. Sistem pengukuran kinerja harus mengukur aspek kritis yang penting atau perbedaan-perbedaan dari kinerja organisasi untuk mencapai tujuan utama.

Pada Bab III LKj Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang untuk kemudahan penilaian tingkat keberhasilan pelaksanaan kegiatan menggunakan notifikasi capaian kinerja sebagai cut-off yang mengacu pada Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/ Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI No 1 Tahun 2017 tentang Pedoman Evaluasi Pembangunan Nasional. Hasil penilaian menggunakan kriteria notifikasi ini

memudahkan dalam membuat analisa keberhasilan dan menjadi saran perbaikan kedepan.

**Tabel 3.1 Kriteria Notifikasi Capaian Kinerja**

| Notifikasi                                                                        | Warna  | Kriteria Notifikasi                              | Kategori                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|  | Hijau  | Apabila target tercapai $\leq$ 95 %              | Sudah tercapai atau on the track/on trend |
|  | Kuning | Apabila mencapai target $<$ 95 % dan $\geq$ 75 % | Perlu kerja keras                         |
|  | Merah  | Apabila target mencapai $<$ 75 %                 | Sulit tercapai                            |

Dari notifikasi capaian indikator, akan diperoleh kriteria status indikator yang perlu untuk dilakukannya perbaikan sebagai berikut:

- ✓ Menjamin pencapaian tetap "HIJAU" di tahun 2021
- ✓ Mengupayakan status indikator "KUNING" menjadi "HIJAU"
- ✓ Mengurangi gap dengan sasaran RENSTRA dari pencapaian "MERAH"

Sebagian besar indikator tercapai dan ada beberapa indikator yang tidak tercapai, tetapi ada indikator yang capaiannya melebihi target. Capaian dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021**

| No  | Sasaran Kegiatan                                           | Indikator Kinerja                                                                                | Target | Realisasi | Capaian |                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2)                                                        | (3)                                                                                              | (4)    | (5)       | (6)     |                                                                                       |
| 1.  | Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa                             | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                                                        | 1:17   | 1:15      | 113,56% |    |
| 2.  | Serapan Lulusan < 1 Tahun                                  | Persentase serapan lulusan dipasar kerja kurang dari 1 tahun                                     | 25%    | 39%       | 156%    |    |
| 3.  | Pembinaan Wilayah Berkelanjutan                            | Jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat berbasis wilayah dalam satu tahun                     | 1      | 1         | 100%    |    |
| 4.  | Karya yang diusulkan mendapat HaKI                         | Karya yang diusulkan mendapat HAKI                                                               | 8      | 18        | 225%    |    |
| 5.  | Penelitian yang Dipublikasikan                             | Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun                           | 35     | 30        | 85,71%  |   |
| 6.  | Jumlah Penelitian yang Dihasilkan                          | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun                                    | 19     | 13        | 68,42%  |  |
| 7.  | Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3                   | Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3                                                        | 2,5%   | 2,5%      | 100%    |  |
| 8.  | Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional          | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                                                | 1%     | 7,5%      | 750%    |  |
| 9.  | Indeks Kepuasan Masyarakat                                 | Indeks Kepuasan Masyarakat                                                                       | 3      | 3,41      | 113,67% |  |
| 10. | Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah | Persentase mahasiswa dari masyarakat yang berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan pendidikan | 3%     | 3,97%     | 132,33% |  |

|                       |                                                                                      |                                                                                                               |               |               |         |                                                                                     |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 11.                   | Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi                                                | Persentase Kelulusan Uji Kompetensi                                                                           | 60%           | 98,09%        | 163,48% |  |
| 12.                   | Prestasi Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Internasional, Nasional Dan Regional | Jumlah Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Internasional, nasional dan Regional (Kota/Kabupaten dan Provinsi) | 1%            | 2,23%         | 223%    |  |
| 13.                   | Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, efisien dan Akuntabel                          | Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional                                                         | 88%           | 22,14%        | 25,16%  |  |
|                       |                                                                                      | Jumlah Pendapatan PNBP (Dalam Rupiah)                                                                         | 5.362.400.000 | 5.444.573.615 | 101,53% |  |
| Rata-Rata Capaian IKU |                                                                                      |                                                                                                               |               |               | 168,42% |  |

Dari tabel diatas terlihat bahwa rata-rata keseluruhan capaian kinerja program Politeknik Kesehatan Tanjungpinang Tahun 2021 berstatus hijau (On Track). Terdapat tiga indikator yang berwarna kuning yang artinya perlu kerja keras untuk mengesekannya yaitu indikator capaiannya masih di bawah 100% yang artinya tidak tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan, diantaranya pada IKU ke-5 yaitu Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun dengan target yang ditetapkan 35 dan realisasi sebesar 30 sehingga capaian pada indikator ini adalah 85,71%.

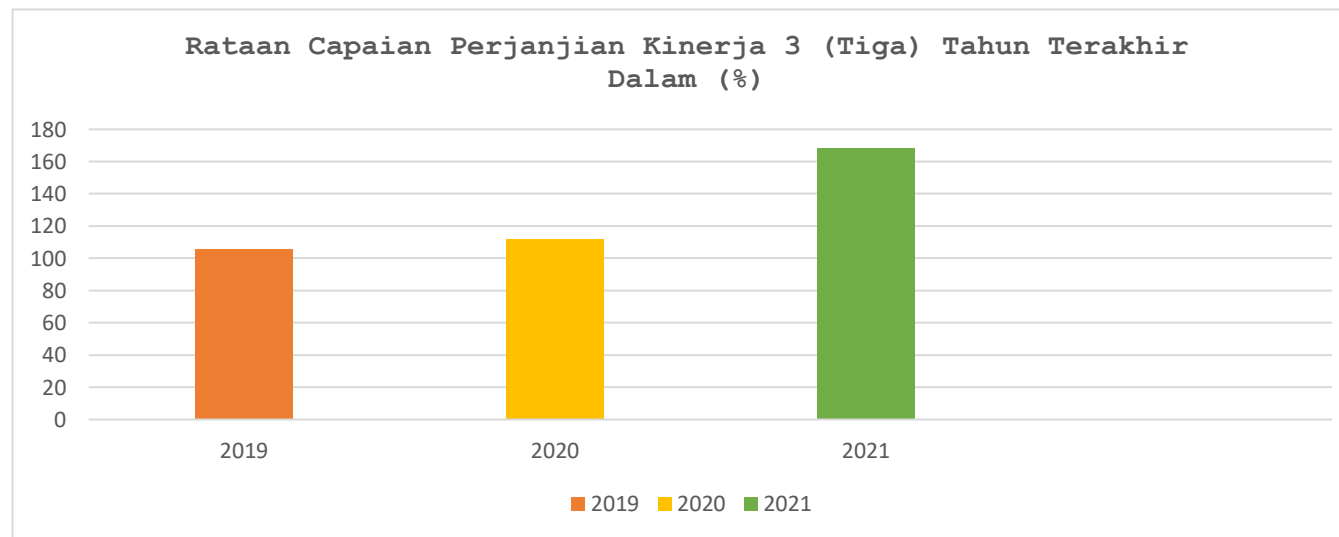
Pada IKU Ke-6 Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun dengan target yang ditetapkan 19 Judul Penelitian dan realisasinya 13 Judul Penelitian sehingga capaian pada indikator ini adalah 68,42%. Pada IKU Ke-13 Persentase Pendapatan

PNBP terhadap Biaya Operasional dengan target yang ditetapkan 88% dan realisasi 22,14% sehingga capaian indikator 25,16%, hal ini disebabkan kesalahan dalam penentuan target, karena menurut Analisa awal adalah persentase serapan dana PNBPN pada tahun 2021, tetapi yang dimaksud pada indikator ini adalah persentase pendapatan PNBPN terhadap Total Pagu atau Total Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

**Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Capaian Perjanjian Kinerja Tahun Sebelumnya dengan Tahun 2021**

| No  | Indikator Kinerja                                                                                | Perjanjian Kinerja |           |         |        |           |         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|---------|--------|-----------|---------|
|     |                                                                                                  | 2020               |           |         | 2021   |           |         |
|     |                                                                                                  | Target             | Realisasi | Capaian | Target | Realisasi | Capaian |
| (1) | (2)                                                                                              | (4)                | (5)       | (6)     | (4)    | (5)       | (6)     |
| 1.  | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                                                        | 1:24               | 1:18      | 133,33% | 1:17   | 1:15      | 113,56% |
| 2.  | Persentase serapan lulusan dipasar kerja kurang dari 1 tahun                                     | 25%                | 27,83%    | 111,32% | 25%    | 39%       | 156%    |
| 3.  | Jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat berbasis wilayah dalam satu tahun                     | 1                  | 1         | 100%    | 1      | 1         | 100%    |
| 4.  | Karya yang diusulkan mendapat HAKI                                                               | 8                  | 12        | 150%    | 8      | 18        | 225%    |
| 5.  | Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun                           | 3                  | 63,16     | ≥120%   | 35     | 30        | 85,71%  |
| 6.  | Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun                                    | 9                  | 9         | 100%    | 19     | 13        | 68,42%  |
| 7.  | Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3                                                        | 3,6%               | 0%        | 0%      | 2,5%   | 2,5%      | 100%    |
| 8.  | Dosen yang berprestasi nasional dan internasional                                                | 1%                 | 0%        | 0%      | 1%     | 7,5%      | 750%    |
| 9.  | Indeks Kepuasan Masyarakat                                                                       | 3                  | 3,15      | 105%    | 3      | 3,41      | 113,67% |
| 10. | Persentase mahasiswa dari masyarakat yang berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan pendidikan | 3%                 | 9,94%     | 331,33% | 3%     | 3,97%     | 132,33% |
| 11. | Persentase Kelulusan Uji Kompetensi                                                              | 80%                | 84,10%    | 105%    | 60%    | 98,09%    | 163,48% |

|                   |                                                                                                               |               |               |         |               |               |         |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------------|---------------|---------|
| 12.               | Jumlah Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Internasional, nasional dan Regional (Kota/Kabupaten dan Provinsi) | 1%            | 2%            | 200%    | 1%            | 2,23%         | 223%    |
| 13.               | Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional                                                         | 64%           | 25,19%        | 39,35   | 88%           | 22,14%        | 25,16%  |
| 14.               | Jumlah Pendapatan PNBP (Dalam Rupiah                                                                          | 3.932.537.500 | 3.000.826.654 | 76,33%  | 5.362.400.000 | 5.444.573.615 | 101,53% |
| Rata-Rata Capaian |                                                                                                               |               |               | 112,26% |               |               | 168,42% |



**Gambar 3.2 Rataan Capaian Perjanjian Kinerja 3 Tahun Terakhir**

## B. Uraian Capaian Kinerja Organisasi

### Indikator Ke-1: Rasio Dosen dan Mahasiswa

Rasio dosen dan mahasiswa yang dimaksud adalah tenaga pengajar yang telah memiliki SK jabatan fungsional dosen (baik yang sudah sertifikasi dosen maupun belum dan atau memiliki NIDN/NIDK) sesuai dengan data PDDIKTI. Perguruan tinggi diharapkan memiliki rasio dosen terhadap mahasiswa sebesar 1:30 sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri dan Pendirian, Perubahan dan Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta, dan sesuai dengan borang BAN PT.

Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menetapkan target rasio dosen terhadap mahasiswa adalah 1:17 dengan realisasi yang didapatkan adalah 1:15, sehingga capaian pada indikator Rasio Dosen dan Mahasiswa adalah 113,56 %. Penetapan realisasi Rasio Dosen dan Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute mengikuti data di PDDIKTI untuk tahun berjalan.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa rasio dosen dan mahasiswa telah sesuai dan bahkan melebihi target yang ditetapkan

berdasarkan Permenristek Dikti, tetapi pada pada kualifikasi dosen yang mempunyai jenjang Pendidikan yang dengan kepakaran khusus terutama untuk Jurusan Keperawatan yang membutuhkan dosen dengan spesialis bidang tertentu jika kita akan mengembangkan menuju Pendidikan profesi yang ditetapkan dalam standar pada Borang BAN PT.



**Gambar 3.2 Proses Belajar Di Kelas**

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indicator rasio dosen terhadap mahasiswa menemukan bahwa kualifikasi dosen masih harus ditingkatkan atau bahkan ditambah salah satunya melalui program TUBEL yang mensyaratkan harus mengambil jenjang yang linear dengan homebase dosen, salah satu Target jenjang pendidikan yang masih kurang di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yaitu jenjang pendidikan spesialis, hal ini dikarenakan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang kedepannya sedang merencanakan untuk menyelenggarakan program profesi untuk jurusan keperawatan dan jurusan kebidanan. Upaya yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yaitu dengan

membuka formasi CPNS bagi Dosen dan bagi Dosen yang Tugas Belajar diharapkan mengambil spesialis.

**Indikator Ke-2: Presentase Searapan Lulusan di Pasar Kerja Kurang dari 1 Tahun**

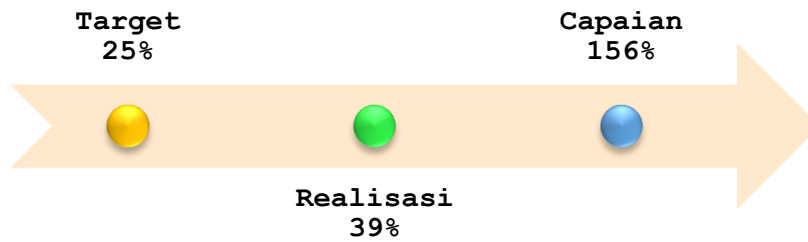
Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun yang dimaksud adalah persentase penyerapan lulusan pada tahun 2021 di pasar kerja yang kurang dari 1 tahun bekerja sesuai dengan kompetensi atau bidang lainnya.



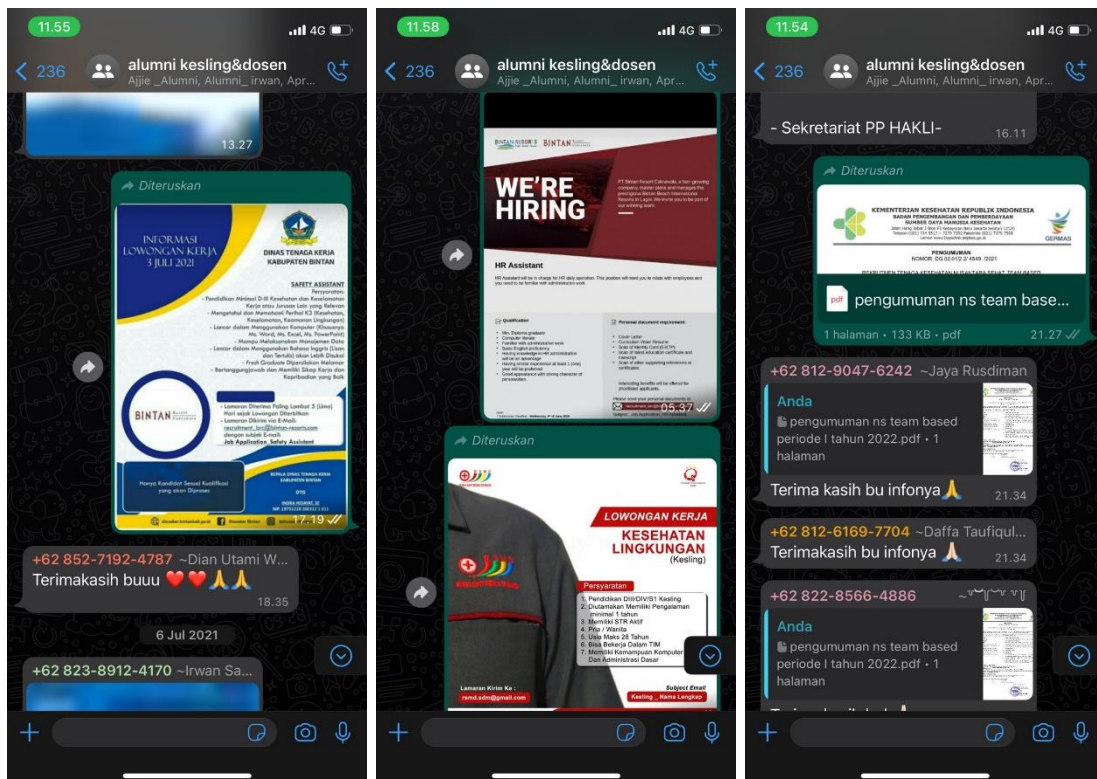
**Gambar 3.3 Kegiatan Wisuda Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang 2021**

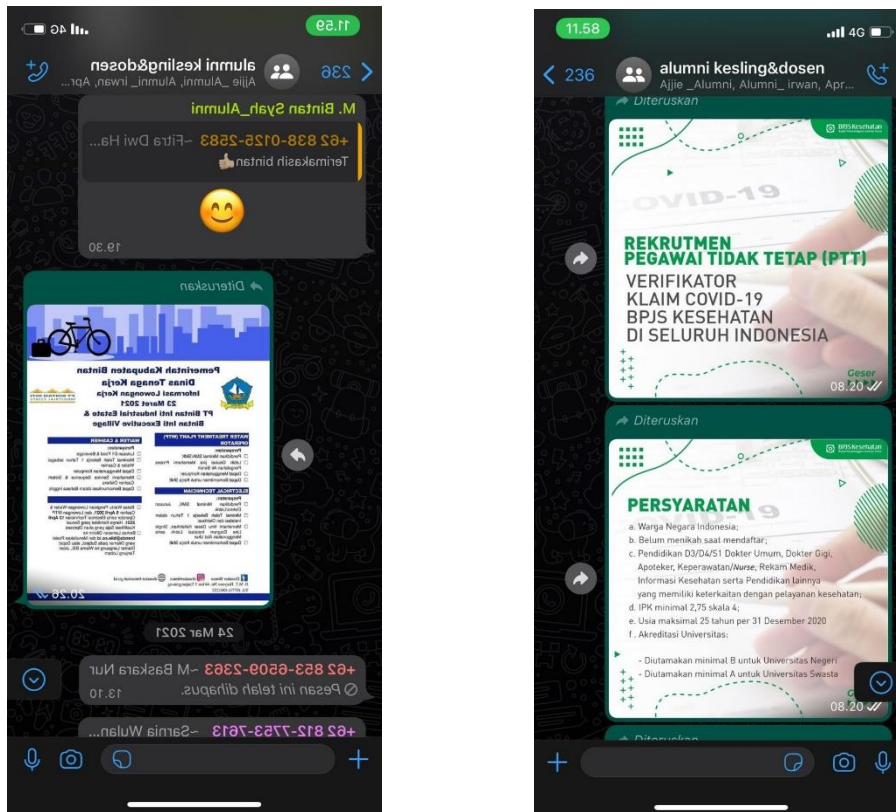
Pada tahun 2020 tingkat penyerapan lulusan dipasar kerja ditargetkan 25% ditentukan berdasarkan perhitungan Alumni yang mendapatkan Pekerjaan selama 2 tahun terakhir karena terdampak Covid-19. Realisasi yang didapatkan adalah 39%. Penetapan realisasi persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu jumlah lulusan yang bekerja Tahun 2021 berdasarkan laporan *Treacer Study* dibagi dengan jumlah total lulusan tahun 2021 dikali 100%.

$$\frac{\text{Jumlah Lulusan Tahun 2021 yang Bekerja}}{\text{Jumlah Total Lulusan Tahun 2021}} \times 100\% = \frac{87}{223} \times 100\% = 39\%$$



Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang untuk meningkatkan penyerapan alumni seperti survey sederhana tentang penyerapan alumni, memberikan informasi bursa lowongan kerja kepada lulusan dalam upaya mempercepat penyerapan lulusan khususnya diserap oleh pemerintah daerah baik kota maupun kabupaten yang ada di Provinsi Kepulauan Riau. Selain itu Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang juga selalu menyampaikan informasi lowongan kerja pada alumni pada group alumni masing-masing jurusan.





**Gambar 3.4 Bukti Poltekkes Terlibat dalam Mencarikan Peluang Kerja Bagi Lulusan**

### **Indikator Ke-3: Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Wilayah dalam 1 Tahun**

Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun yang dimaksud adalah jumlah pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah binaan yang mendukung program kemenkes dan bekerjasama dengan pemerintah pusat/pemerintah daerah/swasta/industri/masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun (yang dibuktikan dengan MoU).

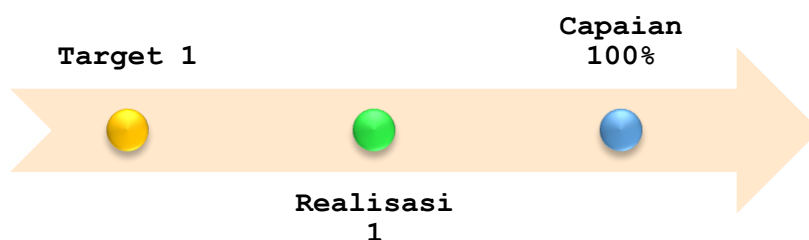
Target Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dalam pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis wilayah pada tahun 2021 ditetapkan sebanyak 1 wilayah, dan realisasinya tercapai yaitu pelaksanaan desa binaan oleh Poltekkes Kemenkes

Tanjungpinang pada Desa Pengudang Kabupaten Bintan, capaian pada indikator ini adalah 100%.



**Gambar 3.5 Launching Desa Binaan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang**

Penetapan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute jumlah wilayah binaan yang dibuktikan dengan adanya MoU yang masih aktif.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah binaan sangat memberikan dampak yang sangat positif bagi desa tersebut salah satunya dengan pelaksanaan pengmas yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mendorong pembangunan desa wisata sehat. Adanya komitmen yang besar yang ditunjukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang baik dosen maupun instruktur yang melaksanakan pengmas, hal ini



**Gambar 3.6 Pengabdian kepada Masyarakat Oleh Dosen**

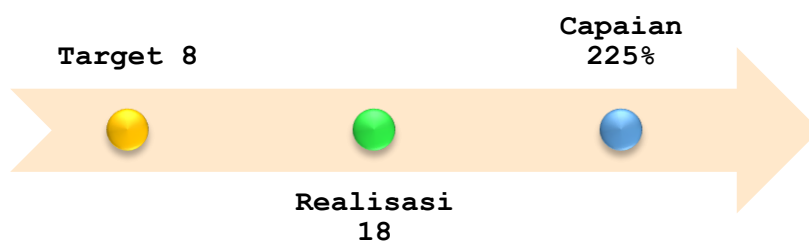
#### **Indikator Ke-4: Karya yang Diusulkan Mendapatkan HaKI**

Karya yang diusulkan mendapatkan HaKI yang dimaksud adalah jumlah karya yang diusulkan mendapatkan HaKI pada tahun 2021. Perguruan tinggi diharapkan dapat menghasilkan karya penelitian yang bermutu, berdaya saing dan relevan dengan kebutuhan masyarakat. Untuk itu diharapkan dosen memiliki karya yang telah tersertifikasi pada HaKI.

Target karya yang diusulkan mendapatkan HaKI Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah 8 karya ilmiah yang di HaKI, penetapan target ini berdasarkan target tahun sebelumnya yaitu sebanyak 8 karya ilmiah

yang di HaKI, hal ini disebabkan indikator ini merupakan indikator yang baru di tetapkan pada tahun 2019. Realisasi yang didapat adalah 18 Karya Ilmiah yang di HaKI, sehingga capaian pada indikator karya yang diusulkan mendapatkan HAKI adalah 225%.

Penetapan realisasi karya yang diusulkan mendapatkan HAKI Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute mengikuti data jumlah karya ilmiah yang mendapatkan HaKI untuk tahun 2021.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa karya yang diusulkan mendapatkan HAKI sesuai dengan target yang ditetapkan yaitu sebanyak 8 Karya ilmiah yang mendapatkan HaKI pada Tahun 2021. Jumlah HaKI yang dihasilkan dari tahun 2019 sampai tahun 2021 terus meningkat, hal ini dapat terlihat dari data bahwa pada tahun 2019 terdapat 8 HaKI, Tahun 2020 terdapat 12 HaKI dan pada Tahun 2021 terdapat 18 HaKI. Perolehan HaKI diharapkan dapat terus meningkat karena selain meningkatkan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, juga meningkatkan jumlah dokumen pendukung untuk akreditasi program studi, berdasarkan standar dari LAMPT-Kes.



e-HakCipta Kekayaan Intelektual

Directorat Jenderal Kekayaan Intelektual

Directorat Jenderal Kekayaan Intelektual

HEVI HORIZA

Hak CiptaPasca Hak Cipta

Daftar Ciptaan

List

Tambah

Search

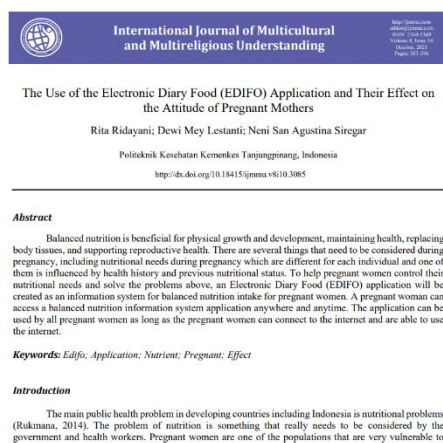
| <input type="checkbox"/> | Nomor Permohonan | Nomor IPAS | Pengguna    | Judul Ciptaan                                      | Tanggal Pengajuan   | Konsultan / Kuasa | Jenis permohonan | Actions |
|--------------------------|------------------|------------|-------------|----------------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> | EC00202156051    |            | HEVI HORIZA | Buku Saku Pembuatan Disinfektan dan Handsanitizer  | 19-10-2021 03:42:43 |                   | Umum             | Actions |
| <input type="checkbox"/> | EC00202150998    |            | HEVI HORIZA | Prosedur Perawatan Luka Modern                     | 29-09-2021 01:49:36 |                   | Umum             | Actions |
| <input type="checkbox"/> | EC00202120078    |            | HEVI HORIZA | Artikel PKM Pelatihan Pembuatan Media Pembelajaran | 16-04-2021 05:58:19 |                   | Umum             | Actions |
| <input type="checkbox"/> | EC00202120077    |            | HEVI HORIZA | Buku Saku Berbasis PMRI pada Materi Aritmatika S   | 16-04-2021 05:57:22 |                   | Umum             | Actions |

**Gambar 3.7 Tampilan e-Hakcipta Kekayaan Intelektual**

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator karya yang diusulkan mendapatkan HAKI menemukan bahwa terdapat beberapa faktor yang menyebabkan pencapaian pada indikator ini akan meningkat pada tahun berikutnya, salah satunya HaKI menjadi salah satu luaran untuk skema Penelitian dan juga skema pengabdian masyarakat.

#### Indikator Ke-5: Penelitian yang Dipublikasikan

Penelitian yang dipublikasikan yang dimaksud adalah jumlah seluruh jurnal ilmiah yang di publikasi pada tahun 2021 pada jurnal internasional, nasional, maupun jurnal yang telah memiliki ISSN.



#### RELATIONSHIPS BETWEEN STRESSES WITH STRATEGIES COPING NURSES ON EMERGENCY OF NEW NORMAL AT RIAU ISLANDS, INDONESIA

Rian Yuliyana<sup>1</sup>, Muthia Deliana<sup>2</sup>, Elsa Agusrianti<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Corresponding author Email: rianyuliyana@gmail.com

<sup>1,2,3</sup> Health Polytechnic Of Ministry of Health Tanjungpinang II, Arif Rahman Hakim No1 Tanjungpinang 29111, Indonesia

#### Abstract

The increase were confirmed cases of COVID-19 continues. Health care workers will experience more severe psychiatric conditions, separation from family, abnormal situations, increased exposure, fear of COVID-19 transmission. The impact is so great for nurses who are at the forefront of the Covid-19 outbreak, there needs to be an adaptation process, and success in adaptation depends on whether or not a person's mental defense mechanism (Coping) is strong. The objective of the study was to determine the relationship of stress with strategies coping on nurses during new normal at Riau Island, Indonesia. Crosssectional was employed involving 258 participants by accidental sampling. Data analysis was used a chi-square. The results of this study indicate that was a relationship between stresses with strategies coping nurses on emergency of new normal at Riau islands ( $p = 0,032$ ). The study showed that were statistically significant relationship between stress with strategies coping on nurses during new normal at Riau Islands Indonesia. It suggest that nurses need to do good strategies to minimize stress during new normal.

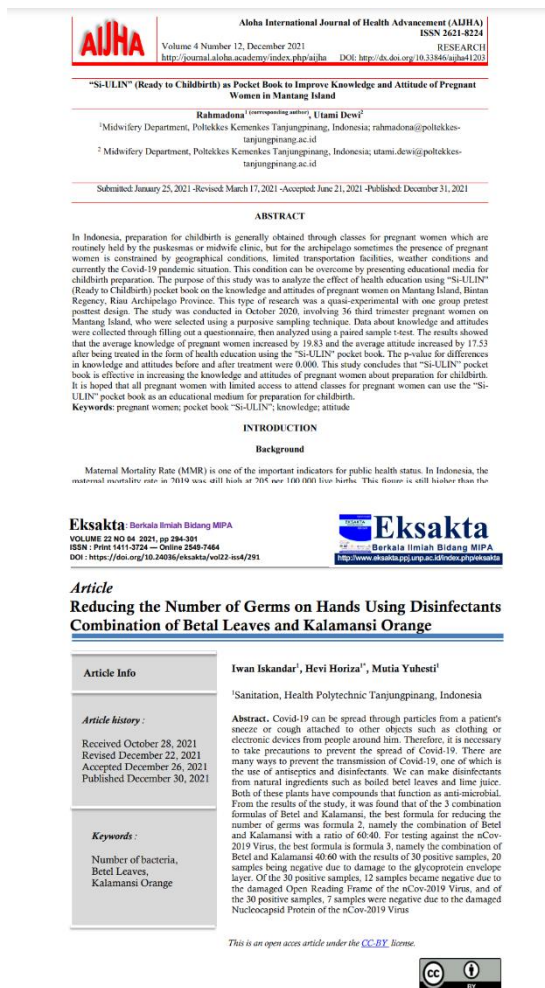
**Keywords:** Stress, Strategies coping Nurses

#### 1. Introduction

Diseases was caused by viruses continue to emerge and become a serious problem for public health. Two viruses that cause epidemics, namely Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus (SARS-CoV) and Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) are very troubling to the public. The source of viral transmission of

recovered cases and 8,336 deaths for regions throughout Indonesia (Covid-19 Satgas). Most cases occurred in the age range of 45-54 years and the least occurred at the age of 0-5 years. The highest mortality rate was found in patients aged 55-64 years.

Data from the Riau Islands Province as of September 9, 2020, confirmed that COVID-19



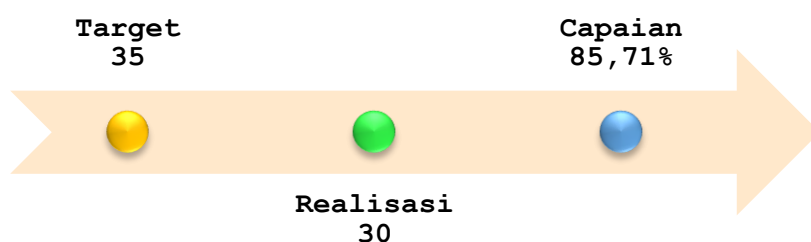
## Gambar 3.8 Potongan Naskah Publikasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang

Perguruan tinggi diharapkan dapat menghasilkan karya penelitian yang bermutu, berdaya saing dan relevan dengan kebutuhan masyarakat dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Untuk itu diperlukan dihasilkan publikasi ilmiah pada berbagai jurnal baik internasional, nasional maupun yang masih ber ISSN saja. Target Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah untuk mencapai 35 poin berdasarkan pedoman penyusunan target kinerja yang dikeluarkan Badan PPSDM Kesehatan. Akan tetapi publikasi yang dihasilkan baru mendapatkan 30 poin dengan penjabaran sebagai 3

Jurnal Internasional, 9 Jurnal Nasional dan 3 Jurnal BerISSN. Sehingga setelah dimasukkan pada rumus perhitungan realisasi maka hanya di peroleh nilai 30 poin

$$\frac{(a \times 5) + (b \times 3) + (c \times 1)}{(a + b + c)} = \frac{(3 \times 5) + (9 \times 3) + (3 \times 1)}{(3 + 9 + 3)} = 30$$

Dari hasil perhitungan dengan rumus ini maka diperoleh persentase capaian yaitu 85,71%. Nilai ini masih rendah dari apa yang ditargetkan. Hal ini disebabkan karena pada tahun 2020 jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan juga sedikit.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa komitmen yang ditunjukkan oleh para dosen dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi yaitu melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, hal ini ditunjukkan dengan jumlah penelitian yang dipublikasi mengalami peningkatan yang mana pada tahun 2020 belum ada penelitian yang dipublikasi di Jurnal Internasional, walaupun dari segi poin yang didapatkan pada tahun 2021 tidak sebesar tahun 2020 yang mencapai 63,16.

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan menunjukkan bahwa hasil penelitian masih kurang atau belum di

publikasi ke jurnal internasional yang bereputasi. Adapun solusi yang ditawarkan oleh poltekkes kemenkes Tanjungpinang dalam meningkatkan indikator ini yaitu melakukan pendampingan dalam pengajuan publikasi jurnal baik nasional maupun internasional.

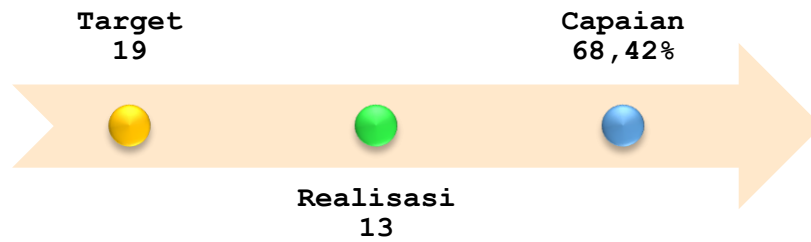
**Indikator Ke-6: Jumlah Kegiatan Penelitian yang Dilakukan dosen dalam 1 Tahun**

Pada tahun 2021 Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen sebanyak 13 penelitian yang terdiri dari 9 penelitian pemula dan 4 penelitian terapan unggulan. Dengan demikian dapat disimpulkan capaian kinerja yang dicapai 68,42%. Angka ini telah menunjukkan peningkatan jumlah penelitian yang dilakukan pada tahun 2020 yaitu 9 Kegiatan penelitian.

Masih sedikitnya jumlah penelitian yang dilakukan oleh Dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang disebabkan oleh beberapa factor yaitu:

1. Lemahnya koordinasi antara pengelola PPM tingkat prodi.
2. Penurunan motivasi dosen dalam melakukan penelitian, karena keterbatasan ruang gerak disebabkan oleh peraturan semasa penanganan pandemi Covid-19.

Penetapan realisasi jumlah kegiatan penelitian yang di lakukan dosen dalam 1 tahun Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute jumlah penelitian selama 1 tahun berdasarkan Surat Keputusan Direktur tentang penelitian yang di ajukan oleh Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PPPM) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa komitmen yang besar yang ditunjukkan oleh para dosen dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi yaitu melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, hal ini ditunjukkan dengan target jumlah penelitian yang meningkat dari tahun 2020 sebanyak 9 judul penelitian dan pada tahun 2021 menjadi 13 judul penelitian.

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun menemukan bahwa penelitian yang dilakukan oleh dosen masih ada yang belum menyesuaikan dengan tema yang dikeluarkan oleh *Center of Excellent* (CoE) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yaitu "KEMILAU" (Kesehatan Masyarakat Kepulauan), sehingga kedepannya penelitian maupun pengabdian harus diarahkan sesuai dengan tema CoE tersebut.

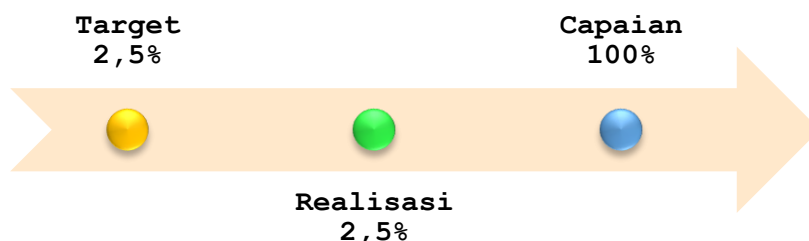
Adapun solusi yang ditawarkan dalam peningkatan indikator ini adalah dengan mengajukan usulan peningkatan biaya penelitian yang pada saat ini dirasakan masih sangat rendah di bandingkan dengan Poltekkes Kemenkes lain maupun penyesuaian dengan skema penelitian lain yang sesuai dengan pedoman penelitian yang terbaru.

#### Indikator Ke-7: Persentase Jumlah Dosen Berkualifikasi S3

Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 yang dimaksud adalah proporsi jumlah dosen (yang terdata di PDDIKTI), berkualifikasi S3 (dibuktikan dengan ijazah/Surat Keterangan Lulus/Surat Pengembalian). Target pada tahun 2020 adalah 2,5% atau 1 (satu) orang dosen yang menyelesaikan pendidikan S3, akan tetapi karena terdapat kendala pada saat pelaksanaan Pendidikan maka persentase capaian pada tahun 2020 0%. Pada Tahun 2021 target dosen yang berkualifikasi S3 2,5% realisasi yang didapat pada tahun 2021 sebesar 2,5% yaitu terdapat 1 (Satu) orang dosen yang sedang menyelesaikan Pendidikan S3, sehingga capaian pada indikator ini adalah 100%.

Penetapan realisasi persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu jumlah dosen yang memiliki kualifikasi S3 dibagi jumlah dosen yang ber NIDN pada tahun 2021 dikali 100%.

$$\frac{\text{Jumlah Dosen S3}}{\text{Jumlah Dosen Ber NIDN}} \times 100\% = \frac{1}{40} \times 100\% = 2,5\%$$



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 sesuai target yang ditetapkan yaitu sebanyak 1 orang dosen yang saat ini sudah

dinyatakan lulus dari kampusnya dan sudah dikembalikan oleh pihak kampus ke satuan kerja. Ada 2 dosen yang sedang menempuh Pendidikan S3.

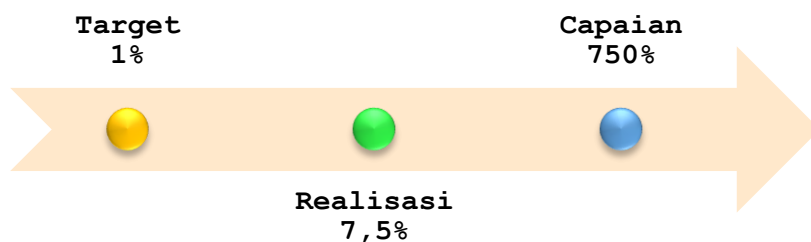
Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator jumlah dosen berkualifikasi S3 menemukan bahwa Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang perlu dan harus melaksanakan kerjasama dengan salah satu Universitas Negeri yang melaksanakan pendidikan S3, hal ini guna dapat memfasilitasi para dosen yang akan melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

#### **Indikator Ke-8: Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional**

Persentase jumlah Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional yang dimaksud adalah proporsi jumlah dosen yang mendapatkan penghargaan dibuktikan dengan sertifikat atau piala yang diterima baik tingkat nasional maupun internasional. Target pada tahun 2021 adalah 1% dosen yang mendapatkan penghargaan baik nasional maupun internasional, realisasi yang didapat pada tahun 2021 sebesar 7,5% yaitu dosen yang mendapatkan penghargaan sebagai pemebicara dalam seminar internasional yang diadakan oleh Poltekkes Kemenkes Semarang dengan tema "*The Role of Health Provider on Handling Non-Communicable Diseases Through Inovative Technology in The Research*", sehingga capaian pada indikator ini adalah 750%.

Penetapan realisasi Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi

yaitu jumlah dosen yang mendapatkan penghargaan dibagi jumlah dosen pada tahun berjalan dikali 100%.



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa persentase jumlah Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional telah melebihi target yang ditetapkan yaitu sebanyak 7,5% dosen yang mendapatkan penghargaan sebagai pemebicara dalam seminar internasional ini merupakan salah satu faktor yang menyebabkan target yang ditetapkan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dapat tercapai.



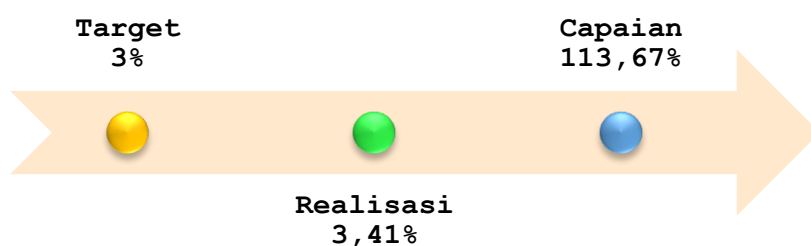
**Gambar 3.9 Sertifikat Dosen Berprestasi Internasional**

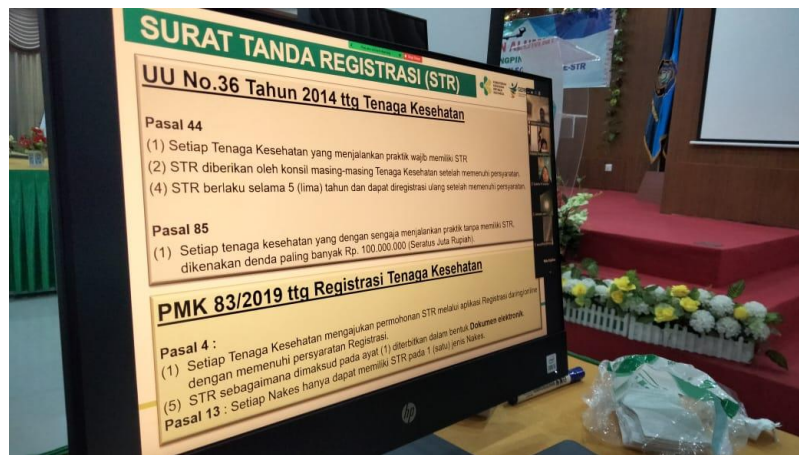
Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator jumlah dosen yang Berprestasi Nasional dan

Internasional menemukan bahwa Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang perlu memotivasi dan memfasilitasi dosen dalam berkarya maupun mengikuti lomba baik tingkat nasional maupun internasional.

#### Indikator Ke-9: Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat yang dimaksud adalah penilaian dilaksanakan sesuai dengan standar permenpan RB nomor 16 tahun 2014 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik. Perguruan tinggi diharapkan dapat menghasilkan lulusan yang bermutu, berdaya saing dan relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dapat mengikuti perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. Oleh sebab itu perguruan tinggi perlu untuk melaksanakan survey berkaitan dengan kepuasan stakeholder atau masyarakat sebagai pengguna dan mahasiswa sebagai pelaksana pendidikan. Standar kompetensi lulusan merupakan faktor yang dapat digunakan oleh stakeholder dalam merekrut lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, oleh karena itu perlu adanya kegiatan atau pertemuan dengan stakeholder terkait dalam membahas kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan mereka maupun kebutuhan lulusan secara umum.





**Gambar 3.10 Pembekalan bagi lulusan/alumni untuk  
Pengurusan STR**

Provinsi Kepulauan Riau secara geografis merupakan daerah kepulauan yang terbagi kedalam 7 kabupaten dan Kota. Yang tersebar pada 7 pulau utama

yang ada di Provinsi Kepulauan Riau. Hal inilah yang menyebabkan survey yang dilakukan masih seputar pada sering terkendala karena ada pulau yang akses internetnya minim jika metode survey secara online, akan tetapi jika mau dilakukan secara offline pulau-pulaunya terletak jauh dari lokasi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dan bahkan sarana transportasinya juga tergantung pada kondisi angin laut.

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator indeks kepuasan masyarakat menemukan bahwa terdapat beberapa faktor yang menyebabkan stakeholder/masyarakat sangat puas, salah satunya lulusan/alumni memahami dengan sangat etika dan budaya yang ada di Provinsi Kepulauan Riau dan komunikasi yang dilakukan dirasakan sangat sesuai dengan kearifan local yang ada di Provinsi Kepulauan Riau, selain itu kualitas dari lulusan/alumni Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tidak kalah dengan lulusan/alumni dari sekolah tinggi maupun universitas yang ada di Provinsi Kepulauan Riau. Target indeks kepuasan masyarakat untuk Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah 3 dan realisasi yang didapat pada tahun 2021 adalah 3,41 dengan presentase 113,67%.

Penetapan realisasi indeks kepuasan masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute hasil laporan pelaksanaan survey terhadap stakeholder sebagai pengguna lulusan/alumni Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa indeks kepuasan masyarakat melebihi target yang ditetapkan, survei ini masih belum menggambarkan kondisi secara umum, hal ini dikarenakan lembar survei belum direspon oleh semua responden.

**Indikator Ke-10: Persentase Mahasiswa dari Masyarakat yang Berpenghasilan Rendah yang Mendapatkan Bantuan Pendidikan**

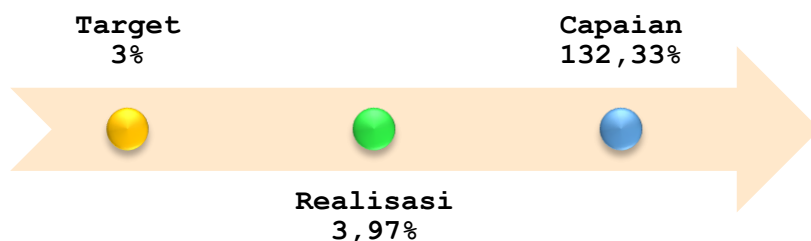
Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan yang dimaksud adalah jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang menerima bantuan pendidikan dari poltekkes sesuai dengan kemampuan masing-masing poltekkes. Program ini di poltekkes lebih dikenal dengan pemberian biaya "GAKIN" yang merupakan salah satu usaha yang dilakukan oleh poltekkes Kemenkes guna memberikan bantuan materil bagi mahasiswa yang dirasakan cakup dan mampu dalam pendidikan tetapi tidak mampu dalam pembiayaan.

Target yang ditetapkan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang adalah 3% dari total jumlah mahasiswa pada tahun 2021, realisasi yang didapat adalah 3,97%, sehingga capaian pada indikator persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan pada tahun 2021 adalah 132,33%.

Penetapan realisasi persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi

yaitu jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah dibagi dengan jumlah total mahasiswa dikali 100%.

$$\frac{\text{Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa GAKIN}}{\text{Jumlah Total Mahasiswa}} \times 100\% = \frac{25}{629} \times 100\% = 3,97\%$$



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan sesuai dengan target yang ditetapkan. Nilai perolehan pada tahun 2021 lebih rendah dari tahun 2020, hal ini disebabkan karena adanya kegagalan dalam pembayaran karena data suplayer mahasiswa penerima GAKIN tidak sesuai dengan data perbankan.

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan menemukan bahwa alokasi anggaran yang disediakan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang sudah terbagi secara merata dan adil kepada 3 jurusan yang terdapat di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang. Harapan kedepannya pada program GAKIN ini akan di tingkatkan setiap tahunnya sehingga dapat mencakup lebih banyak lagi mahasiswa yang dapat di dukung dalam pembiayaannya.

#### Indikator Ke-11: Persentase Kelulusan Uji Kompetensi

Persentase Kelulusan Uji Kompetensi yang dimaksud adalah persentase jumlah mahasiswa yang lulus uji kompetensi yang diselenggarakan secara nasional, dengan tujuan untuk menilai pencapaian kompetensi sesuai standar kompetensi/standar profesi dalam rangka memperoleh sertifikat kompetensi. Uji kompetensi atau *Competence based assessment* merupakan bagian dari *longitudinal assessment* dimana tujuan uji kompetensi bagi tenaga kesehatan adalah menghasilkan lulusan pendidikan kesehatan yang bermutu yang menjamin keselamatan pasien, keselamatan tenaga kesehatan, kesetaraan mutu global dan terpenuhinya standar mutu pelayanan kesehatan nasional, dan dalam pelaksanaannya menganut prinsip *Valid, Reliable, Feasibility* dan *Impact on Learning*.



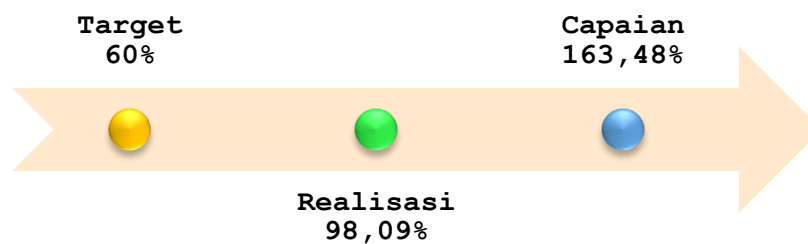
**Gambar 3.11 Pelaksanaan Uji Kompetensi**

Target pada tahun 2021 adalah 60% ditentukan berdasarkan perhitungan peserta lulus uji kompetensi 3 (tiga) tahun terakhir dan juga dengan mempertimbangkan penerapan Exit Exam bagi lulusan pada tahun 2021. Realisasi untuk indikator ini adalah

98,09%, dan sudah mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian untuk indikator persentase Kelulusan Uji Kompetensi adalah 163,48%.

Penetapan realisasi persentase kelulusan uji kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu jumlah mahasiswa yang lulus uji kompetensi dibagi dengan jumlah mahasiswa yang mengikuti uji kompetensi dikali 100%.

$$\frac{\text{Jumlah Mahasiswa Yang Lulus Uji Kompetensi}}{\text{Jumlah Total Lulusan}} \times 100\% = \frac{218}{223} \times 100\% = 98,09\%$$



Evaluasi kinerja yang dilakukan oleh tenaga pengajar Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang salah satunya adalah meningkatkan motivasi mahasiswa baik dari Faktor Internal maupun Eksternal sebagai contoh adalah memaksimalkan kegiatan pembimbingan akademik baik dari dosen maupun bimbingan konseling, mengidentifikasi secara cepat permasalahan mahasiswa dalam menghadapi kendala proses belajar mengajar baik pembelajaran di Kelas, Laboratorium maupun di Klinik/Lapangan.

Hasil analisis kinerja berkaitan dengan Presentase Kelulusan Uji Kompetensi yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yaitu mahasiswa dibiasakan untuk menjawab soal kasus mulai dari ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester, Untuk mahasiswa yang belum lulus uji kompetensi pihak

Jurusan mengadakan tryout sehingga mahasiswa dilatih kemampuannya dalam menganalisa dan mampu menjawab soal-soal uji kompetensi.

Selain itu solusi yang di tawarkan adalah dengan memfasilitasi mahasiswa maupun jurusan dalam pelaksanaan try out Uji Kompetensi dengan metode CBT, hal ini didukung dengan ketersediaan laboratorium komputer berbasis CBT yang sudah memadai sebanyak 80 Unit Komputer.

**Indikator Ke-12: Jumlah Mahasiswa yang Mendapatkan Penghargaan di Tingkat Internasional, Nasional dan Regional**

Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Provinsi/Kabupaten/Kota) yang dimaksud adalah Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan dibuktikan dengan sertifikat atau piala yang di terima baik tingkat regional, nasional maupun internasional. Target pada tahun 2021 adalah 1% atau 6 Orang mahasiswa yang mendapatkan penghargaan baik regional, nasional maupun internasional, realisasi yang didapat pada tahun 2021 sebanyak 2,23% atau 14 orang yaitu mahasiswa jurusan Kesehatan Lingkungan yang mendapatkan penghargaan tingkat nasional Sebagai Juara 2 Dalam Perlombaan TTG CKM 2021 dengan Tema "Inovasi dan Strategi Berbasis Teknologi Tepat Guna Dalam Mengoptimalkan Potensi Generasi Milenial di Era Revolusi Industri 4.0", dan Jurusan Kesehatan Lingkungan dan Kebidanan sebagai peraih Gold Medal dalam kegiatan Global Competition for Life Sciences 2021 Depok, Indonesia pada 22-25 November 2021



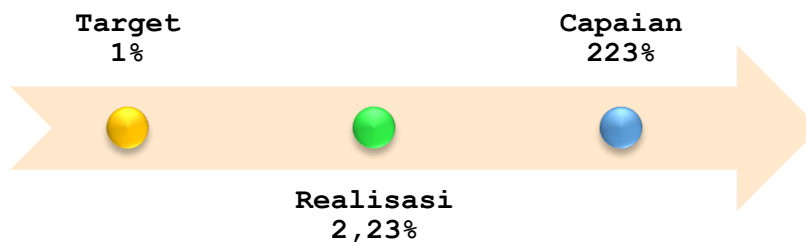
**Gambar 3.12 Sertifikat Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional**



**Gambar 3.13 Sertifikat Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional**

Penetapan realisasi jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolut jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota) pada tahun 2021 dibagi jumlah total mahasiswa tahun 2021 dikali 100%.

$$\frac{\text{Jumlah Mahasiswa Yang Memperoleh Prestasi}}{\text{Jumlah Total Mahasiswa}} \times 100\% = \frac{14}{629} \times 100\% = 2,23\%$$



Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator jumlah mahasiswa yang Berprestasi Regional, Nasional dan Internasional menemukan bahwa Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang perlu memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa dalam berkarya maupun mengikuti lomba baik tingkat regional, nasional maupun internasional.

#### Indikator Ke-13: Persentase PNBP Terhadap Biaya Operasional

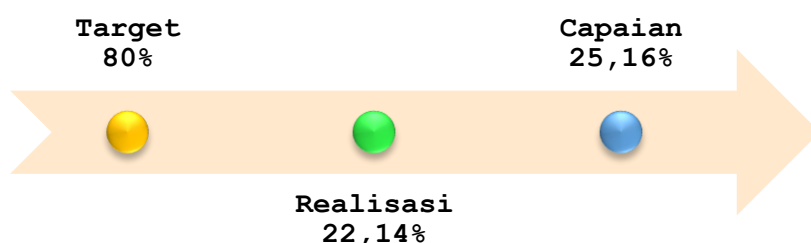
Persentase **Pendapatan PNBP** Terhadap Biaya Operasional yang dimaksud adalah pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat tidak termasuk pendapatan dari rupiah murni (RM), **Biaya operasional** adalah seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat baik yang sumber dananya berasal dari rupiah murni (RM) maupun PNBP.

Indikator persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional merupakan indikator yang dapat menunjukkan penggunaan anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada tahun tersebut. Pada IKU Ke-13 Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional

dengan target yang ditetapkan 88% dan realisasi 22,14% sehingga capaian indikator 25,16%, hal ini disebabkan kesalahan dalam penentuan target, karena menurut Analisa awal adalah persentase serapan dana PNBPN pada tahun 2021, tetapi yang dimaksud pada indicator ini adalah persentase pendapatan PNBPN terhadap Total Pagu atau Total Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang. Untuk itu target pada tahun 2021 Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tidak tercapai. Masih rendahnya Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang disebabkan karena Program Studi yang dimiliki masih 3 Prodi, karena masih dalam masa Pandemi Covid-19 asrama tidak digunakan sehingga mengurangi jumlah pendapatan yang diperoleh.

Penetapan realisasi persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu jumlah pendapatan PNBPN dibagi dengan jumlah biaya operasional tahun 2021 dikali 100%.

$$\frac{\text{Total PNBPN}}{\text{Biaya Operasional}} \times 100\% = \frac{5.444.573.615}{24.591.718.000} \times 100\% = 22,14\%$$



Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa komitmen yang besar dalam pengelolaan keuangan secara Efektif, Efisien dan Akuntabel sehingga dapat memenuhi semua kebutuhan

operasional, hal ini ditunjukkan dengan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

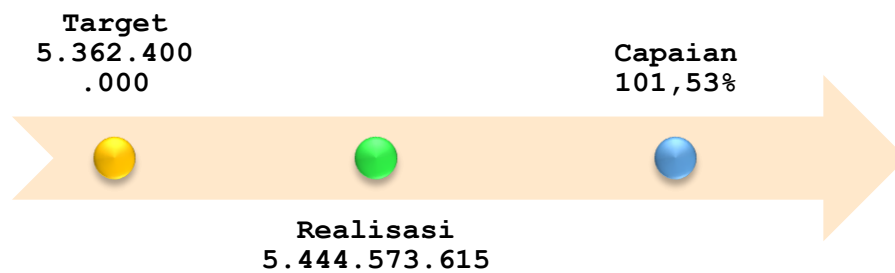
Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional menemukan bahwa pengelolaan anggaran PNBPN mengalami penurunan sejak tahun 2019, hal ini dikarenakan dampak pandemic Covid-19 yang menyebabkan penggunaan Asrama tidak ada, penggunaan jasa Aula tidak ada.

#### **Indikator Ke-14: Jumlah Pendapatan PNBPN (dalam rupiah)**

Jumlah pendapatan PNBPN yang dimaksud adalah pendapatan PNBPN merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang bersal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihaklain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pola tarif.

Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang memiliki target jumlah pendapatan PNBPN pada tahun 2021 sebesar Rp.5.362.400.000, yang merupakan jumlah pendapatan PNBPN yang diproyeksikan berdasarkan Perkiraan jumlah mahasiswa baru ditambah mahasiswa lama, dengan realisasi yang didapatkan adalah Rp.5.444.573.615.

Penetapan realisasi jumlah pendapatan PNBPN Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang, dengan formula perhitungan realisasi yaitu absolute jumlah pendapatan tahun 2021. Besar pendapatan PNBPN tahun 2021 = Rp. Rp.5.444.573.615, -

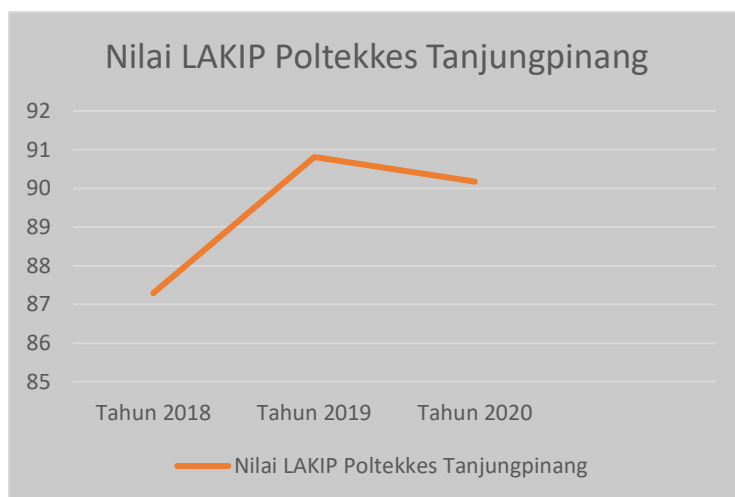


Evaluasi kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang menunjukkan bahwa komitmen yang besar dalam pengelolaan keuangan secara Efektif, Efisien dan Akuntabel sehingga dapat memenuhi semua kebutuhan operasional, hal ini ditunjukkan dengan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) yang dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

Hasil analisis kinerja yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang pada indikator Jumlah pendapatan PNBP menemukan bahwa jumlah pendapatan PNBP mengalami peningkatan sejak tahun 2019 sebesar Rp. 3.824.485.000, - dan mengalami sedikit penurunan pada tahun 2020 Rp. 3.000.826.654, -, akan tetapi pada tahun 2021 Rp. 5.444.573.615, - Pendapatan PNBP Tahun 2021 lebih besar dari tahun sebelumnya karena semua Angkatan biaya pendidikannya Sudah UKT yang berdasarkan PP 64 tahun 2019.

Setelah di rata-ratakan maka Capaian Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 adalah 168,42%, persentase capaian ini lebih tinggi dibandingkan dengan capaian pada tahun 2020 yaitu 112,26%. Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tahun 2020 adalah 90,17% dengan predikat AA = Sangat Memuaskan), nilai ini mengalami

penurunan jika dibandingkan pada tahun 2019 akan tetapi indicator penilaian Kinerja pada tahun 2019 sedikit berbeda dengan tahun 2020.



**Gambar 3.14 Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang 2018-2020 (Hasil Evaluasi SAKIP)**

### C. Capaian Indikator Kinerja Penunjang

**Tabel 3.5. Capaian Indikator Kinerja Penunjang**

| Misi                                                                                                                                                          | Tujuan                                                                                                                           | Sasaran                                                                                                                            | Strategi                                                             | Program                                              | Indikator                                                                            | Target | Capaian |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      |                                                                                      | 2021   | 2021    |                                                                                       |
| 1. Melaksanakan tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      |                                                                                      |        |         |                                                                                       |
|                                                                                                                                                               | Tujuan 1<br>Peningkatan penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      |                                                                                      |        |         |                                                                                       |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  | Sasaran 1<br>Meningkatnya penyelenggaraan pendidikan tinggi tenaga kesehatan vokasi yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas | Meningkatkan kualitas pembelajaran                                   | Penyelenggaraan proses pembelajaran yang berkualitas | Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) ≥ 3,25 dengan masa studi 6 semester                  | 87%    | 87%     |    |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    | Menyelenggarakan kegiatan proses pembelajaran sesuai dengan SN-DIKTI | Penyelenggaraan proses pembelajaran                  | Masa studi 6 semester                                                                | 90%    | 96.6%   |    |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      | Kehadiran dosen 100% (14 kali)                                                       | 100%   | 100%    |    |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      | Tercapainya materi dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)                           | 100%   | 100%    |  |
|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                    |                                                                      |                                                      | Tersedia kurikulum pendidikan tinggi di tiap prodi yang mengacu pada CPL sesuai KKNI | 100%   | 100%    |  |

|  |  |                                             |                                                                                          |                                                                                                                   |        |        |                                                                                       |
|--|--|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya Kebijakan pengembangan kurikulum                                                                      | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya pedoman pengembangan kurikulum                                                                        | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya mekanisme penetapan kurikulum                                                                         | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Terlaksananya peninjauan kurikulum                                                                                | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen kurikulum                                                                                     | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya kalender akademik                                                                                     | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya mata kuliah unggulan                                                                                  | 100%   | 100%   |    |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen penilaian pembelajaran                                                                        | 100%   | 100%   |   |
|  |  |                                             |                                                                                          | Tersedianya dokumen legal standart pendidikan                                                                     | 100%   | 100%   |  |
|  |  | Mengembangkan media dan metode pembelajaran | Menyelenggarakan workshop, pelatihan, seminar pengembangan media dan metode pembelajaran | Terselenggaranya kegiatan workshop, pelatihan, dan seminar pengembangan media dan metode pembelajaran (per tahun) | 1 kali | 1 kali |  |
|  |  |                                             | Menerapkan E-Learning                                                                    | Terselenggaranya proses pembelajaran menggunakan metode E-Learning                                                | 20%    | 80%    |  |

|  |  |                                                                        |                                                                                     |                                                                                  |     |     |                                                                                       |
|--|--|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                                                        |                                                                                     |                                                                                  |     |     |                                                                                       |
|  |  |                                                                        | Mengintegrasikan bahan ajar dengan hasil penelitian dan pengabmas                   | Ketersediaan bahan ajar yang terintegrasi dengan penelitian dan PKM              | 20% | 50% |    |
|  |  | Meningkatkan kualitas dan kualifikasi tenaga pendidik dan kependidikan | Peningkatan kualitas dan kualifikasi dosen melalui studi lanjut                     | Dosen tetap yang berpendidikan S2                                                | 10% | 10% |    |
|  |  |                                                                        | Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen melalui studi lanjut                       | Dosen tetap yang berpendidikan S3                                                | 10% | 10% |    |
|  |  |                                                                        | Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan melalui studi lanjut         | Tenaga kependidikan yang berpendidikan S1                                        | 10% | 10% |    |
|  |  |                                                                        | Peningkatan keikutsertaan dosen dalam workshop/penelitian yang menunjang kompetensi | Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi                                  | 40% | 40% |    |
|  |  |                                                                        | Peningkatan dalam sertifikasi dosen professional (Serdos)                           | Peningkatan persentase dosen tetap yang mendapatkan sertifikat Dosen profesional | 40% | 40% |  |

|  |  |                                 |                                                                         |                                                                                  |          |          |                                                                                       |
|--|--|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                 | Penyelenggaraan proses rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan       | Peningkatan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan                              | 20%      | 20%      |    |
|  |  |                                 | Penetapan dosen sesuai kualifikasi                                      | dosen tetap memiliki kualifikasi sesuai kriteria minimal dosen                   | 100%     | 100%     |    |
|  |  | Melengkapi Sarana dan Prasarana | Peningkatan kualitas laboratorium klinik                                | Meningkatnya jumlah dan jenis peralatan dan laboratorium klinik                  | 90%      | 100%     |    |
|  |  |                                 | Peningkatan kualitas dan kenyamanan mahasiswa dalam proses pembelajaran | Ruang kuliah dan Laboratorium dengan peralatan lengkap dan ber AC                | 90%      | 100%     |    |
|  |  |                                 | Pengadaan sarana dan prasarana olah raga                                | Sarana Olah raga bagi civitas akademika                                          | 1        | 1        |    |
|  |  |                                 | Pengadaan fasilitas umum                                                | Tersedianya Hot Spot Area                                                        | 1        | 1        |    |
|  |  |                                 | Laboratorium memfasilitasi kegiatan tri dharma perguruan tinggi         | Tersedianya laboratorium yang memadai untuk kegiatan tri dharma perguruan tinggi | 100%     | 100%     |    |
|  |  |                                 | Peningkatan sarana penunjang alat praktik di lahan praktik              | Tersedianya sarana penunjang di lahan praktik                                    | tersedia | tersedia |  |
|  |  |                                 | Peningkatan fasilitas perpustakaan yang memadai                         | Tersedianya perpustakaan yang memadai                                            | tersedia | tersedia |  |
|  |  |                                 | Peningkatan kualitas gedung dan kelas                                   | Tersedianya gedung dan kelas sesuai                                              | tersedia | tersedia |  |

|  |                                   |                                                                                       |                                                                  |                                                                                                 |        |        |                                                                                       |
|--|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                   |                                                                                       |                                                                  | dengan persyaratan K3                                                                           |        |        |                                                                                       |
|  |                                   | Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi kinerja tenaga pendidik dan kependidikan | Evaluasi dan monitoring Proses Pembelajaran                      | Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kegiatan Proses Pembelajaran (per semester)             | 2 kali | 2kali  |    |
|  |                                   |                                                                                       | Evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan | Penyelenggaraan evaluasi dan monitoring kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (per semester) | 2 kali | 2 kali |    |
|  | Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu | Menyusun dokumen penerapan SPMI                                                       |                                                                  | Tersusunnya standar                                                                             | 8      | 8      |    |
|  |                                   |                                                                                       |                                                                  | Tersusunnya dokumen Manual Prosedur (MP)                                                        | 8      | 8      |    |
|  |                                   |                                                                                       |                                                                  | Tersusunnya dokumen SOP dan Instruksi kerja                                                     | 8      | 8      |    |
|  |                                   |                                                                                       |                                                                  | Terselenggaranya audit internal setahun dua kali                                                | 2      | 2      |    |
|  |                                   |                                                                                       | Menyelenggarakan rapat tinjauan manajemen                        | terselenggaranya rapat tinjauan manajemen                                                       | 2      | 2      |    |
|  |                                   |                                                                                       | Menyelenggarakan Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu            | Terselenggaranya Monitoring dan Evaluasi dokumen Mutu                                           | 2      | 2      |  |
|  |                                   |                                                                                       | Melaksanakan Penjaminan Mutu Eksternal                           | Terlaksananya Penjaminan Mutu Eksternal (setiap program studi)                                  | 1      | 1      |  |

|  |  |                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                   |                                                   |           |                                                                                       |                                                                                       |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | Meningkatkan fasilitas dan pelayanan sumber pustaka dan informasi melalui perpustakaan        | Meningkatkan kelengkapan, kualitas dan kuantitas sumber pustaka                     | Pustaka sebagai Buku Sumber (koleksi buku bahan ajar)                                             | 100 Judul                                         | 100 Judul |    |                                                                                       |
|  |  |                                                                                               |                                                                                     | Berlangganan jurnal ilmiah                                                                        | 1 judul                                           | 1 judul   |    |                                                                                       |
|  |  |                                                                                               | Meningkatkan akses pustaka secara Online                                            | Perpustakaan Online                                                                               | 70%                                               | 100%      |    |                                                                                       |
|  |  | Meningkatkan serapan lulusan di lapangan kerja sesuai bidang kompetensi 6 bulan setelah lulus | Membentuk Carier Deelopment Center melalui ikatan alumni                            | lulusan terserap di lapangan kerja sesuai dengan bidang kompetensi maksimal 6 bulan setelah lulus | 55%                                               | 39%       |    |                                                                                       |
|  |  | Meningkatkan suasana kademik yang kondusif                                                    | Menyediakan dokumen formal kebijakan suasana kademik                                | Tersedianya dokumen formal suasana akademik                                                       | 100%                                              | 100%      |    |                                                                                       |
|  |  |                                                                                               | Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam kegiatan akademik dan non akademik | Terlaksananya kegiatan akademik dan non akademik yang melibatkan civitas akademika                | 100%                                              | 100%      |    |                                                                                       |
|  |  | Meningkatkan prestasi dosen dalam lingkup nasional dan internasional                          | Mengikuti kegiatan kompetisi nasioanal dan internasional                            | Prestasi dosen                                                                                    | 1%                                                | 1%        |    |                                                                                       |
|  |  | Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa                                                        | Peningkatan animo mahasiswa                                                         | Rasio dosen dan mahasiswa                                                                         | "1:24                                             | 1:24%     |  |                                                                                       |
|  |  | Sasaran 2<br>Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi                                | Meningkatkan jumlah lulusan yang lulus ukom                                         | Melaksanakan pembelajaran yang berkualitas                                                        | Dihasilkannya lulusan yang lulus ujian kompetensi | 90%       | 96.6%                                                                                 |  |

|  |                                                                            |                                                      |                                                             |                                                                   |        |       |                                                                                       |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                            | Meningkatkan kualitas soal                           | Workshop penyusunan dan analisis soal                       | Terlaksananya workshop penyusunan dan analisis soal               | 1 kali | 1kali |    |
|  |                                                                            |                                                      | Dikembangkannya Bank Soal                                   | Terdapat bank soal di masing-masing prodi                         | 100%   | 100%  |    |
|  |                                                                            | Melakukan pembinaan untuk persiapan ujian kompetensi | Try Out Ujian Kompetensi                                    | Terlaksananya try out internal ujian kompetensi                   | 100%   | 100%  |    |
|  |                                                                            |                                                      | Bimbingan persiapan ujian kompetensi                        | Terlaksananya bimbingan ujian kompetensi di masing-masing prodi   | 100%   | 100%  |    |
|  | Sasaran 3<br>Dikembangkannya program studi baru                            |                                                      |                                                             |                                                                   |        |       |                                                                                       |
|  |                                                                            | Mengembangkan program studi baru                     | Penambahan program studi baru                               | Program studi baru                                                | 1      | 0     |    |
|  |                                                                            |                                                      | Workshop persiapan dan penguatan program studi baru         | Terlaksananya Workshop persiapan dan penguatan program studi baru | 1      | 1     |    |
|  |                                                                            |                                                      | Menyusun Road map pengembangan program studi                | Tersusunnya road map pengembangan program studi                   | 100%   | 100%  |    |
|  | Sasaran 4<br>Dihasilkan lulusan yang memiliki prestasi di lingkup nasional | Meningkatkan prestasi mahasiswa di lingkup nasional  | Peningkatan kualitas pembelajaran dan kegiatan non akademik | Dihasilkan lulusan yang memiliki Prestasi di lingkup nasional     | 40%    | 100%  |  |
|  |                                                                            | Pembinaan minat dan bakat                            | Mengembangkan Unit Kegiatan Mahasiswa                       | Bertambahnya Unit Kegiatan Mahasiswa                              | 40%    | 100%  |  |

|  |                                                                                 |                                                     |                                                                        |                                                                              |      |      |                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                                 |                                                     | Pelatihan soft skill mahasiswa                                         | Terlaksananya pelatihan soft skill mahasiswa                                 | 1x   | 1x   |    |
|  |                                                                                 |                                                     | Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa                                  | Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan bagi mahasiswa                          | 1x   | 1x   |    |
|  |                                                                                 |                                                     | Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan tingkat nasional | Terfasilitasinya mahasiswa mengikuti kegiatan perlombaan di tingkat nasional | 40%  | 40%  |    |
|  | <b>Sasaran 5</b><br>disediakan biaya investasi dan operasional perguruan tinggi | Menyediakan dana untuk investasi                    | Memiliki sistem pembiayaan yang kredibel dan transparan                | Memiliki sistem pencatatan biaya                                             | 100% | 100% |    |
|  |                                                                                 |                                                     |                                                                        | terlaksananya analisis biaya operasional pendidikan tinggi                   | 100% | 100% |    |
|  |                                                                                 |                                                     |                                                                        | terlaksananya evaluasi ketercapaian standart satuan biaya pendidikan tinggi  | 100% | 100% |    |
|  |                                                                                 |                                                     | Memiliki Renstra Bisnis                                                | Tersedianya renstra bisnis                                                   | 100% | 100% |    |
|  |                                                                                 |                                                     | Penggunaan dana investasi sesuai ketentuan                             | Penggunaan dana untuk investasi 5 sd 10%                                     | 100% | 100% |  |
|  |                                                                                 | Menyediakan dana untuk operasional perguruan tinggi | Menentukan DOP                                                         | DOP lebih besar sama dengan 15 juta per mahasiswa per tahun                  | 90%  | 100% |  |
|  |                                                                                 |                                                     | Menentukan PDMhs                                                       | PDMhs kurang dari sama dengan 33%                                            | 100% | 100% |  |

|                                                                                                                                    |                                                           |                                                                |                                                                                                                   |                                                                                                                   |          |          |                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tujuan 2</b><br>Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                           |                                                                |                                                                                                                   |                                                                                                                   |          |          |                                                                                     |
|                                                                                                                                    | <b>Sasaran 6</b><br>Memacu penelitian yang dipublikasikan | Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional | Meningkatkan jumlah penelitian dosen yang dipublikasikan                                                          | Hasil penelitian yang dipublikasi dalam jurnal nasional                                                           | 10 judul | 10 judul |  |
|                                                                                                                                    |                                                           | Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian                 | Meningkatkan jumlah pendanaan penelitian                                                                          | Bertambahnya jumlah pendanaan penelitian                                                                          | 100%     | 100%     |  |
|                                                                                                                                    |                                                           |                                                                | Meningkatkan prosentase dosen yang melakukan penelitian sesuai panduan penelitian                                 | Prosentase jumlah dosen yang melakukan penelitian                                                                 | 80%      | 100%     |  |
|                                                                                                                                    |                                                           |                                                                | Meningkatkan prosentase proposal penelitian yang direview oleh reviewer                                           | Prosentase proposal penelitian yang telah direview                                                                | 80%      | 100%     |  |
|                                                                                                                                    |                                                           |                                                                | Meningkatkan prosentase penelitian yang sesuai road map penelitian                                                | Prosentase penelitian yang sesuai dengan road map penelitian                                                      | 80%      | 100%     |  |
|                                                                                                                                    |                                                           | Meningkatkan kemampuan dosen dalam penelitian                  | Menyelenggarakan workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terselenggaranya workshop metode penelitian yang relevan dengan skema penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | 1        | 1        |  |

|  |  |  |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                           |     |      |                                                                                       |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | Meningkatkan publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi nasional dan jurnal bereputasi internasional | Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional                              | Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional | 1   | 1    |    |
|  |  |  |                                                                                                    | Meningkatkan publikasi internasional                                                                                                                                                                   | Jumlah publikasi internasional                                                                                                                                            | 4   | 4    |    |
|  |  |  |                                                                                                    | Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal bereputasi internasional | Terserapnya anggaran bantuan publikasi                                                                                                                                    | 40% | 40%  |    |
|  |  |  |                                                                                                    | Membentuk jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                                                                                                                       | Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                                                                         | 60% | 100% |    |
|  |  |  | Melakukan monev penelitian                                                                         | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                                                                                          | Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun                                         | 1   | 1    |  |

|  |  |  |                                                                 |                                                                                                                   |                                                                                                                  |          |          |                                                                                       |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |                                                                 | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi penelitian Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang             | Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun | 1        | 1        |    |
|  |  |  | Meningkatkan sarpras pendukung penelitian                       | Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan yang menunjang proses penelitian | Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan penelitian                    | 40%      | 100%     |    |
|  |  |  |                                                                 | Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian                                               | Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses penelitian dan pengabmas                            | 100%     | 100%     |    |
|  |  |  |                                                                 | Meningkatkan aksesibilitas sarana dan prasarana untuk kegiatan penelitian                                         | Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan                                                                          | 100%     | 100%     |    |
|  |  |  |                                                                 | Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana penelitian                                                    | Standarisasi K3 pada sarana prasarana penelitian                                                                 | tersedia | tersedia |    |
|  |  |  | Meningkatkan jumlah kepemilikan HaKI dan paten hasil penelitian | Melakukan MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten                            | Terlaksananya MoU dengan Kantor Kemenkumham Provisi Kepri bagian pengurusan HaKI dan Paten                       | 80%      | 0%       |  |
|  |  |  |                                                                 | Meningkatkan kepemilikan                                                                                          | Jumlah HKI                                                                                                       | 8        | 18       |  |

|                                                                        |                                                                      |                                                                                                     |                                                                                                         |          |          |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                                      | Meningkatkan kepemilikan paten                                                                      | Jumlah Paten                                                                                            | 1        | 0        |    |
|                                                                        |                                                                      | Melakukan penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten | Terlaksananya penguatan peran Pusat PPM dalam fasilitasi dan bimbingan teknis pengurusan HaKI dan Paten | 50%      | 100%     |    |
|                                                                        |                                                                      | Memberikan bantuan biaya untuk pengurusan HKI                                                       | Biaya HKI                                                                                               | 100%     | 100%     |    |
|                                                                        | Meningkatkan publikasi dalam proceeding                              | Memfasilitasi publikasi dalam proceeding                                                            | Jumlah publikasi dalam proceeding                                                                       | 3        | 6        |    |
| <b>sasaran 7</b> Memacu hasil penelitian yang dapat dimanfaatkan       | Meningkatkan jumlah buku ajar yang merupakan hasil penelitian        | Pelatihan penyusunan buku ajar                                                                      | Jumlah buku ajar                                                                                        | 3        | 3        |    |
| <b>sasaran 8</b> Memacu dosen untuk menjadi reviewer dan mitra bestari | Meningkatkan motivasi dosen untuk menjadi reviewer dan mitra bestari | Memfasilitasi dosen menjadi reviewer dan mitra bestari                                              | jumlah dosen yang menjadi reviewer atau mitra bestari                                                   | 2        | 5        |    |
|                                                                        |                                                                      | Membentuk tim reviewer Poltekkes                                                                    | terbentuknya Tim reviewer                                                                               | ada      | ada      |    |
|                                                                        |                                                                      |                                                                                                     |                                                                                                         |          |          |                                                                                       |
| <b>Sasaran 9</b> Penelitian sesuai dengan Renstra Poltekkes            | Meningkatkan kesesuaian penelitian dengan Renstra Poltekkes          | Membuat RIP Penelitian                                                                              | RIP Penelitian                                                                                          | tersedia | tersedia |  |
|                                                                        |                                                                      | Membuat Road Map Penelitian Poltekkes                                                               | Road Map penelitian                                                                                     | "80%     | "100%    |  |
|                                                                        |                                                                      | Membuat Road Map penelitian Dosen                                                                   | Road Map penelitian dosen                                                                               | "80%     | "100%    |  |

|                                                                             |                                                                        |                                                                                       |                                                                              |      |       |                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |                                                                        |                                                                                       |                                                                              |      |       |                                                                                       |
| <b>Sasaran 10</b><br>Penelitian sesuai dengan panduan penelitian            | Menyusun buku panduan penelitian                                       | Menyusun dan mensosialisasikan panduan penelitian                                     | Jumlah penelitian yang sesuai buku panduan                                   | "80% | "100% |    |
| <b>Sasaran 11</b><br>Penelitian melibatkan mahasiswa                        | Mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian                            | Membentuk tim penelitian mahasiswa                                                    | Prosentase keterlibatan mahasiswa                                            | 60%  | 50%   |    |
| <b>Sasaran 12</b><br>Mengelola pengabdian masyarakat berdasarkan penelitian | Meningkatkan jumlah pengabmas yang dilaksanakan berdasarkan penelitian | Memberikan dana bagi dosen untuk melaksanakan pengabmas berdasarkan hasil penelitian. | Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dilaksanakan berdasarkan penelitian | 100% | 100%  |    |
|                                                                             | Meningkatkan jumlah penelitian dosen sesuai dengan panduan             | Menyusun panduan pengabdian masyarakat                                                | Jumlah pengabmas yang sesuai buku panduan                                    | 100% | 100%  |    |
|                                                                             |                                                                        |                                                                                       | Jumlah dosen yang melakukan pengabmas sesuai dengan buku panduan             | 100% | 100%  |    |
|                                                                             | Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat              | Meningkatkan jumlah pendanaan pengabmas                                               | Bertambahnya jumlah pendanaan pengabmas                                      | 100% | 100%  |    |
|                                                                             |                                                                        | Menyelaraskan penelitian dengan pengabdian masyarakat                                 | Pengabdian masyarakat berbasis penelitian                                    | 100% | 100%  |   |
|                                                                             |                                                                        | Menyusun Road Map pengabdian masyarakat                                               | Tersusunnya Road Map penelitian dan pengabdian masyarakat                    | 1    | 1     |  |

|  |  |                                                          |                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |      |      |                                                                                      |
|--|--|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                                          | Melakukan review proposal pengabmas                                                                              | Prosentase jumlah prosentase proposal yang dilakukan review                                                                                     | 100% | 100% |   |
|  |  | Meningkatkan kemampuan dosen dalam pengabdian masyarakat | Menyelenggarakan workshop dan bimbingan teknik pengabdian masyarakat                                             | Terselenggaranya workshop dan bimbingan teknis pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                           | 1    | 1    |   |
|  |  | Melaksanakan Monev pengabdian masyarakat                 | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang         | Terdapat laporan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun               | 1    | 1    |   |
|  |  |                                                          | Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi luaran publikasi pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | Terdapat laporan hasil publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang per tahun                                | 1    | 1    |   |
|  |  | Meningkatkan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat  | Melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pengabdian masyarakat proses                                 | Tercapainya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana laboratorium, bengkel, lahan pengabmas dan peralatan yang mendukung pengabdian masyarakat | 40%  | 40%  |  |

|  |                                                                                             |                                                                                     |                                                                                                                                                  |          |          |                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                                             | Melakukan MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyarakat      | Terlaksananya MoU dengan pihak terkait yang menunjang proses pengabdian masyarakat                                                               | 100%     | 100%     |    |
|  |                                                                                             | Meningkatkan aksesibilitas sarana prasarana pengabdian pada masyarakat              | Sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan                                                                                                          | 100%     | 100%     |    |
|  |                                                                                             | Melakukan standarisasi K3 bagi sarana dan prasarana pengabmas                       | Standarisasi K3 pada sarana prasarana pengabmas                                                                                                  | tersedia | tersedia |    |
|  | Meningkatkan jumlah pengabmas yang menyelesaikan masalah masyarakat                         | Melakukan pengabmas sesuai permasalahan masyarakat                                  | Jumlah pengabmas berbasis permasalahan masyarakat                                                                                                | 70%      | 100%     |    |
|  | Meningkatkan jumlah TTG dalam pengabdian masyarakat                                         | Menerapkan TTG untuk diterapkan dalam pengabdian masyarakat                         | Jumlah TTG dalam pengabmas                                                                                                                       | 4        | 4        |    |
|  | <b>Sasaran 13</b><br>Memacu pengabdian masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal nasional |                                                                                     | Dihasilkannya pengabdian masyarakat yang dipublikasikan di jurnal nasional                                                                       | 40%      | 40%      |    |
|  | Meningkatkan publikasi pengabmas di jurnal nasional                                         | Menyelenggarakan bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi pengabmas | Terselenggaranya bimbingan teknis penulisan ilmiah jurnal untuk publikasi penelitian di jurnal terakreditasi nasional sinta 1 dan 2 serta jurnal | 1        | 1        |  |

|  |                                                                              |                                                            |                                                                                                        |                                                                                   |     |      |   |
|--|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|------|---|
|  |                                                                              |                                                            |                                                                                                        | bereputasi internasional                                                          |     |      |   |
|  |                                                                              |                                                            | Memberikan bantuan biaya publikasi bagi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang yang berhasil publikasi | Tersempainya anggaran bantuan publikasi                                           | 40% | 40%  | ↑ |
|  |                                                                              |                                                            | Membentuk jurnal pengabmas Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang                                            | Terbentuk dan terkelolanya jurnal ilmiah berkala Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang | 60% | 100% | ↑ |
|  | <b>Sasaran 14</b><br>Pengabmas sesuai dengan Renstra Poltekkes               | Meningkatkan kesesuaian Pengabmas dengan Renstra Poltekkes | Menyusun RIP Pengabmas                                                                                 | Terbentuknya RIP Pengabmas                                                        | ada | ada  | ↑ |
|  |                                                                              |                                                            | Menyusun Road map Pengabmas                                                                            | Terbentuknya Road Map Pengabmas                                                   | ada | ada  | ↑ |
|  | <b>Sasaran 15</b><br>Keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas                  | Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan pengabmas              | Membuat tim pengabmas mahasiswa                                                                        | Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabmas                                 | 60% | 60%  | ↑ |
|  | <b>Standart 16</b> memacu pengabdian masyarakat yang memiliki HKI atau paten | Meningkatkan jumlah HKI/ Paten pengabdian masyarakat       | Meningkatkan kepemilikan paten                                                                         | Jumlah Paten pengabmas                                                            | 1   | 0    | ↓ |
|  |                                                                              |                                                            | Meningkatkan kepemilikan HKI                                                                           | Jumlah HKI pengabmas                                                              | 8   | 8    | ↑ |

|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |          |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Memberikan bantuan dana untuk paten dan HKI                               | Biaya Paten dan HKI                                                                     | 100%     | 100%     |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      | <b>Sasaran 17</b><br>Memacu terbentuknya PUI PK Kemilau |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |          |                                                                                     |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         | Terbentuknya desa binaan                           | Membina kerjasama/ MoU dengan desa binaan                                 | Terselenggaranya MoU dengan desa binaan                                                 | dua      | satu     |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Membina kerjasama dengan UMKM di desa binaan                              | Terlaksananya bimbingan teknis dengan UMKM                                              | dua      | tiga     |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Pengabdian masyarakat berbasis desa binaan                                | Terlaksananya pengabdian masyarakat berbasis desa binaan                                | 5        | 5        |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         | Memiliki roadmap <i>Center of Excellence</i> (COE) | Menyusun roadmap <i>Center of Excellence</i> (COE)                        | Terbentuknya roadmap                                                                    | tersedia | tersedia |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    | Workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE | Terlaksananya workshop penyusunan roadmap, penguatan lembaga dan workshop penguatan COE | 1        | 1        |  |
|                                                                                                                |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |          |                                                                                     |
| <b>2. Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan</b> |                                                                                                      |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |          |                                                                                     |
|                                                                                                                | <b>Tujuan 3</b><br>Peningkatan tata kelola perguruan tinggi yang kredibel, akuntabel, dan transparan |                                                         |                                                    |                                                                           |                                                                                         |          |          |                                                                                     |

|  |  |                                                                                                                         |                                                                                                       |                                                                                                             |      |      |                                                                                       |  |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <b>Sasaran 1</b><br>Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel dan transparan |                                                                                                       |                                                                                                             |      |      |                                                                                       |  |
|  |  | Penyehatan organisasi                                                                                                   | Character Building untuk tenaga dosen dan tenaga kependidikan melalui kegiatan pelatihan atau outbond | Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan caracter building (per kegiatan)                   | 1    | 0    |    |  |
|  |  |                                                                                                                         | Peningkatan motivasi kerja melalui kegiatan pengajian dan keagamaan                                   | Seluruh dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan keagamaan dan atau pengajian rutin (per tri wulan) | 1    | 1    |    |  |
|  |  |                                                                                                                         | Peningkatan dan pengembangan sistim informasi layanan organisasi                                      | Semua kegiatan layanan berbasis internet online                                                             | 100% | 100% |    |  |
|  |  |                                                                                                                         | Evaluasi kinerja setiap unit penunjang, ketua urusan, ketua Jurusan dan ketua program studi           | Terlaksananya rapat pimpinan lengkap setiap bulan untuk laporan kinerja kepada Direktur                     | 1    | 1    |    |  |
|  |  |                                                                                                                         | Peningkatan sistim informasi PDPT                                                                     | Pelaksanaan update PDPT setiap tahun                                                                        | 1    | 1    |  |  |
|  |  |                                                                                                                         | Evaluasi diri program studi                                                                           | Adanya dokumen evaluasi diri Program Studi dan evaluasi diri Institusi (Per Tahun)                          | 1    | 1    |  |  |

|  |  |                                             |                                                                                                                                                                   |                                                                             |      |      |                                                                                       |
|--|--|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                             | Penyusunan rencana operasional tahunan Jurusan dan Program Studi                                                                                                  | Adanya dokumen RENOP Jurusan dan Prodi                                      | 1    | 1    |    |
|  |  | Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan | Meningkatkan fungsi humas sebagai public relation Direktorat                                                                                                      | Fungsi humas sebagai PR untuk meningkatkan promosi Poltekkes                | 1    | 1    |    |
|  |  |                                             | Analisis Beban Kerja Pegawai untuk mendukung beezeting, rekrutment, rotasi, retensi, peta jabatan dan Tupoksi Pegawai                                             | Tersedianya dokumen ABK, beezeting dan dokumen peta jabatan                 | 1    | 1    |    |
|  |  |                                             | Peningkatan peran tenaga administrasi kepegawaian untuk pelayanan prima layanan kepegawaian (kenaikan pangkat dan seterusnya) berbasis data elektronik dan online | Semua proses layanan kepegawaian berbasis data elektronik dan online        | 100% | 100% |    |
|  |  |                                             | Pengembangan sistim penjenjangan untuk jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan                                                                                | Adanya SOP tentang penjenjangan jabatan karir dosen dan tenaga kependidikan | 100% | 100% |    |
|  |  |                                             | Peningkatan proses layanan pengelolaan barang milik negara (BMN) melalui SIMAK                                                                                    | Tersedianya SOP pengelolaan BMN                                             | 1    | 1    |  |
|  |  |                                             | Peningkatan sistim layanan kearsipan berbasis elektronik                                                                                                          | Tersedianya SOP layanan kearsipan                                           | 100% | 100% |  |

|                                                                                                                                                               |  |  |                                                                                                           |                                                                                                                           |      |      |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                               |  |  | Peningkatan dan pengembangan sistim layanan persuratan berbasis elektronik                                | Tersedianya SOP layanan kearsipan                                                                                         | 1    | 1    |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Peningkatan layanan keuangan; permintaan uang muka, verifikasi SPJ, dan pencairan dana                    | Tersedianya SOP layanan keuangan                                                                                          | 1    | 1    |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Peningkatan sistim pelaporan keuangan berbasis SAI dan SAP                                                | Tersedianya dokumen laporan keuangan sesuai standar                                                                       | 1    | 1    |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Perencanaan anggaran berbasis kinerja sesuai dengan peraturan dan skedul yang telah ditetapkan Pemerintah | Tersedianya dokumen skedul perencanaan anggaran mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian anggaran | 1    | 1    |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Peningkatan layanan rumah tangga kantor untuk kebutuhan sehari-hari perkantoran                           | Tersedianya SOP layanan rumah tangga perkantoran                                                                          | 100% | 100% |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Penyediaan laporan keuangan                                                                               | Tersedianya laporan keuangan                                                                                              | 100% | 100% |    |
|                                                                                                                                                               |  |  | Penyediaan laporan kinerja Poltekkes                                                                      | Tersedianya laporan kinerja poltekkes                                                                                     | 100% | 100% |  |
| <b>Tujuan 4</b><br>Peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |  |  |                                                                                                           |                                                                                                                           |      |      |                                                                                       |

|  |  |                                                                                                                                                                |                                                     |                                                           |      |      |                                                                                       |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <b>Sasaran 1</b><br>Peningkatan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang bermutu, berdaya saing, dan berintegritas |                                                     |                                                           |      |      |                                                                                       |
|  |  | Penjaminan mutu internal                                                                                                                                       | Peningkatan indikator audit mutu internal           | Terlaksananya audit mutu internal non akademik            | 1    | 1    |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Penyusunan, pengendalian dan revisi dokumen SPMI    | Terlaksananya revisi dokumen mutu dan SPMI                | 2x   | 2x   |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Pelatihan auditor mutu internal                     | Terlaksanya pelatihan audit mutu internal                 | 1    | 1    |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Survey kepuasan pelanggan                           | Terlaksananya survey kepuasan                             | 1    | 1    |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Peningkatan status akreditasi institusi dan Prodi   | Peningkatan akreditasi institusi dan prodi menjadi unggul | 1    | 1    |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Pelaksanaan pengendalian internal oleh SKI          | Terlaksananya pengendalian internal oleh SKI              | 1    | 1    |    |
|  |  |                                                                                                                                                                | Pelatihan pengendali internal                       | Terlaksananya pengendalian internal                       | 1    | 1    |   |
|  |  | Penjaminan mutu eksternal                                                                                                                                      | Mencapai status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan | Tercapainya status WBK/WBBM dari Kementerian Kesehatan    | 100% | 100% |  |
|  |  |                                                                                                                                                                | Mencapai status WBK/WBBM dari kementrian lain       | Tercapainya status WBK/WBBM dari kementrian lain          | 70%  | 70%  |  |

|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           |                                                               |                                                                                                   |      |      |                                                                                     |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Mencapai status akreditasi institusi dan program studi Unggul | Tercapainya status akreditasi institusi dan program studi Unggul                                  | 1    | 1    |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  | Peningkatan disiplin, kesejahteraan, dan kenyamanan kerja | Peningkatan disiplin kerja pegawai                            | Adanya dokumen SKP tiap pegawai                                                                   | 100% | 100% |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Peningkatan kesejahteraan pegawai                             | Pembayaran tunjangan kinerja (tukin) dan tunjangan dosen tersertifikasi (Serdos) rutin tiap bulan | 100% | 100% |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Peningkatan kehadiran pegawai melalui mesin finger print      | Adanya dokumen rekapitulasi kehadiran datang dan pulang pegawai                                   | 100% | 100% |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Pemeriksaan kesehatan pegawai                                 | Adanya dokumen kesehatan pegawai secara berkala                                                   | 100% | 0%   |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Peningkatan keamanan dan kenyamanan kantor                    | Adanya penurunan laporan kehilangan barang                                                        | 100% | 100% |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           | Peningkatan keindahan, ketertiban, dan suasana kerja pegawai  | Kampus bersih dan hijau                                                                           | 100% | 100% |  |  |
|                                                                                                         |                                                                                                                         |  |                                                           |                                                               |                                                                                                   |      |      |                                                                                     |  |
| 3. Mengembangkan tata kelola perguruan tinggi bidang kesehatan yang kredibel, akuntabel, dan transparan |                                                                                                                         |  |                                                           |                                                               |                                                                                                   |      |      |                                                                                     |  |
|                                                                                                         | Tujuan 5<br>Peningkatan kerjasama tri dharma perguruan tinggi bidang kesehatan vokasi baik didalam maupun diluar negeri |  |                                                           |                                                               |                                                                                                   |      |      |                                                                                     |  |

|  |  |                                                                                            |                                                                        |                                                                           |      |      |                                                                                       |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <b>Sasaran 1</b><br>Menjalin kerjasama di bidang pendidikan di dalam maupun di luar negeri |                                                                        |                                                                           |      |      |                                                                                       |
|  |  | Menjalin kerjasama di bidang pendidikan, baik di dalam maupun di luar negeri               | Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri      | Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri                   | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                            | Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                | perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                           | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                            | Menyusun dan menjalin MoU                                              | Tersusunnya dan terjalannya MoU                                           | 2    | 2    |    |
|  |  |                                                                                            | Melaksanakan MoA                                                       | Terlaksananya MoA                                                         | 100% | 100% |    |
|  |  |                                                                                            | Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA                                    | Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA                         | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                            | Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | 1x   | 1x   |    |
|  |  | <b>Sasaran 2</b><br>Menjalin kerjasama di bidang penelitian di dalam maupun di luar negeri |                                                                        |                                                                           |      |      |                                                                                       |
|  |  | Menjalin kerjasama di bidang penelitian, baik di                                           | Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri      | Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri                   | 1x   | 1x   |  |

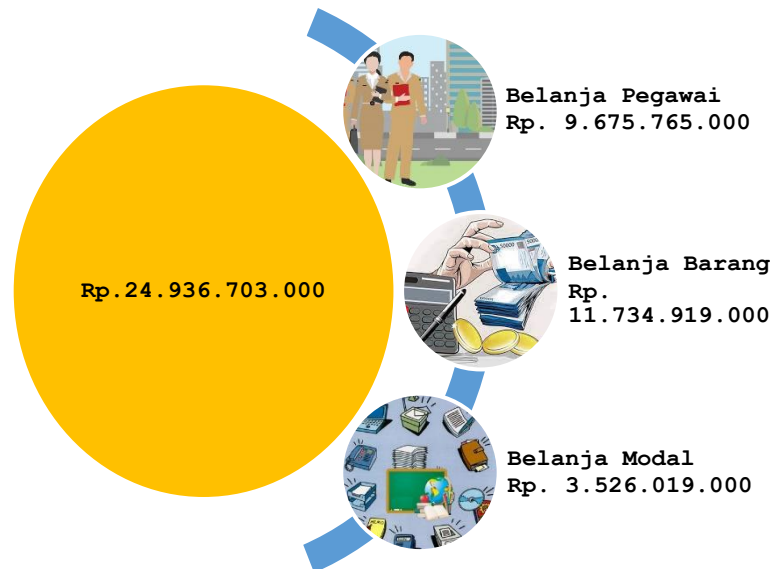
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         |                                                                        |                                                                           |      |      |                                                                                       |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                                                                                       | dalam maupun di luar negeri                                                             | Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                | perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                           | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Menyusun dan menjalin MoU                                              | Tersusunnya dan terjalannya MoU                                           | 2    | 2    |    |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Melaksanakan MoA                                                       | Terlaksananya MoA                                                         | 100% | 100% |    |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA                                    | Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA                         | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | 1x   | 1x   |    |
|  |  | <b>Sasaran 3</b><br>Menjalin kerjasama di bidang pengabdian masyarakat di dalam maupun di luar negeri |                                                                                         |                                                                        |                                                                           |      |      |                                                                                       |
|  |  |                                                                                                       | Menjalin kerjasama di bidang pengabdian masyarakat, baik di dalam maupun di luar negeri | Melakukan pemetaan Kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri      | Pemetaan kerja sama baik di dalam maupun di luar negeri                   | 1x   | 1x   |    |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Membuat perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                | perencanaan kerja sama di dalam dan luar negeri                           | 1x   | 1x   |   |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Menyusun dan menjalin MoU                                              | Tersusunnya dan terjalannya MoU                                           | 2    | 2    |  |
|  |  |                                                                                                       |                                                                                         | Melaksanakan MoA                                                       | Terlaksananya MoA                                                         | 100% | 100% |  |

|  |  |  |                                                                        |                                                                           |    |    |                                                                                     |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----|----|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | Monitoring dan evaluasi MuU dan MoA                                    | Terlaksananya Monitoring dan evaluasi MoU dan MoA                         | 1x | 1x |  |
|  |  |  | Menyusun laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | Tersusunnya laporan pelaksanaan serta monitoring dan evaluasi MoU dan MoA | 1x | 1x |  |

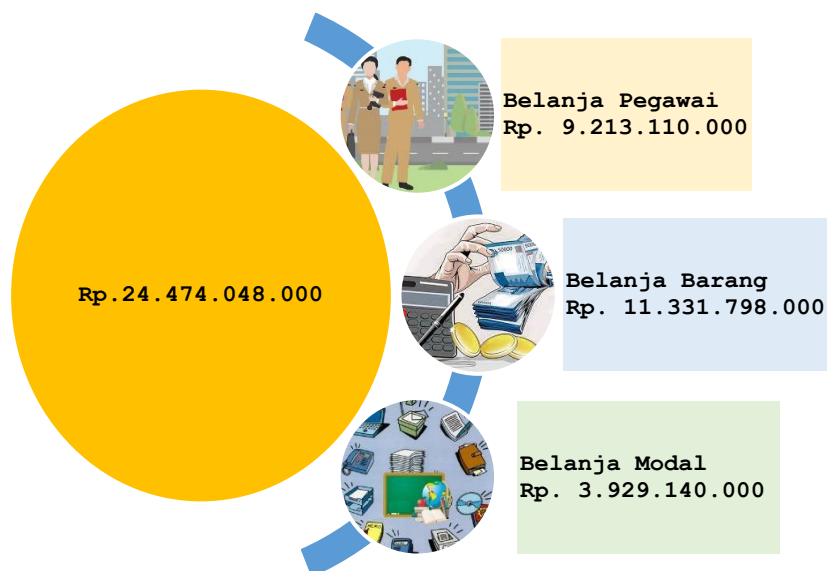
Dari indikator kinerja penunjang ada beberapa indikator yang tidak tercapai yaitu Pendirian Prodi Baru yang ditargetkan 1 Program Studi akan tetapi belum bisa terlaksana karena SIMLAKERMA dari Kemendikbud belum bisa di akses. Indikator berikutnya yang belum tercapai adalah Pengurusan MoU dengan Kemenhumham Provinsi Kepulauan Riau untuk pengurusan HaKI yang ditargetkan 1 MoU tetapi belum terlaksana. Indikator Paten Penelitian juga belum tercapai yang awalnya ada 1 paten penelitian tetapi sampai akhir tahun belum ada. Indikator persentase keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian Dosen yang ditargetkan 60% penelitian dosen melibatkan mahasiswa akan tetapi baru 50% dosen yang melibatkan mahasiswa dalam penelitian. Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dapat menambahkan pengalaman dan keterampilan mahasiswa dalam melakukan observasi dan eksperimen laboratorium. Indikator lainnya yang belum tercapai adalah Paten Pengabmas target 1 tetapi belum terealisasi, MoU desa binaan yang ditargetkan 2 baru 1 desa binaan yang terbentuk. Untuk indikator pemeriksaan kesehatan pegawai belum terlaksana tahun 2021 akan tetapi baru akan dianggarkan pada tahun 2022 ini.

#### D. Realisasi Anggaran

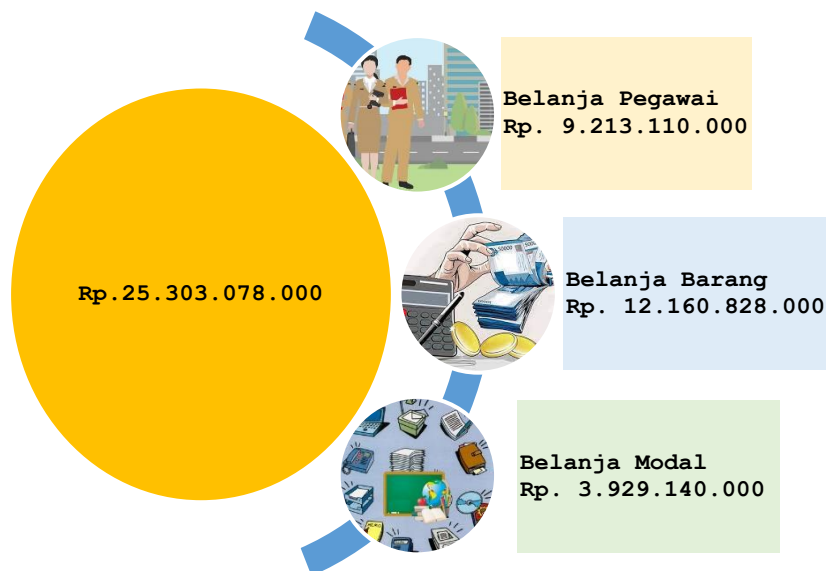
Alokasi Anggaran (Pagu Awal) Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2021 yaitu Rp. 24.936.703.000, - Dengan rincian sebagai berikut:



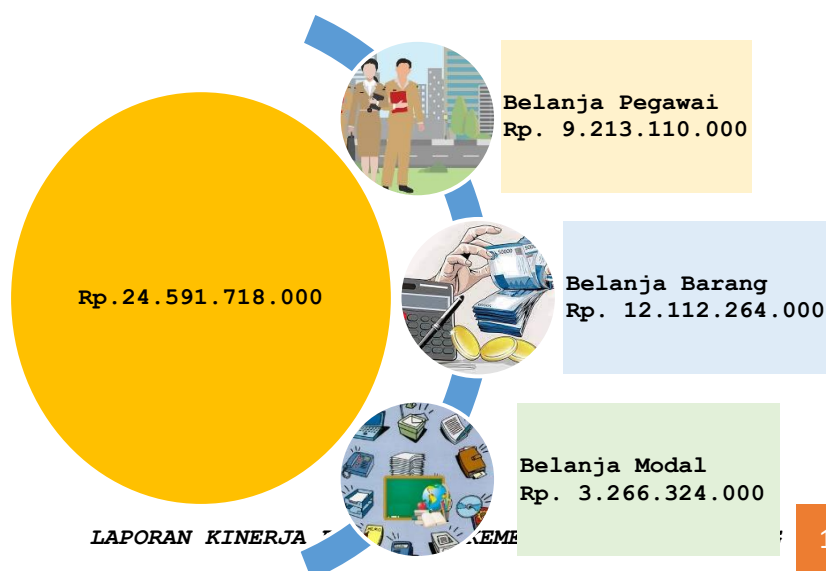
pada bulan Mei 2021 dilakukan revisi anggaran sehingga terdapat pengurangan pada belanja pegawai dan belanja barang, tetapi ada penambahan pada belanja modal. Untuk detail anggarannya adalah sebagai berikut:



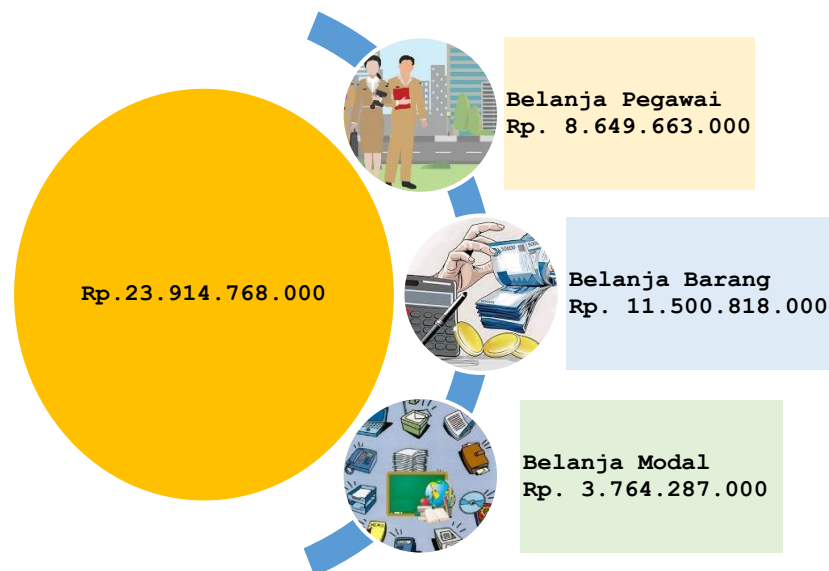
Selanjutnya pada bulan Juli 2021 kembali dilakukan revisi anggaran ke-5 sehingga terjadi kenaikan pagu anggaran. Pagu belanja barang mendapatkan kenaikan karena adanya penambahan belanja untuk kegiatan Sentra Vaksin Poltekkes Kemenkes. Untuk detail anggarannya dapat dilihat pada gambar berikut:



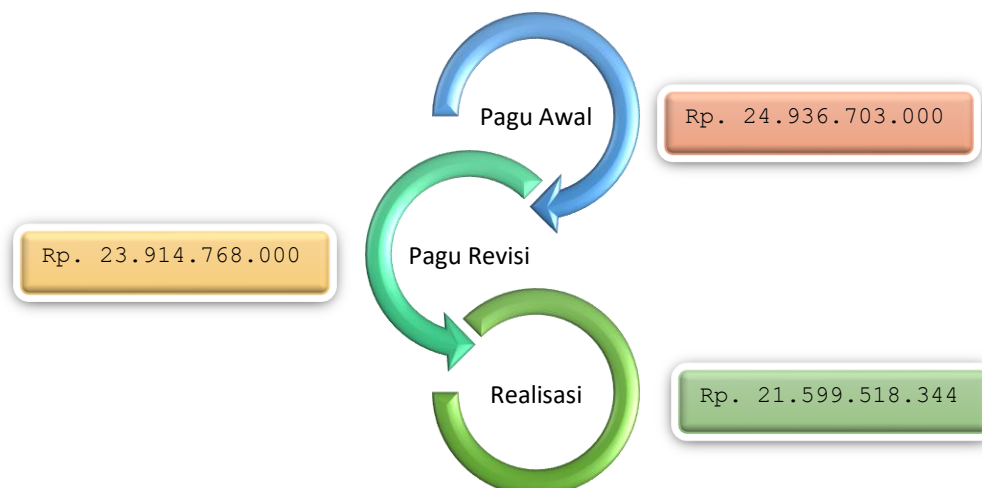
Kemudian pada bulan September 2021 kembali dilakukan revisi anggaran ke-6 sehingga terjadi penurunan pagu anggaran untuk belanja modal dalam rangka optimalisasi belanja dan peningkatan realisasi anggaran. Untuk detailnya dapat dilihat pada gambar berikut:



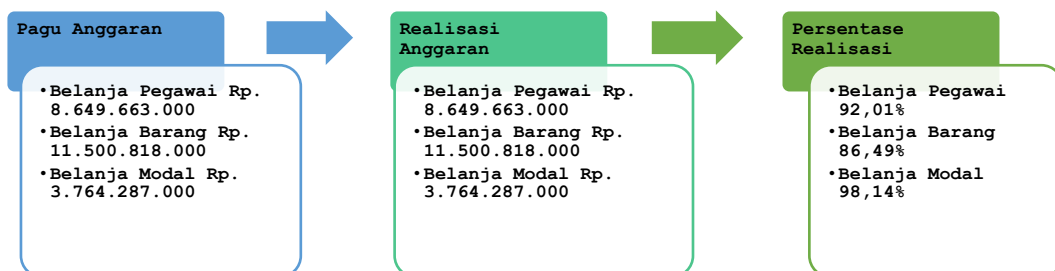
Selanjutnya pada bulan Desember 2021 kembali dilakukan revisi anggaran ke-7 penurunan pagu anggaran karena adanya pengurangan dana untuk kegiatan sentral vaksin Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang mengingat capaian vaksinasi di Provinsi Kepulauan Riau Sudah mencapai angka rata-rata 80%. Untuk detailnya dapat dilihat pada gambar berikut:



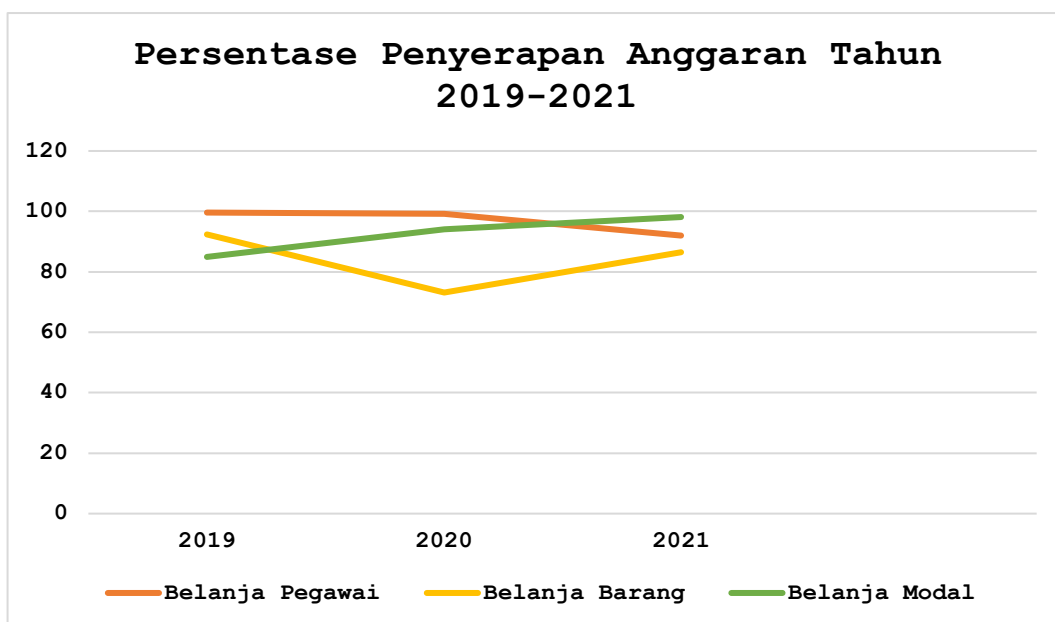
Anggaran belanja Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tahun 2021 berasal dari APBN dan PNPB. Alokasi pagu Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang TA 2021 adalah sebesar Rp. 23.914.768.000, -. dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 21.599.518.344, - atau sebesar 90,58% (berdasarkan laporan SAIBA pada tahun 2021).



Berikut ini rincian realisasi anggaran tahun 2021 berdasarkan jenis belanja

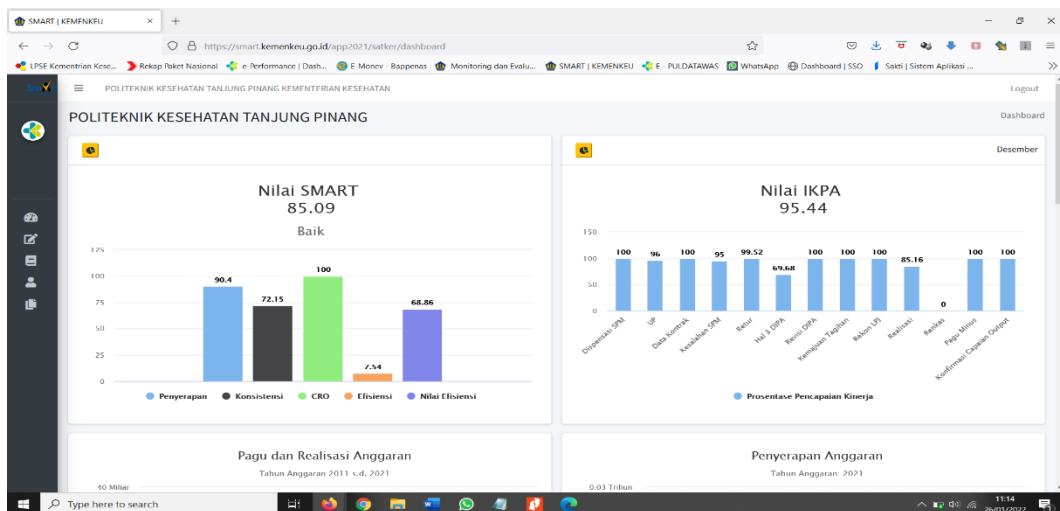


Dari segi persentase serapan anggaran tahun 2021 lebih baik dibandingkan tahun 2020, akan tetapi lebih rendah dari tahun 2019. Berikut ini gambaran realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang dalam Tiga Tahun terakhir



**Gambar 3.15 Persentase Penyerapan Anggaran Tahun 2019-2021**

Untuk kinerja anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang berdasarkan dashboard SMART DJA Kemenkeu dapat terlihat pada gambar berikut ini:



**Gambar 3.16 Dashboar SMART DJA Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang**

Berdasarkan PMK No 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi atas Pelaksanaan RKA-K/L Indikator warna nilai kinerja **HIJAU**: baik, **KUNING**: kurang, dan **MERAH**: sangat kurang. Pada gambar diatas dapat dijabarkan bahwa penyerapan anggaran adalah 90,4%, konsistensi 72,15%, CRO adalah 100%, Efisiensi adalah 7,54% dan Nilai Efisiensi adalah 68,86%. Pencapaian nilai kinerja terhadap output RKA/L di Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang tahun anggaran 2021 masuk katagori baik, hal ini dapat di analisa bahwa penyerapan anggaran yang tinggi dengan nilai kinerja yang tinggi ini menunjukan efesiensi anggaran karena output nya sudah tercapai dengan anggaran yang tersedia.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari uraian pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis setiap Indikator Kinerja Utama terlihat bahwa rata-rata keseluruhan capaian kinerja program Politeknik Kesehatan Tanjungpinang Tahun 2021 berstatus hijau (On Track).
2. Terdapat dua indikator yang berwarna kuning dan satu indikator berwarna merah yang artinya perlu kerja keras untuk mengujanya yaitu indikator capaiannya masih di bawah 100% yang artinya tidak tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan
3. Pada IKU ke-5 yaitu Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun dengan target yang ditetapkan 35 dan realisasi sebesar 30 sehingga capaian pada indikator ini adalah 85,71%.
4. Pada IKU Ke-6 Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun dengan target yang ditetapkan 19 Judul Penelitian dan realisasinya 13 Judul Penelitian sehingga capaian pada indikator ini adalah 68,42%.
5. Pada IKU Ke-13 Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional dengan target yang ditetapkan 88% dan realisasi 22,14% sehingga capaian indikator 25,16%, hal ini disebabkan kesalahan dalam penentuan target, karena menurut Analisa awal adalah persentase serapan dana PNBPN pada tahun 2021, tetapi yang dimaksud pada indikator ini adalah persentase pendapatan PNBPN terhadap

Total Pagu atau Total Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang.

6. Untuk indikator Kinerja Penunjang ada beberapa indikator yang tidak tercapai yaitu: Pendirian Prodi Baru, MoU dengan Kemenhumham Provinsi Kepri, Paten Hasil Penelitian, Persentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian, Paten Produk Pengabdian masyarakat, MoU desa binaan dan pemeriksaan kesehatan pegawai.

## **B. Saran**

Dari hasil analisis dan realisasi yang diperoleh Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Penunjang untuk perbaikan dimasa akan datang maka sebaiknya dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Peningkatan komitmen dan kerjasama antar unit organisasi yang terkait di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang
2. Peningkatan pelaksanaan dan penggunaan aplikasi dalam pengukuran kinerja
3. Melakukan evaluasi dan pemantauan realisasi anggaran secara berkala melalui sistem monitoring online yang telah berjalan, sekaligus deteksi dini atas rendahnya capaian target dan realisasi anggaran.
4. Mempercepat proses lelang pengadaan barang dan jasa pemerintah melalui proses lelang pra DIPA segera dilakukan setelah Rencana Kerja Anggaran KL diterima.
5. Mempercepat proses penerbitan pedoman yang mendukung pelaksanaan kegiatan.

6. Optimalisasi koordinasi dan konsolidasi pelaksanaan kegiatan/program terhadap bagian-bagian terkait.

## **LAMPIRAN**